



## Rezultatele sondajului funcționarilor publici privind implementarea politicii conflictelor de interese în autoritățile publice centrale

Transparency International – Moldova (TI – Moldova) a efectuat un sondaj de opinie a funcționarilor publici din 21 autorități publice centrale<sup>1</sup> (APC) în cadrul proiectului „Angajarea societății civile în monitorizarea politicii conflictului de interese” finanțat Comisia Europeană<sup>2</sup>. Scopul sondajului este analiza modului în care APC aplică un șir de politici anticorupție, inclusiv: tratarea conflictelor de interese, promovarea conduitei etice, promovarea merituosă a cadrelor, funcționarea sistemului de petiționare și a liniilor fierbinți.

În cadrul sondajului au fost analizate nivelul de familiarizare a angajaților APC cu prevederile cadrului legal din domeniu (în special, cu Legea cu privire la conflictul de interese nr.16/2008 și Legea privind codul de conduită a funcționarului public nr.25/2008); practica declarării intereselor personale și a situațiilor de conflicte de interese (CI); opiniile respondenților vis-a-vis de unele aspecte ale activității instituției în care activează: subdiviziunile cu risc sporit de apariție a CI, obiectivitatea și transparența procesului de angajare/promovare a cadrelor, existența corupției, existența unor politici incorecte în activitatea autorităților, politizarea acestora; disponibilitatea angajaților de a denunța acte de corupție etc. De asemenea, având în vedere efectuarea de către TI-Moldova a sondajelor ce țin de aplicarea politicii de tratare a CI în anii precedenți, inclusiv în 2012<sup>3</sup>, au fost analizate schimbările în implementarea acestei politici.

Drept bază pentru interviu a servit un chestionar care le-a oferit respondenților posibilitatea să aleagă varianta corectă a răspunsului din mai multe opțiuni, precum și să-și expună opiniile/sugestiile privind politicile anticorupție aplicate. În cadrul sondajului au fost intervievate 769 de persoane sau circa 30 la sută din totalul angajaților autorităților enunțate<sup>4</sup>. Respondenții au fost selectați din listele colaboratorilor APC, în prezența reprezentanților serviciilor resurse umane, cu un anumit pas, pentru a asigura reprezentativitatea sondajului. Este de remarcat că la chestionarea în unele APC au participat persoane care nu au fost preselecate în listă, invitarea la sondaj fiind efectuată de reprezentanții serviciilor resurse umane.

Sondajul a fost realizat în noiembrie – decembrie 2013.

| Autoritatea publică                                  | Numărul persoanelor intervievate | Ponderea în totalul angajaților, % |
|------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|
| Ministerul Economiei                                 | 44                               | 29                                 |
| Ministerul Finanțelor                                | 50                               | 20                                 |
| Inspectoratul Principal Fiscal de Stat               | 42                               | 16                                 |
| Serviciul Vamal (Aparatul Central)                   | 61                               | 20                                 |
| Serviciul Vamal (Biroul vamal Chișinău)              | 61                               | 20                                 |
| Ministerul Justiției                                 | 34                               | 29                                 |
| Ministerul Afacerilor Interne                        | 46                               | 31                                 |
| Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene | 41                               | 34                                 |
| Ministerul Apărării                                  | 33                               | 55                                 |
| Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor   | 29                               | 41                                 |
| Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare     | 34                               | 34                                 |

<sup>1</sup> Ministerul Economiei (MEC); Ministerul Finanțelor (MF); Inspectoratul Fiscal Principal de Stat (IFPS); Serviciul Vamal, Aparatul Central (SV AC); Serviciul Vamal, Biroul Vamal Chișinău (SV BV Ch); Ministerul Justiției (MJ); Ministerul Afacerilor Interne (MAI); Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene (MAEIE); Ministerul Apărării (MA); Ministerul Dezvoltării Regionale și Construcțiilor (MDRC); Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare (MAIA); Ministerul Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor (MTID); Ministerul Mediului (MM); Ministerul Educației (MED); Ministerul Culturii (MC); Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei (MMPSF); Ministerul Sănătății (MS); Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor (MTIC); Ministerul Tineretului și Sportului (MTS); Agenția Relații Funciare și Cadastru (ARFC); Centrul Național Anticorupție (CNA).

<sup>2</sup> Proiectul este realizat de TI-Moldova în parteneriat cu ONG-uri din patru țări: Armenia, Polonia, Republica Moldova, Ucraina.

<sup>3</sup> Transparency International – Moldova, Rezultatele sondajului funcționarilor publici privind implementarea politicilor anticorupție în autoritățile publice centrale, 2013, – <http://www.transparency.md/content/blogcategory/16/48/lang.ro/>

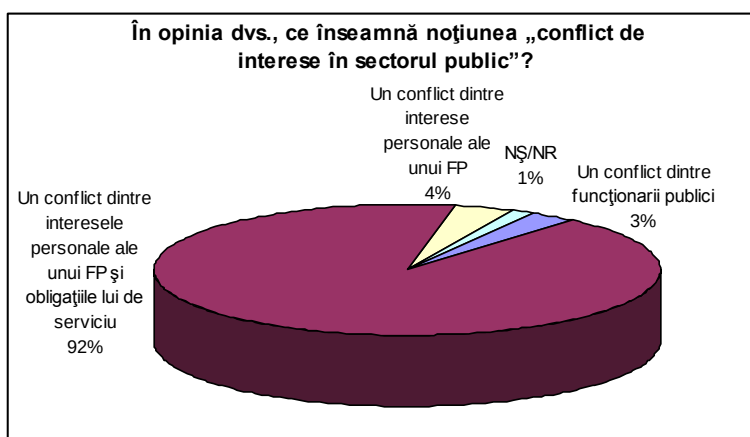
<sup>4</sup> Datele privind efectivul personalului au fost oferite de reprezentanții APC.

|                                                          |            |           |
|----------------------------------------------------------|------------|-----------|
| Ministerul Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor | 29         | 60        |
| Ministerul Mediului                                      | 28         | 55        |
| Ministerul Educației                                     | 34         | 43        |
| Ministerul Culturii                                      | 16         | 35        |
| Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei        | 30         | 33        |
| Ministerul Sănătății                                     | 27         | 36        |
| Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor     | 24         | 53        |
| Ministerul Tineretului și Sportului                      | 15         | 42        |
| Agencia Relații Funciare și Cadastru                     | 24         | 60        |
| Centrul Național Anticorupție (Aparatul central)         | 67         | 24        |
| <b>Total</b>                                             | <b>769</b> | <b>29</b> |

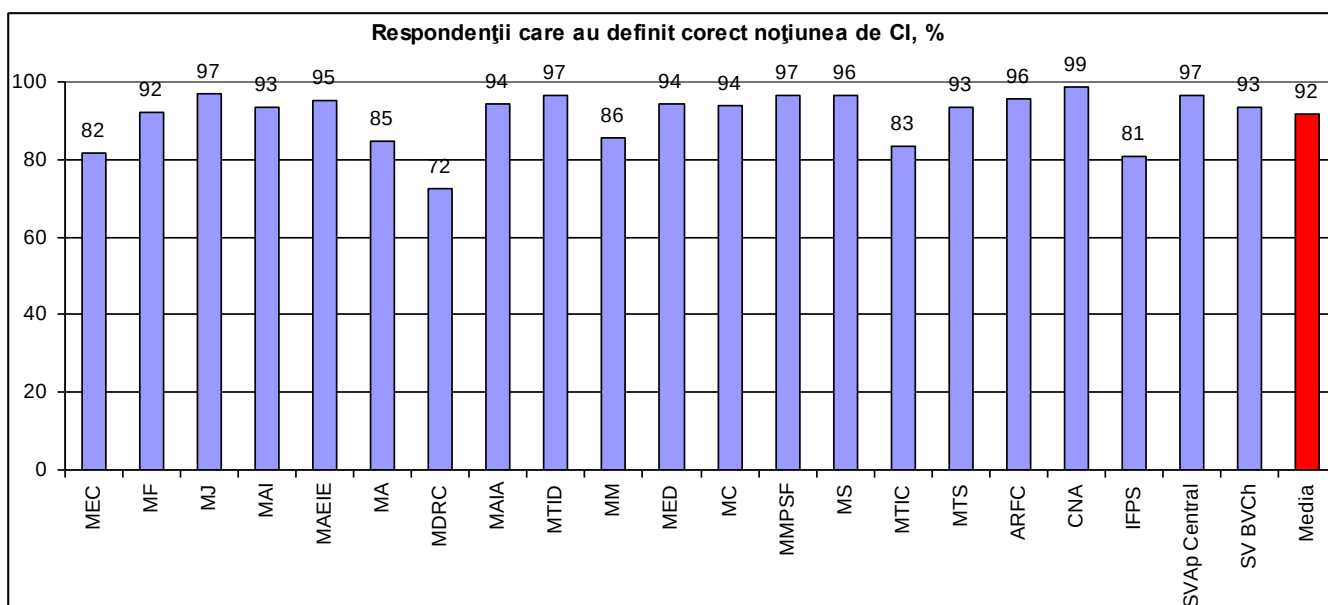
Rezultatele sondajului sunt următoarele<sup>5</sup>:

## I. Familiarizarea cu prevederile Legii cu privire la conflictul de interese nr.16/2008

### 1. În opinia dvs., ce înseamnă expresia „conflict de interese în sectorul public”?

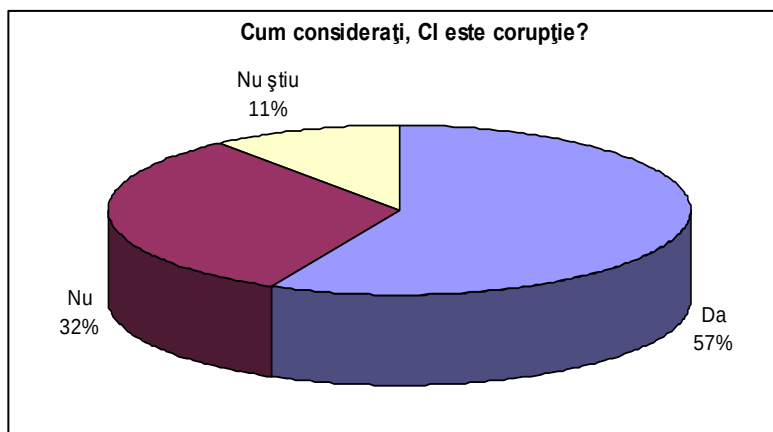


Ponderea respondenților care au indicat varianta corectă de răspuns a constituit, în medie, 92% și a crescut ușor (cu circa 4 puncte procentuale (p.p.) comparativ cu 2012.

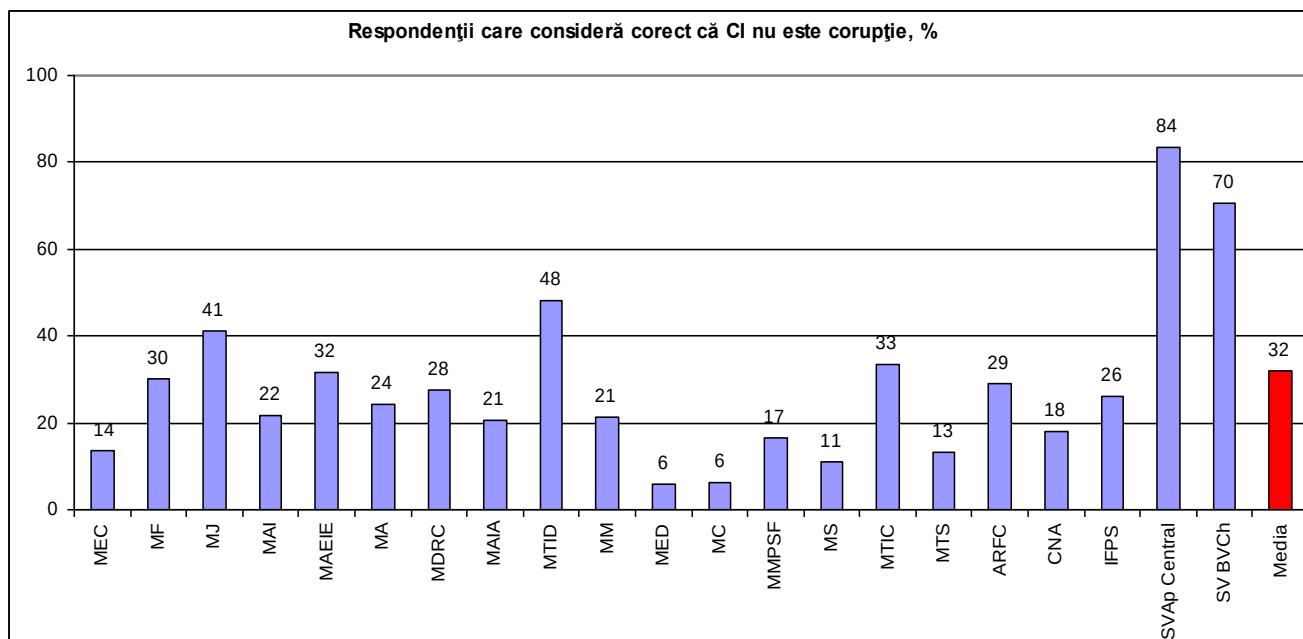


<sup>5</sup> Informațiile în profilul APC sunt reflectate în anexe.

## 2. Cum considerați, conflictul de interese este corupție?



Doar 1/3 din respondenți au răspuns corect la întrebare, ponderea acestora a crescut, comparativ cu 2012, cu cca 4 p.p. Este de remarcă că aproape 60% din respondenți confundă CI cu corupția.



## 3. Exemple de interese personale

Ca și în sondajele din anii precedenți, se menține o interpretare negativă a noțiunii „interes personal”, majoritatea respondenților invocând în calitate de exemple de interese personale cazuri de încălcare a restricțiilor și incompatibilităților, situații de CI, precum și eventuale cazuri de corupție. (Notă: exemplele sunt expuse în redacția autorilor):

| Autoritatea | nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                                                                  |
|-------------|-----------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARFC        | 674       | 29.11.2013 - 10:00      | Grad de rudenie în exercitarea obligațiilor de serviciu.                                                                                                  |
| ARFC        | 675       | 29.11.2013 - 10:00      | Folosirea funcției deținute pentru a satisface interesele personale.                                                                                      |
| ARFC        | 677       | 29.11.2013 - 10:00      | Participarea la adoptarea deciziilor în favoarea sa și a rudelor. Activitate în subordinea rudelor.                                                       |
| ARFC        | 678       | 29.11.2013 - 10:00      | Angajarea la lucru în baza de rudenie.                                                                                                                    |
| ARFC        | 682       | 29.11.2013 - 10:00      | Angajarea în funcție la solicitarea unei cunoștințe, favorizarea unor angajați de către angajator.                                                        |
| ARFC        | 686       | 29.11.2013 - 10:00      | Când funcționarul are un interes personal în activitatea sa de serviciu.                                                                                  |
| ARFC        | 690       | 29.11.2013 - 10:00      | Când un funcționar are în subordine o ruda (soție, fiu, fiică), când acesta este membru al unei comisii unde este examinată una din rudele acestuia, etc. |
| ARFC        | 691       | 29.11.2013 - 10:00      | Când funcționarul are în subordine o ruda, când participa la concursuri în comisiile cărora sunt rude.                                                    |
| ARFC        | 692       | 29.11.2013 - 10:00      | Deținerea de către funcționar a unei funcții publice și concomitent efectuarea unei activități în domeniul în care activează funcționarul public.         |
| ARFC        | 693       | 29.11.2013 - 10:00      | Funcționarul are în subordine o rudă.                                                                                                                     |
| ARFC        | 696       | 29.11.2013 - 10:00      | Prezentarea unui răspuns la adresarea parvenită în agenție după placul petiționarului.                                                                    |
| CNA         | 269       | 04.12.2013 - 10:00      | Pregătirea caietului de sarcini privind achizițiile publice conform caracteristicilor                                                                     |

|     |     |                   |                                                                                                                                                                                  |
|-----|-----|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |     |                   | bunului produs de firma unde funcționarul este fondator.                                                                                                                         |
| CNA | 280 | 04.12.2013 -10.00 | Semnarea unui contract de achiziții publice cu o firmă condusă de o rudă apropiată.                                                                                              |
| CNA | 292 | 04.12.2013 -10.00 | Calitatea de acționar, fondator al unei societăți comerciale, etc.                                                                                                               |
| CNA | 254 | 04.12.2013 -10.00 | Rude, prieteni.                                                                                                                                                                  |
| CNA | 267 | 04.12.2013 -10.00 | Aprobarea unei decizii ilegale, folosirea bunurilor publice în interes personal, lobbarea intereselor personale.                                                                 |
| CNA | 275 | 04.12.2013 -10.00 | Decizia de a semna un contract de achiziții cu fratele său. Luarea deciziei de semnare a unui contract de vânzare a unui lot de pământ rudelor sale, etc.                        |
| CNA | 276 | 04.12.2013 -10.00 | Utilizează informația de serviciu în scopuri personale pentru a preveni un agent sau o instituție despre efectuarea unui control.                                                |
| CNA | 268 | 04.12.2013 -10.00 | Folosirea mașinii de serviciu în afara programului de lucru.                                                                                                                     |
| CNA | 231 | 04.12.2013 -10.00 | Funcționarul abuzează de funcția ocupată în interes personal.                                                                                                                    |
| CNA | 288 | 04.12.2013 -10.00 | Întreprinderea în care funcționarul este fondator participă la licitația organizată de autoritatea publică unde acesta este conducător.                                          |
| CNA | 282 | 04.12.2013 -10.00 | Aprobarea de către funcționar a unei achiziții publice în favoarea unei rude, prieteni apropiați, etc.                                                                           |
| CNA | 290 | 04.12.2013 -10.00 | Protecția unor terți, a afacerilor personale, investigarea unor cauze cu rude a investigațiilor, etc.                                                                            |
| CNA | 237 | 04.12.2013 -10.00 | Contractarea firmelor ce aparțin rudelor apropiate.                                                                                                                              |
| CNA | 232 | 04.12.2013 -10.00 | Lipsa pârgărilor din cadrul serviciului pentru a obține un anumit bun în profitul personal, facilitarea sau asuprirea intenționată a unei firme.                                 |
| CNA | 264 | 04.12.2013 -10.00 | Semnarea de către un funcționar a unor documente în folosul unor persoane apropiate acestuia sau unor agenți economici, utilizând bunurile instituției unde lucrează.            |
| CNA | 262 | 04.12.2013 -10.00 | Achiziții publice cu participarea unei rude.                                                                                                                                     |
| CNA | 245 | 04.12.2013 -10.00 | Aprobarea de către un funcționar a contractului comercial cu firma unde deține acțiuni, angajarea în funcția direct subordonată a rudei de gradul 2.                             |
| CNA | 239 | 04.12.2013 -10.00 | Folosirea mașinii de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                              |
| CNA | 277 | 04.12.2013 -10.00 | Tata șef, fiul, fiica – subalterni.                                                                                                                                              |
| CNA | 266 | 04.12.2013 -10.00 | Protejarea unor rude apropiate prin utilizarea funcției publice.                                                                                                                 |
| CNA | 278 | 04.12.2013 -10.00 | Soțul activează ca șef, soția este subordonată lui.                                                                                                                              |
| CNA | 283 | 04.12.2013 -10.00 | Rudă cu careva din părți.                                                                                                                                                        |
| CNA | 291 | 04.12.2013 -10.00 | Luarea deciziei în cadrul unui concurs de achiziții publice la care participă o rudă a funcționarului public.                                                                    |
| CNA | 286 | 04.12.2013 -10.00 | Influențarea deciziilor în favoarea unor persoane apropiate.                                                                                                                     |
| CNA | 246 | 04.12.2013 -10.00 | Angajarea în subordine a unei rude apropiate                                                                                                                                     |
| CNA | 273 | 04.12.2013 -10.00 | Nașul este director al unui SRL.                                                                                                                                                 |
| CNA | 251 | 04.12.2013 -10.00 | Protejarea rudelor, facilitarea intereselor personale.                                                                                                                           |
| CNA | 287 | 04.12.2013 -10.00 | Gradul de rudenie, interes în sectorul privat.                                                                                                                                   |
| CNA | 248 | 04.12.2013 -10.00 | Primirea unor avantaje în timp ce își exercită obligațiunile funcționale, promovarea propriilor interese în domeniul în care activează.                                          |
| CNA | 233 | 04.12.2013 -10.00 | Membrul unei comisii de achiziții publice votează pentru a fi numită câștigătoare întreprinderea în care este acționar.                                                          |
| CNA | 263 | 04.12.2013 -10.00 | Folosirea mașinii de serviciu în scopuri personale, protejarea unui agent economic, angajarea feciorului în calitate de viceprimar.                                              |
| CNA | 242 | 04.12.2013 -10.00 | Membrul unei comisii de achiziții publice are o rudă care participă la concurs; colaboratorul CNA efectuează urmărirea penală în cazul unui amic fără a declara acest fapt, etc. |
| CNA | 281 | 04.12.2013 -10.00 | Un funcționar ia decizia de semnare a unui contract de achiziții cu o firmă condusă de tatăl acestuia.                                                                           |
| CNA | 243 | 04.12.2013 -10.00 | Primarul organizează o licitație, iar câștigător este soția, fiica acestuia.                                                                                                     |
| CNA | 253 | 04.12.2013 -10.00 | Soțul șef, soția - subaltern, rude de gradul 1.                                                                                                                                  |
| CNA | 294 | 04.12.2013 -10.00 | Atunci când sunt angajate rudele funcționarilor din cadrul aceleiași instituții.                                                                                                 |
| CNA | 256 | 04.12.2013 -10.00 | Funcționarul folosește tehnica și utilajul de serviciu în lucrări private, înștiințează persoana juridică cunoscută despre un control.                                           |
| CNA | 255 | 04.12.2013 -10.00 | Ofițerul de urmărire penală este rudă cu persoana în privința căreia a intentat un proces penal.                                                                                 |
| CNA | 285 | 04.12.2013 -10.00 | Protejarea întreprinderii a cărei fondator este funcționarul public.                                                                                                             |
| CNA | 238 | 04.12.2013 -10.00 | Funcționarul favorizează activitatea companiei în care rudele sunt conducători.                                                                                                  |
| CNA | 295 | 04.12.2013 -10.00 | Promovarea în anumite funcții, câștig de licitații/proiecte.                                                                                                                     |
| CNA | 296 | 04.12.2013 -10.00 | Folosirea funcției exercitate în scopuri personale, utilizarea proprietăților publice în scopuri personale.                                                                      |

|      |                          |                    |                                                                                                     |
|------|--------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| IFPS | 169                      | 25.11.2013 -10:00  | Apelarea la o persoană cu funcție de răspundere pentru a rezolva problemele apărute.                |
| IFPS | 156                      | 26.11.2013 - 09:00 | Interese de familie.                                                                                |
| IFPS | 187                      | 26.11.2013 - 09:00 | Promovarea intereselor personale.                                                                   |
| IFPS | 170                      | 26.11.2013 - 09:00 | Utilizarea informațiilor de serviciu în interese personale.                                         |
| IFPS | 176                      | 26.11.2013 - 09:00 | Rezolvarea de către funcționar a problemelor personale, folosindu-se de funcția pe care o deține.   |
| IFPS | 173                      | 26.11.2013 - 09:00 | Eliberarea de către un funcționar a autorizațiilor întreprinderii la care acesta este fondator.     |
| IFPS | 184                      | 26.11.2013 - 09:00 | Obținerea unor favoruri.                                                                            |
| IFPS | 186                      | 26.11.2013 - 09:00 | Efectuarea unui control fiscal la agentul economic condus de soț/soție.                             |
| IFPS | 195                      | 26.11.2013 - 09:00 | Utilizarea bunurilor terților în interese personale.                                                |
| IFPS | 167                      | 26.11.2013 - 09:00 | Utilizarea transportului instituției publice în interes personal.                                   |
| IFPS | 165                      | 26.11.2013 - 09:00 | Efectuarea de către funcționar a unui control fiscal la agentul economic condus de soț/soție.       |
| IFPS | 186                      | 26.11.2013 - 09:00 | Încheierea unui contract de achiziții publice cu o rudă.                                            |
| IFPS | 177                      | 26.11.2013 - 09:00 | Înregistrarea firmei pe numele rudelor.                                                             |
| IFPS | 179                      | 26.11.2013 - 09:00 | Rezolvarea de către un funcționar a problemelor personale folosindu-se de funcția pe care o deține. |
| IFPS | 166                      | 26.11.2013 - 09:00 | Efectuarea unui control fiscal la agentul economic condus de rude.                                  |
| IFPS | 183                      | 26.11.2013 - 09:00 | Mușamalizarea unui caz care are legătură cu atribuțiile de serviciu.                                |
| IFPS | 158                      | 26.11.2013 - 09:00 | Protejarea unor interese de familie.                                                                |
| IFPS | 160                      | 26.11.2013 - 09:00 | Control fiscal a unei rude.                                                                         |
| IFPS | 181                      | 26.11.2013 - 09:00 | Funcționarul folosește atribuții de serviciu în interes personal.                                   |
| IFPS | 188                      | 26.11.2013 - 09:00 | Angajarea rudelor la aceeași instituție.                                                            |
| IFPS | 178                      | 26.11.2013 - 09:00 | Luarea deciziilor în interesele rudelor.                                                            |
| IFPS | 182                      | 26.11.2013 - 09:00 | Favorizarea unor decizii.                                                                           |
| IFPS | 192                      | 26.11.2013 - 09:00 | Șeful direcției are o rudă în subordine.                                                            |
| MED  | 224                      | 10.12.2013, 14:30  | Rezolvarea unor probleme de interes personal.                                                       |
| MED  | 199<br>205               | 10.12.2013, 14:30  | Angajarea rudelor la serviciu.                                                                      |
| MED  | 219                      | 10.12.2013, 14:30  | Soția - fondator a unei edituri, soțul – membrul grupului de lucru de achiziții publice             |
| MED  | 197<br>214               | 10.12.2013, 14:30  | Luarea deciziilor în favoarea unui agent economic condus de rude.                                   |
| MED  | 204                      | 10.12.2013, 14:30  | Folosirea automobilului în scopuri personale.                                                       |
| MA   | 137                      | 25.11.2013 -14:00  | Soțul și soția sunt șef și subordonat în aceeași direcție.                                          |
| MA   | 129                      | 25.11.2013 -14:00  | Utilizarea resurselor financiare în interes propriu.                                                |
| MA   | 150                      | 25.11.2013 -14:00  | Favorizarea unor persoane apropiate.                                                                |
| MA   | 147                      | 25.11.2013 -14:00  | Rezolvarea problemelor personale prin abuz de funcție.                                              |
| MA   | 128                      | 25.11.2013 -14:00  | Primirea darurilor, serviciilor în exercitarea funcției.                                            |
| MA   | 122                      | 25.11.2013 -14:00  | Utilizarea resurselor de serviciu în interes propriu.                                               |
| MA   | 123                      | 25.11.2013 -14:00  | Favorizarea unor persoane apropiate în serviciu                                                     |
| sMA  | 142<br>124<br>146<br>153 | 25.11.2013 -14:00  | Angajarea, protejarea rudelor                                                                       |
| MA   | 140                      | 25.11.2013 -14:00  | Soț/soție subordonat în aceeași direcție                                                            |
| MA   | 138                      | 25.11.2013 -14:00  | Influențarea rezultatelor concursurilor/licitațiilor.                                               |
| MA   | 135                      | 25.11.2013 -14:00  | Conlucrarea cu rudele apropiate                                                                     |
| MA   | 145                      | 25.11.2013 -14:00  | Angajatul ministerului - fondator de firmă.                                                         |
| MA   | 133<br>136<br>154<br>125 | 25.11.2013 -14:00  | Soț/soție în aceeași direcție, unul subordonat altuia.                                              |
| MA   | 148                      | 25.11.2013 -14:00  | Plecarea în deplasări.                                                                              |
| MA   | 144                      | 25.11.2013 -14:00  | Deținerea de acțiuni într-o societate pe acțiuni.                                                   |
| MA   | 134                      | 25.11.2013 -14:00  | Bunăstarea personală.                                                                               |
| MA   | 141<br>151               | 25.11.2013 -14:00  | Rude apropiate în subordine.                                                                        |
| MA   | 149                      | 25.11.2013 -14:00  | Tata – primar, feciorul – interimar.                                                                |
| MA   | 130                      | 25.11.2013 -14:00  | Promovarea intereselor personale.                                                                   |
| MA   | 127                      | 25.11.2013 -14:00  | Verificarea unei întreprinderi în care funcționarul are acțiuni.                                    |

|       |     |                    |                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|-----|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MA    | 152 | 25.11.2013 -14.00  | Promovarea rudelor.                                                                                                                                                                                                  |
| MAEIE | 727 | 13.12.2013 - 10:00 | Un funcționar are în proprietate o tipografie care este propusă să tipărească cărți de vizita pentru angajații instituției, sau deține o agenție de turism care vinde bilete de avion pentru deplasarea angajaților. |
| MAEIE | 729 | 13.12.2013 - 10:00 | Tatăl și fiul lucrează în aceeași instituție, relația subaltern-șef.                                                                                                                                                 |
| MAEIE | 730 | 13.12.2013 - 10:00 | Deținerea unei companii în domeniul de activitate al funcționarului.                                                                                                                                                 |
| MAEIE | 731 | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea rudelor, obținerea unor venituri suplimentare.                                                                                                                                                            |
| MAEIE | 732 | 13.12.2013 - 10:00 | Utilizarea automobilului de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                                                           |
| MAEIE | 734 | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea unor rude, prieteni.                                                                                                                                                                                      |
| MAEIE | 735 | 13.12.2013 - 10:00 | Achiziționarea unor bunuri la prețuri mari de la firma unui prieten/rude.                                                                                                                                            |
| MAEIE | 737 | 13.12.2013 - 10:00 | Abuz de serviciu în scopuri personale, intimidare cu folosirea funcției.                                                                                                                                             |
| MAEIE | 738 | 13.12.2013 - 10:00 | Angajarea rudelor la instituția unde lucrează funcționarul.                                                                                                                                                          |
| MAEIE | 739 | 13.12.2013 - 10:00 | A nu-l promova pe subaltern, a-l evalua necorespunzător, a-l supraîncărca cu sarcini, a nu-l propune pentru deplasări, etc.                                                                                          |
| MAEIE | 741 | 13.12.2013 - 10:00 | Intenția de a avansare în funcție prin mituire, promovarea unor acțiuni care contravin sarcinilor și obligațiilor funcționarului public.                                                                             |
| MAEIE | 742 | 13.12.2013 - 10:00 | Funcționarul public mai activează într-o companie, ONG, partide.                                                                                                                                                     |
| MAEIE | 743 | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea unui interes financiar, familial, etc.                                                                                                                                                                    |
| MAEIE | 747 | 13.12.2013 - 10:00 | Utilizarea bunurilor publice în scop personal, favorizarea anumitor persoane.                                                                                                                                        |
| MAEIE | 748 | 13.12.2013 - 10:00 | Facilitarea câștigării licitațiilor de către companiile fondate de rude de gradul 1.                                                                                                                                 |
| MAEIE | 749 | 13.12.2013 - 10:00 | Luarea deciziilor în comisiile de promovare/angajare pentru concursurile la care participa rude, prieteni, etc.                                                                                                      |
| MAEIE | 750 | 13.12.2013 - 10:00 | Susținerea familiei, rudelor, prietenilor; activitatea în afara serviciului public.                                                                                                                                  |
| MAEIE | 751 | 13.12.2013 - 10:00 | Funcționarul activează în aceeași subdiviziune cu o rudă, utilizează informația de serviciu în scopul personale.                                                                                                     |
| MAEIE | 767 | 13.12.2013 - 10:00 | Gestionarea unor afaceri, protecția unor terțe persoane, lobbarea intereselor în scopul asigurării unor avantaje personale.                                                                                          |
| MAEIE | 766 | 13.12.2013 - 10:00 | Angajarea de către funcționar la serviciu a rudelor, luarea unei decizii în favoarea companiei în care deține o cotă parte.                                                                                          |
| MAEIE | 765 | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea în grad, funcție.                                                                                                                                                                                         |
| MAEIE | 764 | 13.12.2013 - 10:00 | Nu pot avea o altă activitate care mi-ar aduce resurse financiare din altă parte, decât MAEIE.                                                                                                                       |
| MAEIE | 763 | 13.12.2013 - 10:00 | Utilizarea echipamentului de serviciu în scopuri personale (imprimante, rechizite), promovarea rudelor în serviciu.                                                                                                  |
| MAEIE | 762 | 13.12.2013 - 10:00 | Grad de rudenie între angajator și subaltern.                                                                                                                                                                        |
| MAEIE | 761 | 13.12.2013 - 10:00 | Abuz de informații în scopul obținerii venitului.                                                                                                                                                                    |
| MAEIE | 759 | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea apropiaților/ rudelor în detrimentul altor persoane care cu adevărat merită să ocupe un post.                                                                                                             |
| MAEIE | 758 | 13.12.2013 - 10:00 | Compania unde funcționarul este fondator livrează bunuri, servicii autorității în care acesta este factor de decizie.                                                                                                |
| MAEIE | 757 | 13.12.2013 - 10:00 | Favorizarea luării unor decizii privind deschiderea reprezentanțelor comercial-economice în anumite țări.                                                                                                            |
| MAEIE | 756 | 13.12.2013 - 10:00 | Angajarea rudelor în subdiviziunea subordonată, utilizarea automobilului de serviciu în scopuri personale.                                                                                                           |
| MAEIE | 755 | 13.12.2013 - 10:00 | Folosirea funcției în interese proprii.                                                                                                                                                                              |
| MAEIE | 754 | 13.12.2013 - 10:00 | Favorizarea unei companii la concursul de achiziții publice.                                                                                                                                                         |
| MAI   | 306 | 11.12.2013 -11.00  | Îmbunătățirea situației materiale.                                                                                                                                                                                   |
| MAI   | 329 | 11.12.2013 -11.00  | Promovarea rudelor, susținerea cunoșcărilor, promovarea în funcție a persoanelor care reprezintă interesele funcționarului public.                                                                                   |
| MAI   | 326 | 11.12.2013 -11.00  | Luarea deciziei de semnare a unui contract de achiziții publice cu o firma condusă de soția factorului de decizie.                                                                                                   |
| MAI   | 341 | 11.12.2013 -11.00  | Funcționarul public primește beneficii în urma unor acțiuni ilegale, folosindu-se de funcția pe care o exercită.                                                                                                     |
| MAI   | 304 | 11.12.2013 -11.00  | Desfășurarea businessului propriu.                                                                                                                                                                                   |
| MAI   | 330 | 11.12.2013 -11.00  | Vânzarea activelor unei întreprinderi de stat către o societate comercială condusă de o rudă a funcționarului public.                                                                                                |
| MAI   | 325 | 11.12.2013 -11.00  | Influențarea de către funcționar a membrilor Comisiei de încadrare pentru a angaja o rudă apropiată în instituție.                                                                                                   |
| MAI   | 314 | 11.12.2013 -11.00  | Primarul nou ales are soție care lucrează contabil la primărie.                                                                                                                                                      |
| MAI   | 313 | 11.12.2013 -11.00  | Folosirea funcției în interesul rudelor și prietenilor, utilizarea mijloacelor instituției în scopuri personale.                                                                                                     |
| MAI   | 305 | 11.12.2013 -11.00  | Venituri suplimentare dobândite prin relații de rudenie.                                                                                                                                                             |

|      |                   |                   |                                                                                                                                                             |
|------|-------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MAI  | 309               | 11.12.2013 -11.00 | Realizarea și efectuarea unor acțiuni în folosul personal sau al anumitor persoane, acceptarea unor favoruri în schimbul altora.                            |
| MAI  | 340               | 11.12.2013 -11.00 | Utilizarea informației de serviciu în scopuri personale.                                                                                                    |
| MAI  | 322               | 11.12.2013 -11.00 | Folosirea automobilului de serviciu, funcției pe care o deține un funcționar în interes personal.                                                           |
| MAI  | 307               | 11.12.2013 -11.00 | Emiterea unui act cu depășirea atribuțiilor de serviciu.                                                                                                    |
| MAI  | 303               | 11.12.2013 -11.00 | Favorizarea unor rude, prieteni cu aducerea prejudiciului bugetului de stat.                                                                                |
| MAI  | 311               | 11.12.2013 -11.00 | A fi promovat în funcție cu susținerea altor persoane.                                                                                                      |
| MAI  | 299               | 11.12.2013 -11.00 | Un funcționar public activează în aceeași direcție cu soția, fiindu-i șef.                                                                                  |
| MAI  | 321               | 11.12.2013 -11.00 | Obținerea unui anumit beneficiu sau privilegiu, ocuparea unui post.                                                                                         |
| MAI  | 297               | 11.12.2013 -11.00 | Folosirea patrimoniului public în scopuri personale, utilizarea informației de serviciu contrar destinației, favorizarea unor persoane fizice sau juridice. |
| MAI  | 310               | 11.12.2013 -11.00 | Obținerea unui beneficiu financiar, altul decât cel ce revine legal, promovarea unei rude.                                                                  |
| MAI  | 337               | 11.12.2013 -11.00 | Promovarea în funcție a rudelor, determinarea /influențarea deciziei privind câștigarea concursurilor de achiziții de către anumite persoane.               |
| MAI  | 316               | 11.12.2013 -11.00 | Cariera în serviciu, salariu ridicat.                                                                                                                       |
| MAI  | 300               | 11.12.2013 -11.00 | Primirea veniturilor suplimentare, protejarea rudelor.                                                                                                      |
| MAI  | 333               | 11.12.2013 -11.00 | Angajarea unei rude într-o funcție incompatibilă.                                                                                                           |
| MAI  | 335               | 11.12.2013 -11.00 | Avansarea în funcție, primirea unui premiu, examinarea unui număr mai mic de documente.                                                                     |
| MAI  | 318               | 11.12.2013 -11.00 | Angajarea la serviciu a rudelor, favorizarea lor în cazul examinării unui dosar.                                                                            |
| MAI  | 319               | 11.12.2013 -11.00 | Judecătorul examinează o cauză civilă, în care ruda lui figurează ca parte vătămată în proces.                                                              |
| MAIA | 455               | 04.12.2013 -14.00 | Avantaje materiale obținute ilegal.                                                                                                                         |
| MAIA | 463               | 04.12.2013 -14.00 | Promovarea unor legi în interes personal.                                                                                                                   |
| MAIA | 481<br>456        | 04.12.2013 -14.00 | Semnarea unui contract de achiziții publice cu o companie condusă de o rudă.                                                                                |
| MAIA | 487               | 04.12.2013 -14.00 | Soț/soție în aceeași direcție.                                                                                                                              |
| MAIA | 472               | 04.12.2013 -14.00 | Angajare fără concurs, utilizarea mașinii de serviciu în interes personal.                                                                                  |
| MAIA | 457               | 04.12.2013 -14.00 | Favorizarea rudelor din subordine.                                                                                                                          |
| MAIA | 458               | 04.12.2013 -14.00 | Acordarea subvențiilor, creditelor unor companii conduse de rude.                                                                                           |
| MAIA | 460               | 04.12.2013 -14.00 | Depistarea încălcărilor într-o instituție subordonată și comunicarea imediată a acestora.                                                                   |
| MAIA | 461               | 04.12.2013 -14.00 | Favorizarea unor agenți economici.                                                                                                                          |
| MAIA | 464               | 04.12.2013 -14.00 | Utilizarea informației de serviciu în interes personal, angajarea rudelor.                                                                                  |
| MAIA | 476               | 04.12.2013 -14.00 | Promovarea unor legi în interes personal.                                                                                                                   |
| MAIA | 478               | 04.12.2013 -14.00 | Acordarea de beneficii unor rude, întreprinderi în care funcționarul deține cote părți.                                                                     |
| MAIA | 4824<br>85        | 04.12.2013 -14.00 | Soț – șef, soția – subaltern.                                                                                                                               |
| MC   | 86                | 12.12.2013 -10.00 | Orice interes material și financiar.                                                                                                                        |
| MC   | 85                | 12.12.2013 -10.00 | Funcționarul decide asupra alocării de fonduri unui ONG al cărui fondator este o rudă a sa.                                                                 |
| MC   | 82                | 12.12.2013 -10.00 | Finul vice-ministrului este director la instituția subordonată ministerului. Soțul este director, iar soția – vice-director.                                |
| MC   | 81                | 12.12.2013 -10.00 | Privatizarea unui imobil, soluționarea unei cauze în instanță, angajarea sau premierea unei rude apropiate, obținerea unui venit ilegal.                    |
| MC   | 77                | 12.12.2013 -10.00 | Promovarea unor firme în cadrul organizării și desfășurării licitațiilor .                                                                                  |
| MC   | 74                | 12.12.2013 -10.00 | Rude angajate în subordine, promovarea proiectelor unde sunt rude sau parteneri de afaceri.                                                                 |
| MC   | 72                | 12.12.2013 -10.00 | Carieră în serviciu.                                                                                                                                        |
| MDRC | 667               | 05.12.2013 -15.00 | Funcționarul public monitorizează activitatea unui SRL condus de cumnată.                                                                                   |
| MDRC | 664               | 05.12.2013 -15.00 | Promovarea în funcție, majorarea salariului.                                                                                                                |
| MDRC | 658               | 05.12.2013 -15.00 | Utilizarea funcției pentru a influența pe cineva.                                                                                                           |
| MDRC | 657               | 05.12.2013 -15.00 | Darea în exploatare a unor edificii de familie.                                                                                                             |
| MDRC | 655               | 05.12.2013 -15.00 | Favorizarea unui agent economic.                                                                                                                            |
| MDRC | 662               | 05.12.2013 -15.00 | Funcționarul public se angajează la întreprinderea pe care a controlat-o anterior.                                                                          |
| MDRC | 653<br>652<br>666 | 05.12.2013 -15.00 | Angajarea rudelor în serviciu.                                                                                                                              |
| MDRC | 651               | 05.12.2013 -15.00 | Soluționarea unor probleme personale prin abuz de serviciu.                                                                                                 |
| MDRC | 650               | 05.12.2013 -15.00 | Influențarea unor decizii în interese personale.                                                                                                            |

|       |              |                   |                                                                                                                                                  |
|-------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MDRC  | 647          | 05.12.2013 -15.00 | Membrul grupului de achiziții publice este rudă cu conducătorul agentului economic care participă la concurs.                                    |
| MDRC  | 646          | 05.12.2013 -15.00 | Funcționarul public e rudă cu petiționarul a cărei cerere o examinează.                                                                          |
| MDRC  | 661<br>665   | 05.12.2013 -15.00 | Favorizarea unui agent economic.                                                                                                                 |
| MDRC  | 660          | 05.12.2013 -15.00 | Funcționarul este proprietar al unei companii de construcții.                                                                                    |
| MDRC  | 668          | 05.12.2013 -15.00 | Utilizarea mașinii de serviciu în interes personal.                                                                                              |
| MJ    | 102          | 10.12.2013 -09.00 | Soț/soție în subordine.                                                                                                                          |
| MJ    | 121          | 10.12.2013 -09.00 | Membrul grupului de lucru examinează la licitație oferta companiei sale.                                                                         |
| MJ    | 99           | 10.12.2013 -09.00 | Funcționarul, membru al comisiei de achiziții, decide încheierea contractului cu un agent economic condus de prietenul său.                      |
| MJ    | 103          | 10.12.2013 -09.00 | Promovarea rudelor în cadrul instituției.                                                                                                        |
| MJ    | 114          | 10.12.2013 -09.00 | Rudele activează în aceeași direcție a ministerului.                                                                                             |
| MJ    | 95           | 10.12.2013 -09.00 | Încheierea unui contract din numele instituției cu o firmă ce aparține unei rude.                                                                |
| MJ    | 115          | 10.12.2013 -09.00 | Folosirea utilajului în interes personal.                                                                                                        |
| MJ    | 109          | 10.12.2013 -09.00 | Utilizarea funcției ocupate în interesul familiei.                                                                                               |
| MJ    | 91           | 10.12.2013 -09.00 | La concursul de achiziții publice participă rude, prieteni ale funcționarului membru al comisiei.                                                |
| MJ    | 98           | 10.12.2013 -09.00 | În timpul controlului, funcționarul public depistează nereguli în compania soției, tăinuindu-le.                                                 |
| MJ    | 118          | 10.12.2013 -09.00 | Interesul nematerial care rezultă din relațiile de rudenie.                                                                                      |
| MJ    | 93 97<br>105 | 10.12.2013 -09.00 | Promovarea rudelor în cadrul instituției.                                                                                                        |
| MJ    | 112          | 10.12.2013 -09.00 | Acordarea unui contract de achiziții publice unei rude.                                                                                          |
| MJ    | 92           | 10.12.2013 -09.00 | Întocmirea prioritărilor a unor acte în interesul rudelor.                                                                                       |
| MJ    | 116          | 10.12.2013 -09.00 | Angajarea rudelor în serviciu.                                                                                                                   |
| MJ    | 110          | 10.12.2013 -09.00 | Desfășurarea afacerilor.                                                                                                                         |
| MJ    | 88           | 10.12.2013 -09.00 | Acceptarea cadourilor, favorurilor pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.                                                                 |
| MJ    | 117          | 10.12.2013 -09.00 | Utilizarea informațiilor secrete în interesul familiei.                                                                                          |
| MJ    | 106          | 10.12.2013 -09.00 | Folosirea bunurilor instituției în interes personal.                                                                                             |
| MM    | 407          | 11.12.2013 -15.30 | Un funcționar public este în grad de rudenie cu beneficiarul (agentul) economic, pe care îl poate favoriza.                                      |
| MM    | 410          | 11.12.2013 -15.30 | Promovarea unor proiecte în care manager este fiul șefei Direcției Resurse naturale și biodiversitate.                                           |
| MM    | 414          | 11.12.2013 -15.30 | Avansare în grad, salarii mari, perspectivă în carieră.                                                                                          |
| MM    | 417          | 11.12.2013 -15.30 | Angajarea rudelor fără concurs.                                                                                                                  |
| MM    | 418          | 11.12.2013 -15.30 | În cadrul grupului de achiziții participă persoanele care au firme ce participă la concurs; promovarea în funcție a rudelor de gradul I și II.   |
| MM    | 419          | 11.12.2013 -15.30 | Eliberarea autorizației unei rude. Luarea deciziei în Comisia de examinare atunci când la concurs participă o rudă, un prieten, etc.             |
| MM    | 420          | 11.12.2013 -15.30 | Angajarea și promovarea rudelor.                                                                                                                 |
| MM    | 422          | 11.12.2013 -15.30 | Angajarea în aceeași instituție a persoanelor cu grade de rudenie (soț, soție, fiu/fiică, nepot, etc.).                                          |
| MM    | 424          | 11.12.2013 -15.30 | Promovarea în funcție.                                                                                                                           |
| MM    | 425          | 11.12.2013 -15.30 | Angajarea de către șefi a unor rude, facilitarea în procesul de achiziții publice a unor agenți economici.                                       |
| MM    | 430          | 11.12.2013 -15.30 | Folosirea de către funcționar a atribuțiilor de serviciu pentru a favoriza afacerile proprii.                                                    |
| MMPSF | 726          | 03.12.2013 -14.00 | Utilizarea informației interne în scopul obținerii beneficiului.                                                                                 |
| MMPSF | 725          | 03.12.2013 -14.00 | Desemnarea ca învingător într-o procedură de achiziții publice a firmei unei rude apropiate a președintelui comisiei.                            |
| MMPSF | 724          | 03.12.2013 -14.00 | Folosirea de către funcționar a mijloacelor financiare a instituției în scopuri personale.                                                       |
| MMPSF | 723          | 03.12.2013 -14.00 | Angajarea în subordinea directă a unei rude apropiate, contractarea unei companii în care angajatul este o rudă apropiată.                       |
| MMPSF | 722          | 03.12.2013 -14.00 | Proceduri de achiziții (conducătorul firmei/operatorul economic) este în relații de rudenie cu funcționarul public din grupul de lucru (membru). |
| MMPSF | 721          | 03.12.2013 -14.00 | Influențarea unui coleg de serviciu de a angaja o rudă sau o persoană care promite o recompensă.                                                 |
| MMPSF | 719          | 03.12.2013 -14.00 | Soțul și soția activează în funcții de conducere a unei instituții publice.                                                                      |
| MMPSF | 718          | 03.12.2013 -14.00 | Privatizarea unei clădiri de către un funcționar public ce activează în cadrul Agenției de Privatizare.                                          |
| MMPSF | 716          | 03.12.2013 -14.00 | Funcționarul public care știe unele lacune din legislație profită de acestea în interes                                                          |

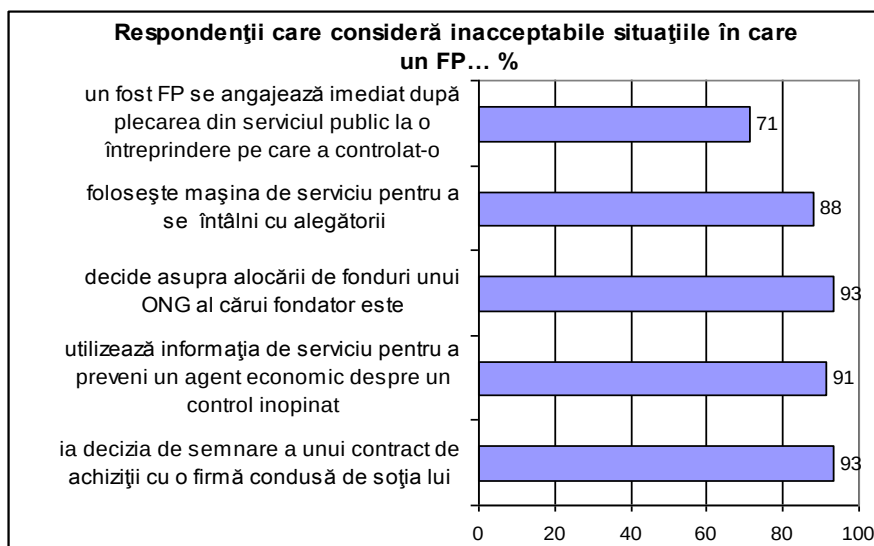
|       |            |                   |                                                                                                                                                                                                          |
|-------|------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |            |                   | personal.                                                                                                                                                                                                |
| MMPSF | 715        | 03.12.2013 -14.00 | Avansarea în funcție, promovarea rudelor.                                                                                                                                                                |
| MMPSF | 714        | 03.12.2013 -14.00 | Utilizarea funcției publice pentru rezolvarea chestiunilor personale.                                                                                                                                    |
| MMPSF | 700        | 03.12.2013 -14.00 | Facilitatea angajării în instituție a unei rude.                                                                                                                                                         |
| MMPSF | 702        | 03.12.2013 -14.00 | Favorizarea încheierii contractelor de achiziții publice.                                                                                                                                                |
| MMPSF | 703        | 03.12.2013 -14.00 | Angajarea în funcție, promovarea rudelor, prietenilor.                                                                                                                                                   |
| MMPSF | 704        | 03.12.2013 -14.00 | Adoptarea unor decizii care ar aduce mai multe beneficii personale.                                                                                                                                      |
| MMPSF | 705        | 03.12.2013 -14.00 | Îmbogățirea, folosirea funcției în interes personal.                                                                                                                                                     |
| MMPSF | 706        | 03.12.2013 -14.00 | Funcționarul public ia decizia în favoarea unei companii de construcții conduse de soția lui.                                                                                                            |
| MMPSF | 707        | 03.12.2013 -14.00 | Angajarea rudelor, cunoștințelor, promovarea în funcție a prietenilor.                                                                                                                                   |
| MMPSF | 708        | 03.12.2013 -14.00 | Avansarea în grad, salariu mai mare, autoritate în colectiv.                                                                                                                                             |
| MMPSF | 710        | 03.12.2013 -14.00 | Semnarea unui contract de achiziții publice cu o firmă condusă de rude.                                                                                                                                  |
| MS    | 57         | 03.12.2013 -11.00 | Membrul Comisiei de angajare este părintele unuia din concurenți.                                                                                                                                        |
| MS    | 61         | 03.12.2013 -11.00 | La concursul de achiziții publice participă o rudă a membrului Comisiei de achiziții.                                                                                                                    |
| MS    | 64         | 03.12.2013 -11.00 | Soțul – funcționar public, soția – coordonator de proiect, beneficiar al căruia este ministerul. Soțul susține proiectul în care activează soția.                                                        |
| MS    | 45         | 03.12.2013 -11.00 | Membrul Comisiei de concurs examinează dosarele persoanelor cunoscute.                                                                                                                                   |
| MS    | 47         | 03.12.2013 -11.00 | Funcționarul verifică instituția în care a activat anterior.                                                                                                                                             |
| MS    | 49         | 03.12.2013 -11.00 | Deținerea acțiunilor unei întreprinderi și promovarea intereselor acesteia.                                                                                                                              |
| MS    | 51         | 03.12.2013 -11.00 | Soțul – membrul comisiei de achiziții publice din Ministerul Sănătății, soția - director de farmacie care participă la licitația organizată de minister.                                                 |
| MS    | 53         | 03.12.2013 -11.00 | Promovarea unei instituții medicale administrate de o rudă de a sa (soț, soție).                                                                                                                         |
| MS    | 52         | 03.12.2013 -11.00 | Funcționarul public are acțiuni la o anumită întreprindere și dorește să promoveze întreprinderea din prisma postului ocupat.                                                                            |
| MS    | 58         | 03.12.2013 -11.00 | Folosirea mașinii de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                                                      |
| MS    | 59         | 03.12.2013 -11.00 | Angajarea de către funcționar a unei rude în instituția în care activează, favorizarea obținerii unei autorizații pentru un anumit solicitant, etc.                                                      |
| MS    | 60         | 03.12.2013 -11.00 | Favorizarea unei rude apropiate în ocuparea unei funcții, unei companii afiliate la licitație.                                                                                                           |
| MS    | 62         | 03.12.2013 -11.00 | Funcționarul public are o persoană apropiată în subordine.                                                                                                                                               |
| MS    | 63         | 03.12.2013 -11.00 | Folosirea mașinii de serviciu pentru a merge la cules roadă.                                                                                                                                             |
| MS    | 66         | 03.12.2013 -11.00 | Deținerea de către un funcționar din minister a cotei-părți într-o instituție medicală privată sau a unei farmacii.                                                                                      |
| MS    | 67         | 03.12.2013 -11.00 | Funcționarul trebuie să avizeze o construcție de către o firmă care aparține unei rude.                                                                                                                  |
| MS    | 69         | 03.12.2013 -11.00 | Rezolvarea unei probleme personale sau susținerea persoanelor apropiate.                                                                                                                                 |
| MS    | 71         | 03.12.2013 -11.00 | Conducătorul instituției publice, membru al Comisiei de achiziții publice, este rudă cu directorul întreprinderii care participă la concurs.                                                             |
| MTIC  | 452        | 06.12.2013 -10.30 | Angajarea în serviciu a rudelor.                                                                                                                                                                         |
| MTIC  | 450        | 06.12.2013 -10.30 | Majorarea salariului, promovare meritată, facilități justificate.                                                                                                                                        |
| MTIC  | 449        | 06.12.2013 -10.30 | Salariu decent, carieră, instruirea și perfecționarea în domeniu.                                                                                                                                        |
| MTIC  | 448<br>446 | 06.12.2013 -10.30 | Utilizarea funcției ocupate pentru rezolvarea problemelor personale.                                                                                                                                     |
| MTIC  | 445        | 06.12.2013 -10.30 | Utilizarea transportului de serviciu în scop personal.                                                                                                                                                   |
| MTIC  | 443        | 06.12.2013 -10.30 | Aranjarea în serviciu a unui cunoscut, rude, folosirea automobilului de serviciu, încheierea unui contract cu o firmă unde administrator este o rudă.                                                    |
| MTIC  | 442        | 06.12.2013 -10.30 | Promovarea unei rude, persoane cunoscute în funcție, trimiterea în deplasări de serviciu a acelorași persoane din considerente politice.                                                                 |
| MTIC  | 439        | 06.12.2013 -10.30 | Angajarea unui membru de familie în cadrul instituției.                                                                                                                                                  |
| MTIC  | 438        | 06.12.2013 -10.30 | Un funcționar are o întreprindere și facilitează dezvoltarea ei prin semnarea unor contracte.                                                                                                            |
| MTIC  | 436        | 06.12.2013 -10.30 | Încadrarea unui funcționar în aceeași instituție unde are o rudă la post de conducere                                                                                                                    |
| MTIC  | 434        | 06.12.2013 -10.30 | Soluționarea de către funcționar a unor probleme personale, profitând de funcția pe care o ocupă.                                                                                                        |
| MTIC  | 433        | 06.12.2013 -10.30 | Promovarea unei firme.                                                                                                                                                                                   |
| MTIC  | 431        | 06.12.2013 -10.30 | Participarea la manifestări politice, promovarea în funcție, obținerea venitului din activități ilegale.                                                                                                 |
| MTIC  | 444        | 06.12.2013 -10.30 | Promovarea rudelor de gradul I în instituție, angajarea rudelor de gradul I în subordinea directă, încheierea contractelor de achiziții publice cu companiile în care rudele de gradul I sunt fondatori. |
| MTID  | 1          | 25.11.2013 -10.00 | Funcționarul ia decizii în favoarea agenților economici care au ca administrator,                                                                                                                        |

|         |                |                   |                                                                                                                                                                                                         |
|---------|----------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |                |                   | fondator, acționar pe cineva din persoanele apropiate; folosește apartenența politică la luarea deciziilor.                                                                                             |
| MTID    | 2              | 25.11.2013 -10:00 | Un funcționar public este administrator al unei societăți comerciale ce prestează servicii de transport călători și bagaje.                                                                             |
| MTID    | 3              | 25.11.2013 -10:00 | Obținerea de beneficii materiale și nemateriale pentru sine sau rudele sale.                                                                                                                            |
| MTID    | 4              | 25.11.2013 -10:00 | Doresc să fiu promovată în funcție, eu sunt în comisie și trebuie să testez o rudă.                                                                                                                     |
| MTID    | 6              | 25.11.2013 -10:00 | Deținerea unui pachet de acțiuni la întreprinderi din domeniul de activitate a ministerului, angajarea persoanelor apropiate în subordine.                                                              |
| MTID    | 9              | 25.11.2013 -10:00 | Funcționarul din comisia de concurs examinează dosarul unui candidat care îi este rudă.                                                                                                                 |
| MTID    | 10             | 25.11.2013 -10:00 | Folosirea mașinii de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                                                     |
| MTID    | 11             | 25.11.2013 -10:00 | Semnarea unui contract cu compania pe care o conduce soția sa.                                                                                                                                          |
| MTID    | 13             | 25.11.2013 -10:00 | Membrul unei comisii de concurs organizat de către o autoritate publică este în relații de rudenie cu un participant la concurs.                                                                        |
| MTID    | 14             | 25.11.2013 -10:00 | Funcționarul public are rude în subordine, trebuie să ia decizii privitor la persoanele cu grad de rudenie.                                                                                             |
| MTID    | 16             | 25.11.2013 -10:00 | Activitate la întreprinderile subordonate din domeniul de competență a funcționarului, angajare/favorizarea rudelor.                                                                                    |
| MTID    | 19             | 25.11.2013 -10:00 | Fratele sau cumnatul funcționarului sunt fondatorii unei firme de transport care solicită autorizații de la autoritatea publică unde activează funcționarul.                                            |
| MTID    | 21             | 25.11.2013 -10:00 | Semnează contract cu întreprinderea soției.                                                                                                                                                             |
| MTID    | 22             | 25.11.2013 -10:00 | Utilizarea bunurilor de serviciu în interese personale. Angajarea în subordine a persoanelor apropiate.                                                                                                 |
| MTID    | 23             | 25.11.2013 -10:00 | Angajarea în câmpul muncii a rudelor apropiate, persoanelor apropiate                                                                                                                                   |
| MTID    | 24             | 25.11.2013 -10:00 | Promovarea unor interese personale.                                                                                                                                                                     |
| MTID    | 26             | 25.11.2013 -10:00 | Schimb de informație secretă, prestarea serviciilor ce țin de competența autorității către rude și cunoscuți.                                                                                           |
| MTID    | 27             | 25.11.2013 -10:00 | Angajarea la întreprinderile subordonate ministerului a rudelor apropiate.                                                                                                                              |
| MTID    | 20             | 25.11.2013 -10:00 | Funcționarul public acordă prioritate agentului economic în care are interes personal. Funcționarul public se angajează la serviciu la întreprinderea pe care a controlat-o mai puțin de un an în urmă. |
| MTID    | 28             | 25.11.2013 -10:00 | Promovarea unor interese personale la serviciu.                                                                                                                                                         |
| MTID    | 29             | 25.11.2013 -10:00 | Folosirea bunurilor, serviciilor în interes personal                                                                                                                                                    |
| MTS     | 31             | 05.12.2013, 10:00 | Părinții care sunt șefi de direcție își promovează copiii în aceeași subdiviziune.                                                                                                                      |
| MTS     | 32             | 05.12.2013, 10:00 | Luarea unei decizii în interesul unei rude apropiate.                                                                                                                                                   |
| MTS     | 33<br>41<br>42 | 05.12.2013, 10:00 | Angajarea rudelor în serviciu.                                                                                                                                                                          |
| MTS     | 36             | 05.12.2013, 10:00 | Achiziționarea bunurilor, serviciilor pentru rude, făcând uz de funcția publică.                                                                                                                        |
| MTS     | 37             | 05.12.2013, 10:00 | Favorizarea unui prieten care participă la concursul de angajare.                                                                                                                                       |
| SV BVCh | 542            | 11.12.2013 -08:30 | Dezvoltare profesională, comunicare.                                                                                                                                                                    |
| SV BVCh | 543            | 11.12.2013 -08:30 | Colaborator vamal - broker vamal.                                                                                                                                                                       |
| SV BVCh | 544            | 11.12.2013 -08:30 | Funcționarul folosește mașina de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                                         |
| SV BVCh | 551            | 11.12.2013 -08:30 | Folosirea funcției pentru a-si satisface nevoile personale sau pentru rude, prieteni.                                                                                                                   |
| SV BVCh | 552            | 11.12.2013 -08:30 | Trecerea ilicită de mărfuri de către o rudă.                                                                                                                                                            |
| SV BVCh | 553<br>472     | 11.12.2013 -08:30 | Folosirea automobilului de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                                               |
| SV BVCh | 559            | 11.12.2013 -08:30 | Membrii Comisiei de atestare sunt rude cu persoanele pe care le angajează.                                                                                                                              |
| SV BVCh | 561            | 11.12.2013 -08:30 | Funcționarul controlează o întreprindere acționar al căreia este.                                                                                                                                       |
| SV BVCh | 565            | 11.12.2013 -08:30 | Membrul comisiei de achiziții publice participă la luarea deciziei în favoarea unei rude.                                                                                                               |
| SV BVCh | 567            | 11.12.2013 -08:30 | Funcționarul public ia decizii în interesul firmei soției.                                                                                                                                              |
| SV BVCh | 570            | 11.12.2013 -08:30 | Funcționarul public este concomitent si administratorul unei întreprinderi.                                                                                                                             |
| SV BVCh | 576            | 11.12.2013 -08:30 | Un funcționar public s-a angajat la un SRL care anterior a fost controlat de el.                                                                                                                        |
| SV BVCh | 577            | 11.12.2013 -08:30 | Membrii Comisiei de atestare sunt rude cu persoanele care se angajează, factorul de decizie din grupul de achiziții publice este rudă cu directorul companiei ofertante.                                |
| SV BVCh | 578            | 11.12.2013 -08:30 | Îmbogățire personală, influență.                                                                                                                                                                        |
| SV BVCh | 579            | 11.12.2013 -08:30 | Utilizarea informației de serviciu, automobilului de serviciu în scopuri personale.                                                                                                                     |
| SV BVCh | 582            | 11.12.2013 -08:30 | Soțul își angajează soția în subdiviziunea pe care o conduce.                                                                                                                                           |
| SV BVCh | 584            | 11.12.2013 -08:30 | Interes material, odihnă                                                                                                                                                                                |
| SV BVCh | 585            | 11.12.2013 -08:30 | Susținerea rudelor, business-lui de familie.                                                                                                                                                            |
| SV BVCh | 589<br>593     | 11.12.2013 -08:30 | Utilizarea informației de serviciu în scopuri personale, angajarea la muncă a prietenilor                                                                                                               |

|         |                                        |                   |                                                                                                                                                      |
|---------|----------------------------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|         |                                        |                   | și a rudelor.                                                                                                                                        |
| SV BVCh | 591                                    | 11.12.2013 -08:30 | Funcționarul public are o rudă în subordinea sa, decide încheierea contractelor de achiziții publice cu o firmă care aparține persoanelor apropiate. |
| SV BVCh | 592                                    | 11.12.2013 -08:30 | Folosirea automobilului de serviciu în scopuri personale.                                                                                            |
| SV AC   | 391<br>346<br>388                      | 17.12.13, 10:00   | Utilizarea bunurilor instituției publice în interes personal.                                                                                        |
| SV AC   | 344                                    | 17.12.13, 10:00   | Favorizarea de către funcționar a întreprinderii ce aparține unei rude.                                                                              |
| SV AC   | 345<br>368                             | 17.12.13, 10:00   | Utilizarea informației de serviciu în interes personal.                                                                                              |
| SV AC   | 347                                    | 17.12.13, 10:00   | Funcționarul public deține un pachet de acțiuni într-o întreprindere pe care o supraveghează.                                                        |
| SV AC   | 354<br>378                             | 17.12.13, 10:00   | Utilizarea transportului de serviciu în interes personal.                                                                                            |
| SV AC   | 355                                    | 17.12.13, 10:00   | Luarea de către funcționar a deciziei în interesul unei rude.                                                                                        |
| SV AC   | 356                                    | 17.12.13, 10:00   | Favorizarea unei întreprinderi ce aparține unei rude.                                                                                                |
| SV AC   | 360                                    | 17.12.13, 10:00   | Angajarea în serviciu la întreprinderea pe care a controlat-o anterior.                                                                              |
| SV AC   | 361<br>363<br>365<br>369<br>370<br>385 | 17.12.13, 10:00   | Angajarea și promovarea în serviciu a rudelor.                                                                                                       |
| SV AC   | 371                                    | 17.12.13, 10:00   | Inspectorul vamal acceptă declarația vamală prezentată de soția lui care este broker vamal.                                                          |
| SV AC   | 374                                    | 17.12.13, 10:00   | Influențarea licitațiilor în interese personale.                                                                                                     |
| SV AC   | 376                                    | 17.12.13, 10:00   | Cumătrism, utilizarea informației de serviciu în interes personal.                                                                                   |
| SV AC   | 379                                    | 17.12.13, 10:00   | Vameșul controlează firma fratelui său.                                                                                                              |
| SV AC   | 380<br>381                             | 17.12.13, 10:00   | Soțul/soția funcționarului este promovată la serviciu în aceeași direcție.                                                                           |
| SV AC   | 382<br>383<br>390                      | 17.12.13, 10:00   | Soția funcționarului de la vamă este broker vamal.                                                                                                   |
| SV AC   | 398                                    | 17.12.13, 10:00   | Utilizarea de către funcționar a resurselor publice în timpul campaniei electorale.                                                                  |
| SV AC   | 393                                    | 17.12.13, 10:00   | Favorizarea unei rude prin decizii.                                                                                                                  |
| SV AC   | 394                                    | 17.12.13, 10:00   | Promovarea în serviciu.                                                                                                                              |
| SV AC   | 395                                    | 17.12.13, 10:00   | Rudele colaboratorilor vamali sunt proprietari ai întreprinderilor de import/export.                                                                 |
| SV AC   | 400                                    | 17.12.13, 10:00   | Luarea unei decizii în favoarea unei rude.                                                                                                           |
| SV AC   | 401                                    | 17.12.13, 10:00   | Rudele funcționarului lucrează în subordinea acestuia.                                                                                               |
| SV AC   | 402                                    | 17.12.13, 10:00   | Acceptarea de către funcționar a unei recompense din partea clientului.                                                                              |

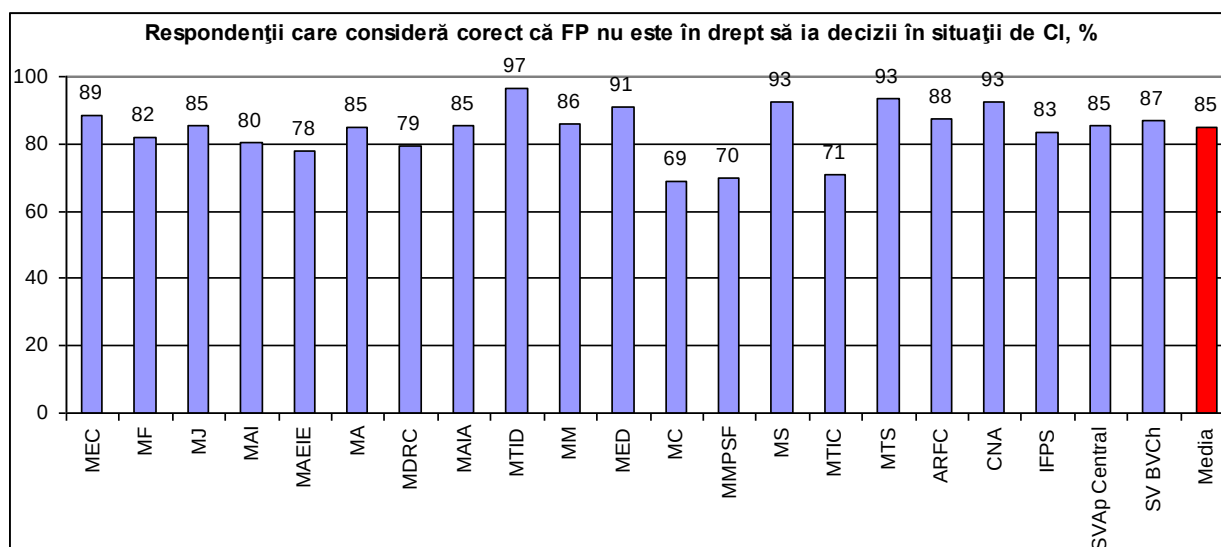
#### 4. Acceptabilitatea încălcării restricțiilor/incompatibilităților privind activitatea în serviciul public

Comparativ cu 2012, a crescut considerabil ponderea respondenților care consideră inacceptabilă încălcarea restricțiilor și interdicțiilor stabilite de legislație. Excepție rămâne restricția de postangajare, cca 30% din respondenți consideră acceptabilă încălcarea acesteia.



## 5. Funcționarul public este în drept să ia decizii, aflându-se în situație de conflict de interese?

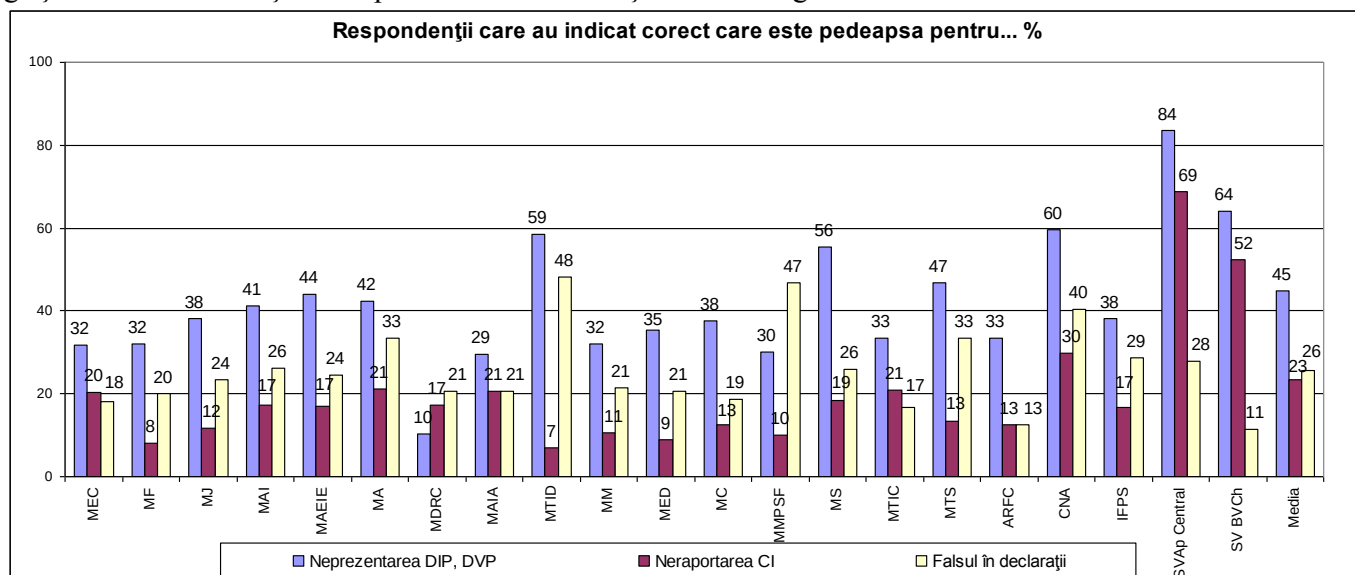
Marea majoritate a respondenților (85%) consideră corect că funcționarul public nu este în drept să ia decizii și situație de CI.



## 6. Modalități de soluționare a CI. Fiind solicitați să aleagă varianta potrivită de soluționare a unor situații de conflicte de interese, marea parte a interlocutorilor au ales soluția optimală, în special:

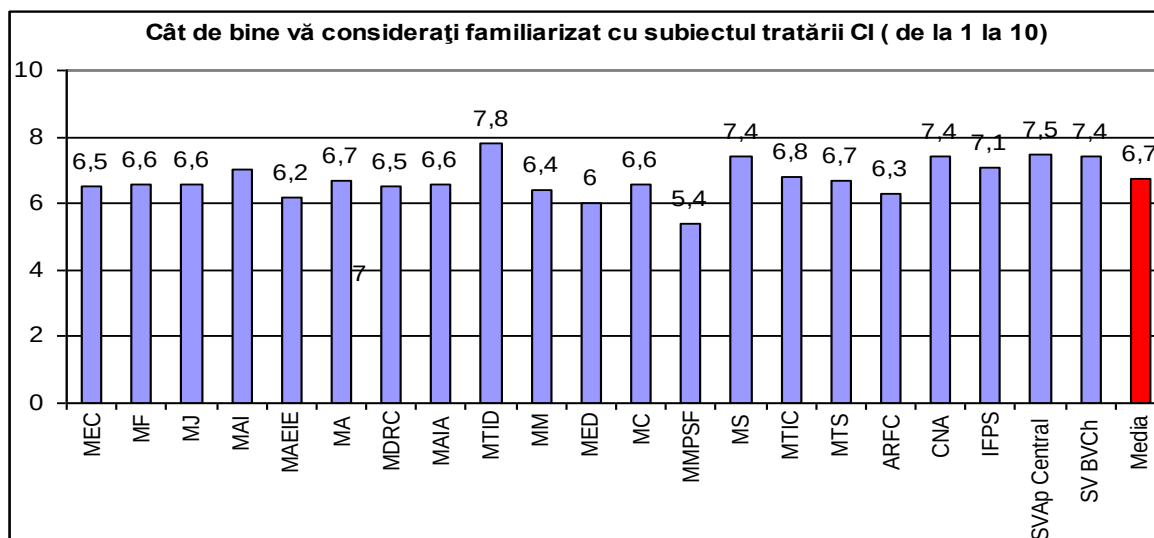
| Exemple de situații                                                                                                                 | Opțiunea selectată                                                                     | % resp. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Un inspector află că trebuie să verifice activitatea unei întreprinderi conduse de o rudă a sa.                                     | inspectorul va fi înlocuit pe durata controlului întreprinderii date cu altă persoană. | 88      |
| La postul de primar a fost aleasă persoana, soția căruia lucrează în calitate de contabil la primărie.                              | soția primarului se va elibera din serviciu din primărie.                              | 75      |
| Un vameș află că trebuie să efectueze controlul unui camion condus de fratele său.                                                  | vameșul va fi înlocuit pe durata controlului acestui camion de un al colaborator.      | 93      |
| În comisia de atestare a cadrelor se examinează cererea de promo-vare în grad a funcționarului care este membru al acestei comisii. | funcționarul nu va participa la ședința comisiei la care se va decide promovarea lui.  | 64      |

## 7. Respondenții care au indicat corect pedeapsa prevăzută de lege pentru neprezentarea declarațiilor de interese personale, nedeclararea CI și falsul în declarații. Deși în medie ponderea respondenților care au indicat corect răspunderea pentru încălcările în cauză este joasă, această pondere a crescut comparativ cu 2012<sup>6</sup>, inclusiv grație mediatizării sancțiunilor aplicate de Comisia Națională de Integritate în 2013.



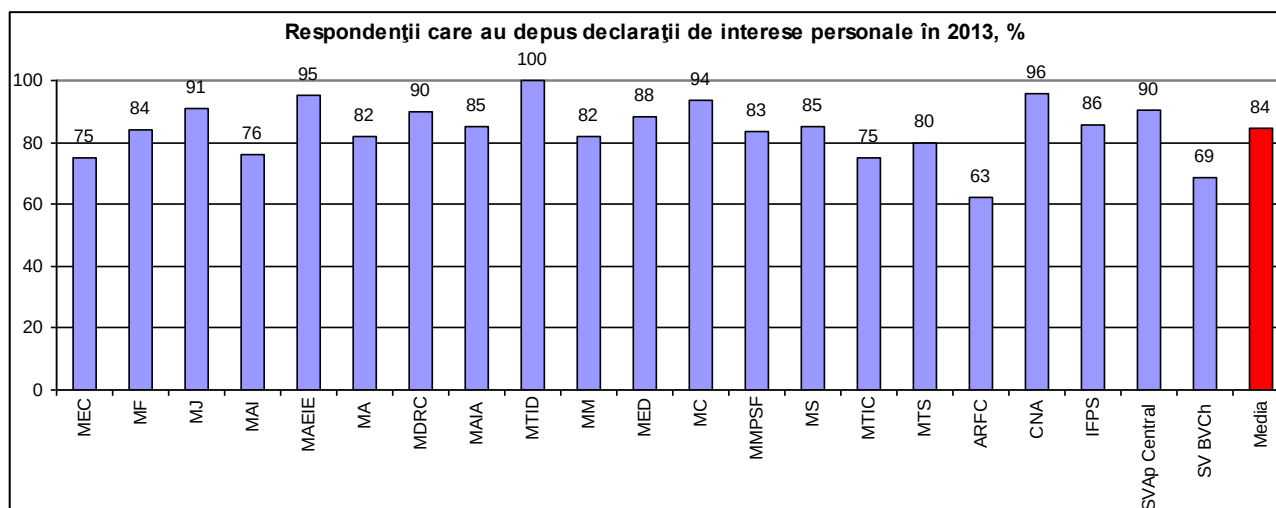
<sup>6</sup> În 2012, circa 26% din respondenți au indicat corect care sunt sancțiunile pentru neprezentarea declarațiilor de interese personale și de venituri și proprietate, și respectiv 17% - pentru nedeclararea conflictelor de interese.

**8. Cât de bine sunteți familiarizați cu subiectul tratării conflictului de interes?** (autoevaluarea respondenților la o scară de la 1 până la 10, unde 1 semnifică „nu cunosc deloc”, 10 – „cunosc la perfecție”). Media autoevaluării pe APC este de 7 puncte, similar celei din 2012.

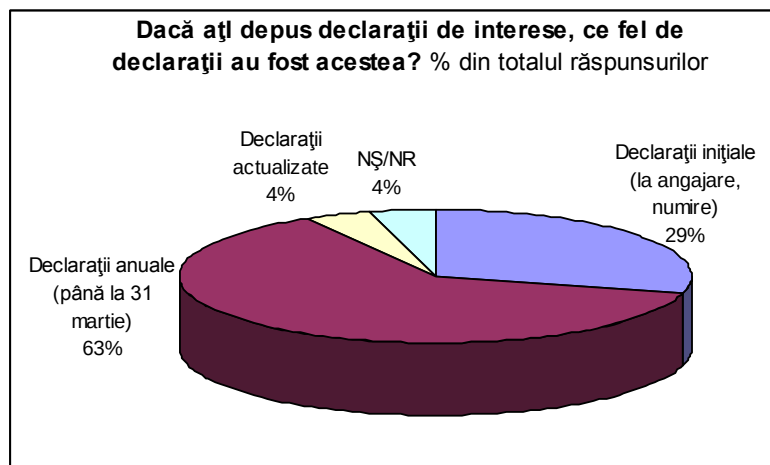


## II. Practica depunerii declarațiilor de interese personale și raportării situațiilor de conflicte de interese

**9. Ați depus declarații de interese personale în 2013?** 84% din respondenți susțin că au depus în 2013 declarații de interese personale, cu cca 25 p.p. mai mult decât în 2012.

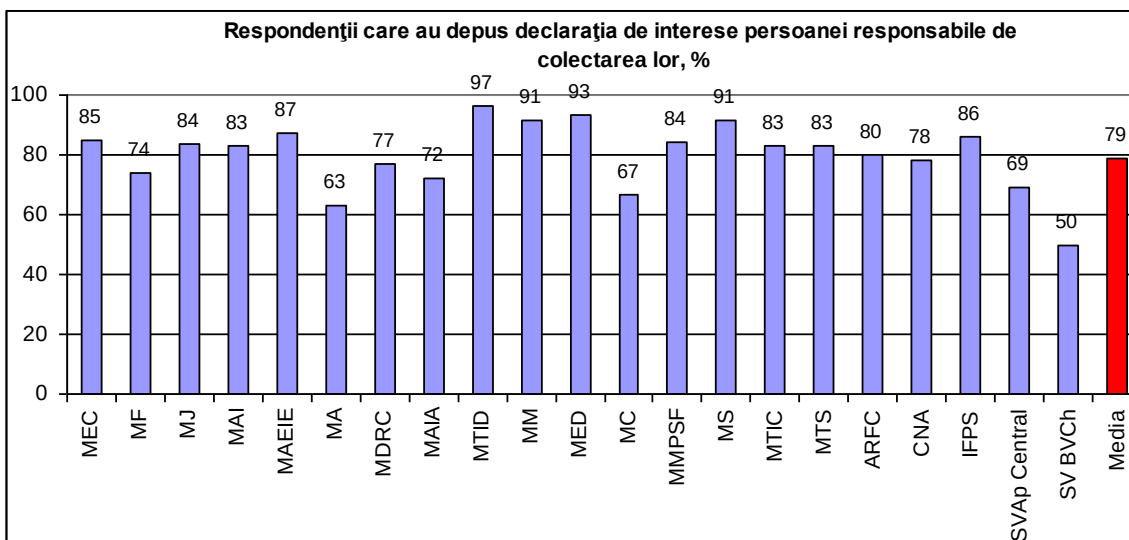
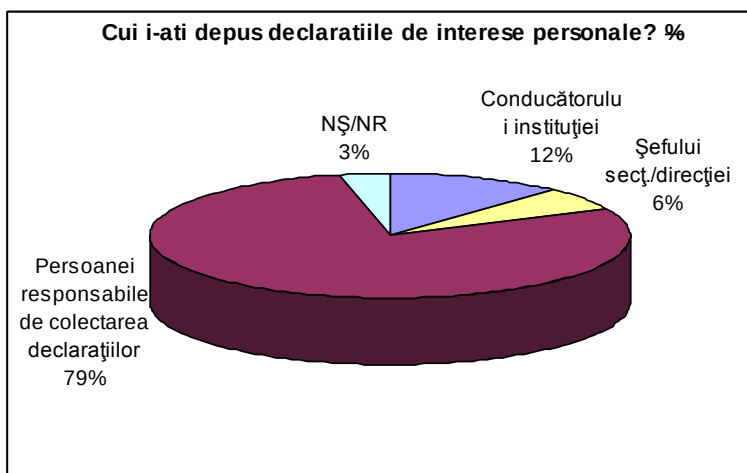


**10. Dacă ați depus declarații de interese personale, ce fel de declarații au fost acestea?**



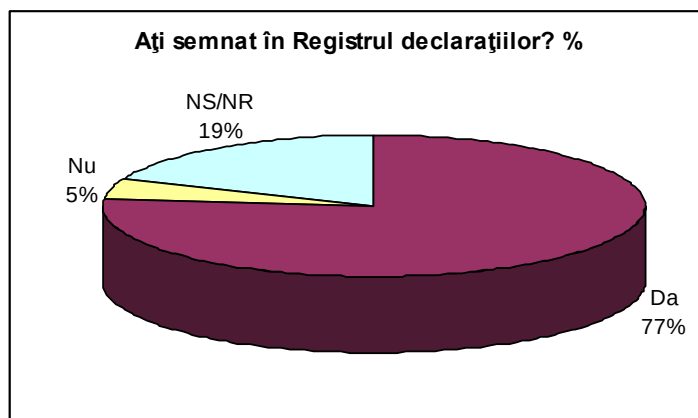
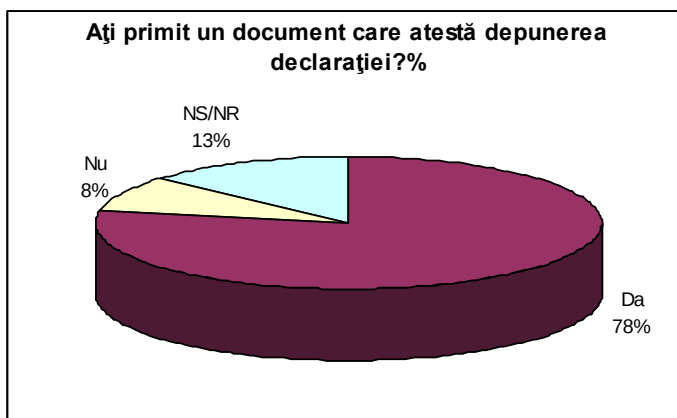
# 11. Cui i-ați depus declarațiile de interese personale? (% din respondenții care au depus declarații de interese)

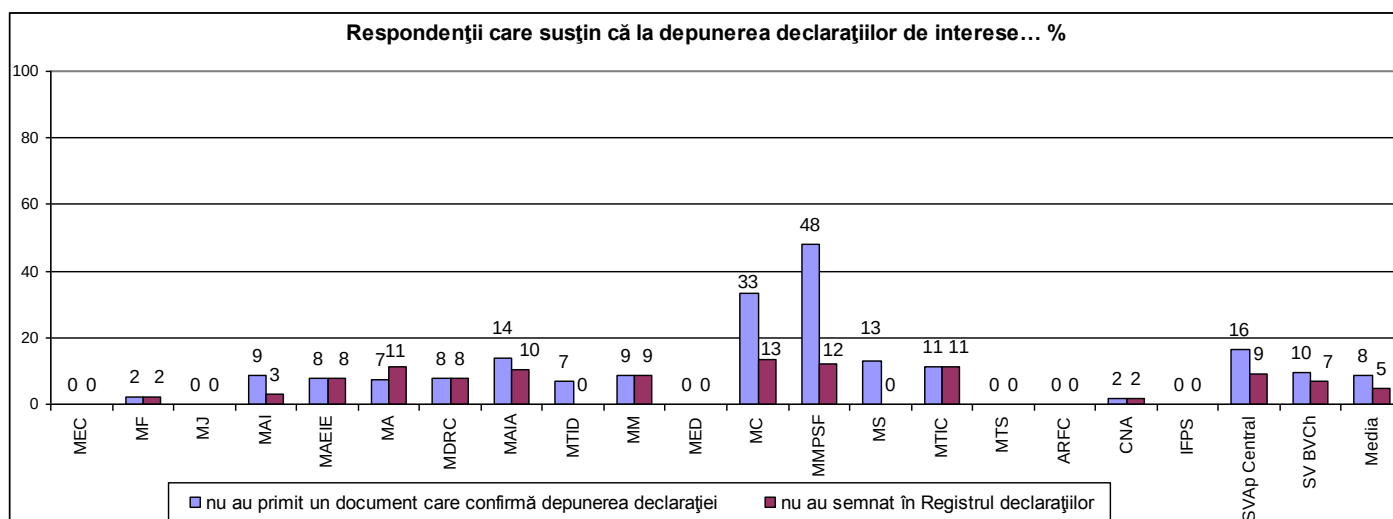
Marea parte a respondenților (cca 80%) au depus declarațiile de interese persoanei responsabile/colectorului, așa cum prevede legislația, ponderea acestora crescând comparativ cu 2012 cu 21 p.p.



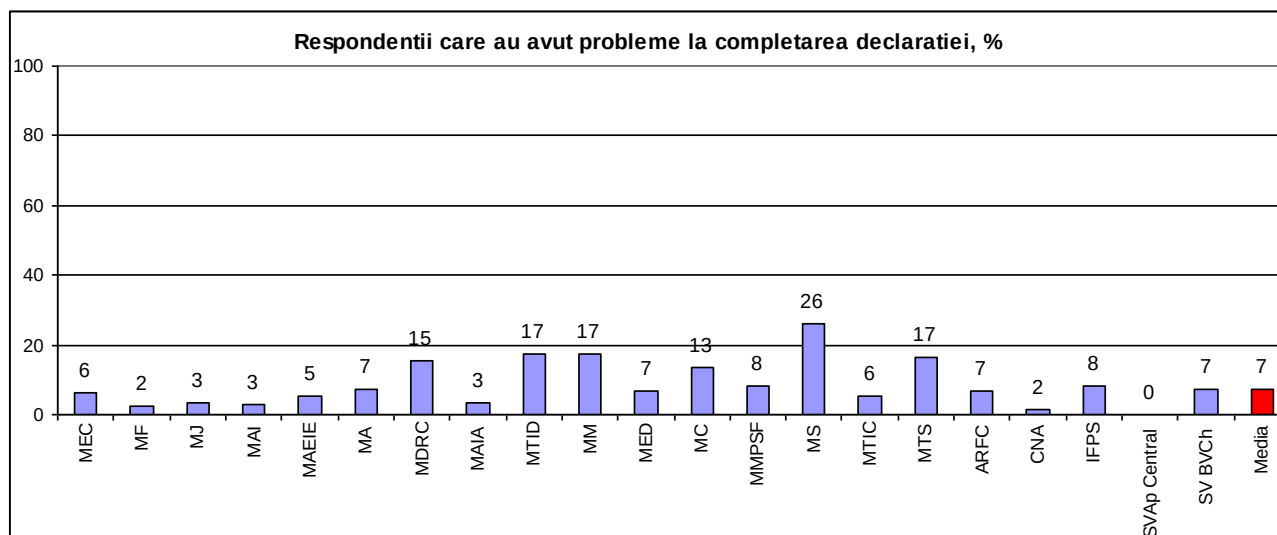
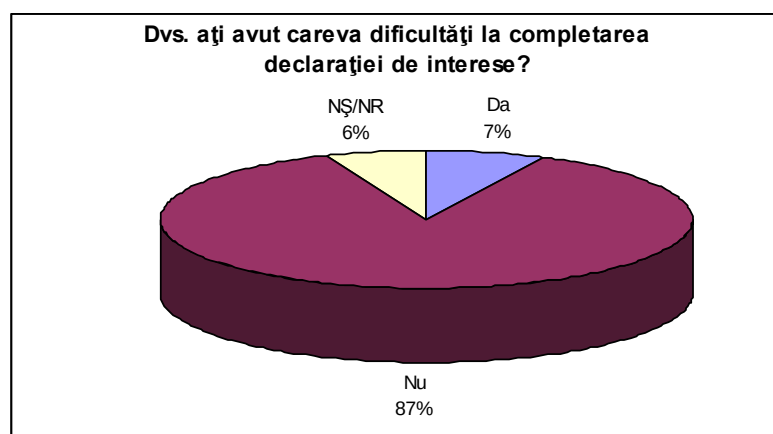
# 12. La depunerea declarației de interese personale ați primit un document confirmativ? Ați semnat în Registrul declarațiilor? (% din respondenții care au depus declarații de interese)

Marea majoritate a respondenților care au depus declarații de interese personale susțin că au primit un document care atestă depunerea declarației (78%) și au semnat în registrul declarațiilor (77%), ponderea acestora crescând considerabil comparativ cu 2012 (respectiv cu 24 p.p. și 13 p.p.).





### 13. Dvs. ați avut careva dificultăți la completarea declarației de interes?



#### Care au fost dificultățile?

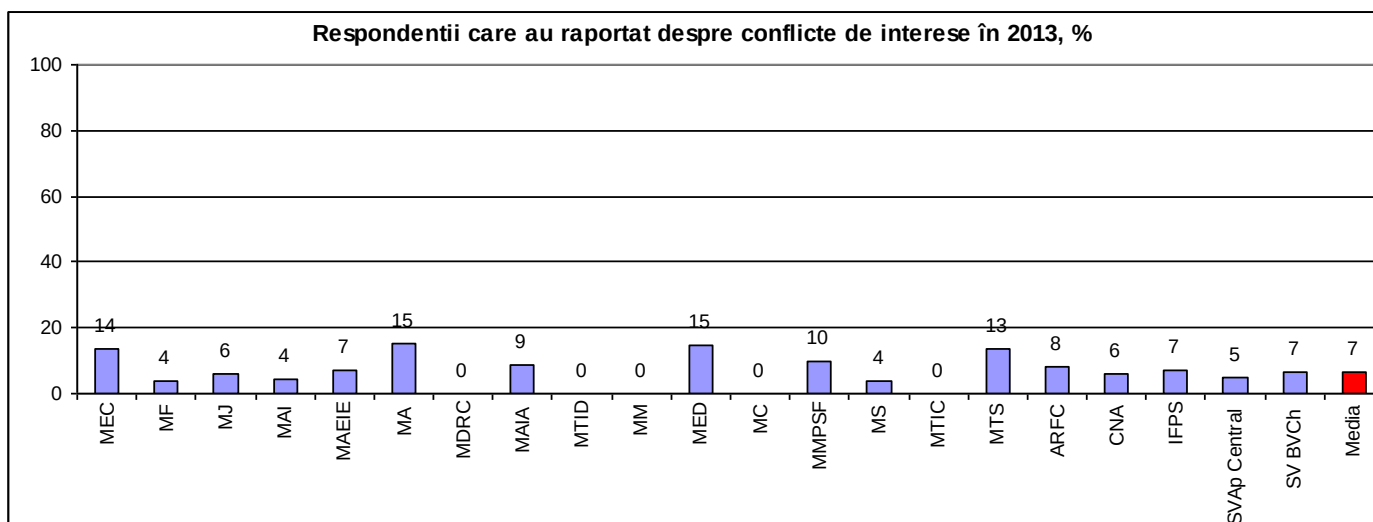
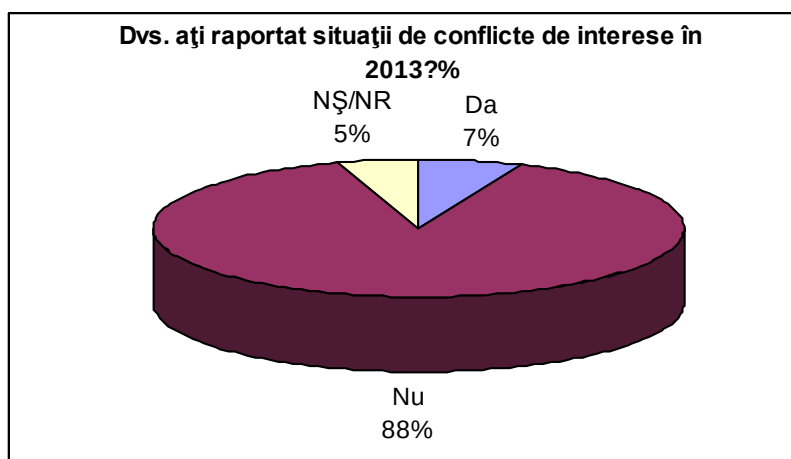
1/5 din respondenții care susțin că au avut probleme la completarea declarațiilor de interes le-au specificat. Din cele relatate putem constata că unii respondenți confundă declarațiile de interes cu cele de venituri și proprietate, întrucât invocă dificultăți ce țin de completarea declarațiilor de venituri și proprietate.

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                                                            |
|--------------|-----------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MC           | 79        | 12.12.2013 -10.00       | De ce trebuie să declar veniturile (apartamentul) care a fost procurat mai mult de 15 ani în urmă sau imobilul transmis în moștenire de la părinți? |
| MF           | 503       | 28.11.2013 -14.00       | Nu am înțeles care costuri urmează să fie reflectate la unele rubrici din                                                                           |

|        |                   |                    |                                                                                                                                                                              |
|--------|-------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        |                   |                    | declararea proprietății, evaluarea proprietăților este costisitoare.                                                                                                         |
| SV/BVC | 592               | 11.12.2013 -08:30  | Trebuiau indicate numere la contracte, documente (de cumpărare, de moștenire... / pe care nu le țineam minte).                                                               |
| MMPSF  | 721               | 03.12.2013 -14.00  | Care este venitul ce trebuie indicat, brut sau net?                                                                                                                          |
| MMPSF  | 711               | 03.12.2013 -14.00  | Nu eram pregătită suficient, nu aveam toate datele la mine, nu erau prea clare.                                                                                              |
| IFPS   | 155<br>195<br>609 | 26.11.2013 - 09:00 | Sunt neclarități în textul declarației.                                                                                                                                      |
| IFPS   | 165               | 26.11.2013 - 09:00 | Nu mi-a fost clar cum să completez unele rubrici ale declarației.                                                                                                            |
| MAEIE  | 736               | 13.12.2013 - 10:00 | Nu am înțeles ce fel de interese trebuiau să fie incluse în declarație și pentru ce.                                                                                         |
| MAEIE  | 739               | 13.12.2013 - 10:00 | Unele poziții din declarație nu le-am înțeles.                                                                                                                               |
| MAI    | 313               | 11.12.2013 -11.00  | Cerințele instrucțiunii de completare a declarației pe anumite rubrici nu sunt clare.                                                                                        |
| MAIA   | 484               | 04.12.2013 -14.00  | Colectarea informației despre evaluarea bunurilor.                                                                                                                           |
| MM     | 426               | 11.12.2013 -15.30  | Trebuia de clarificat unele întrebări.                                                                                                                                       |
| MS     | 45                | 03.12.2013 -11.00  | Soția are un contract cu o instituție privată care prevede că nu trebuie să facă publice prevederile contractului. În caz dacă le declară, poate să fie demisă din serviciu. |
| MS     | 67                | 03.12.2013 -11.00  | Am avut mai multe întrebări și am fost ajutată de șeful secției cadre.                                                                                                       |
| MS     | 71                | 03.12.2013 -11.00  | Nu înțeleg pentru ce este nevoie de declarat venitul și în declarația de venit, și în declarația de interese.                                                                |
| MTIC   | 445               | 06.12.2013 -10.30  | Nu eram sigur dacă este necesar de inclus faptul că am participat în cadrul unui proiect de asistență tehnică în calitate de expert.                                         |
| MTID   | 5                 | 25.11.2013 -10.00  | Neclaritate în textul declarației.                                                                                                                                           |
| MTID   | 24                | 25.11.2013 -10.00  | Dificultăți privind conținutul întrebărilor.                                                                                                                                 |

#### 14. Raportarea conflictelor de interese în 2013

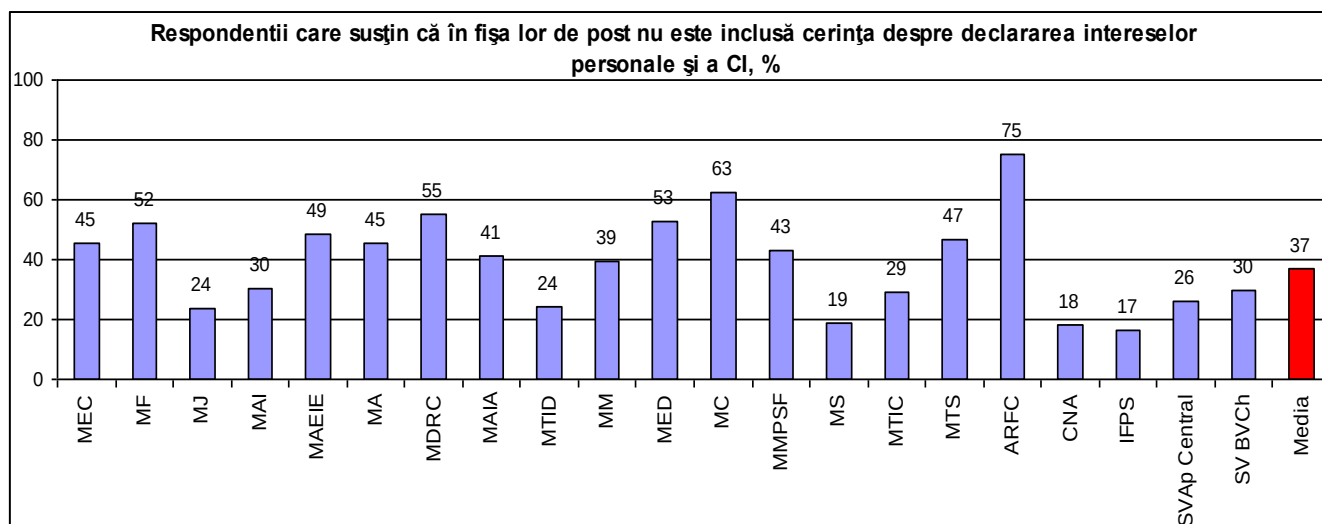
88% din respondenți au remarcat că nu au raportat conflicte de interese în 2013, situația fiind similară cu 2012.



**Ce dificultăți au fost la raportarea conflictului de interese?** În Legea cu privire la conflictul de interese nu este prevăzut un model de raport/declarație de conflicte de interese, cerințele față de conținutul documentului fiind stabilite expres în art.9 din legea citată. Din răspunsurile respondenților se poate presupune că unii confundă raportarea conflictelor de interese cu declararea intereselor personale.

| Autoritatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                             |
|-------------|-----------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MMPSF       | 721       | 03.12.2013 -14:00       | Există o instrucțiune privind completarea declarațiilor, însă ea nu vine cu detalii și exemple, e nevoie de un ghid. |
| IFPS        | 165       | 26.11.2013 - 09:00      | Neclaritate în textul declarației.                                                                                   |
| IFPS        | 188       | 26.11.2013 - 09:00      | Probleme legate de completarea unor chestiuni personale.                                                             |
| IFPS        | 192       | 26.11.2013 - 09:00      | Dificultăți privind conținutul întrebărilor.                                                                         |
| MAEIE       | 739       | 13.12.2013 - 10:00      | Nu știam ce să scriu.                                                                                                |
| MAI         | 313       | 11.12.2013 -11:00       | Modalitatea de completare a declarației.                                                                             |
| MAI         | 333       | 11.12.2013 -11:00       | Dificultăți de completare (forma de completare corectă).                                                             |
| MEC         | 641       | 28.11.2013 -9:00        | Neclaritatea textului declarației.                                                                                   |
| MF          | 530       | 28.11.2013 -14:00       | Nu mi-a fost clar cum să o completez.                                                                                |
| MJ          | 107       | 10.12.2013 -09:00       | Lipsa unui model de declarație.                                                                                      |

**15. În fișa dvs. de post există cerința despre obligativitatea declarării intereselor personale și a situațiilor de conflicte de interese?**

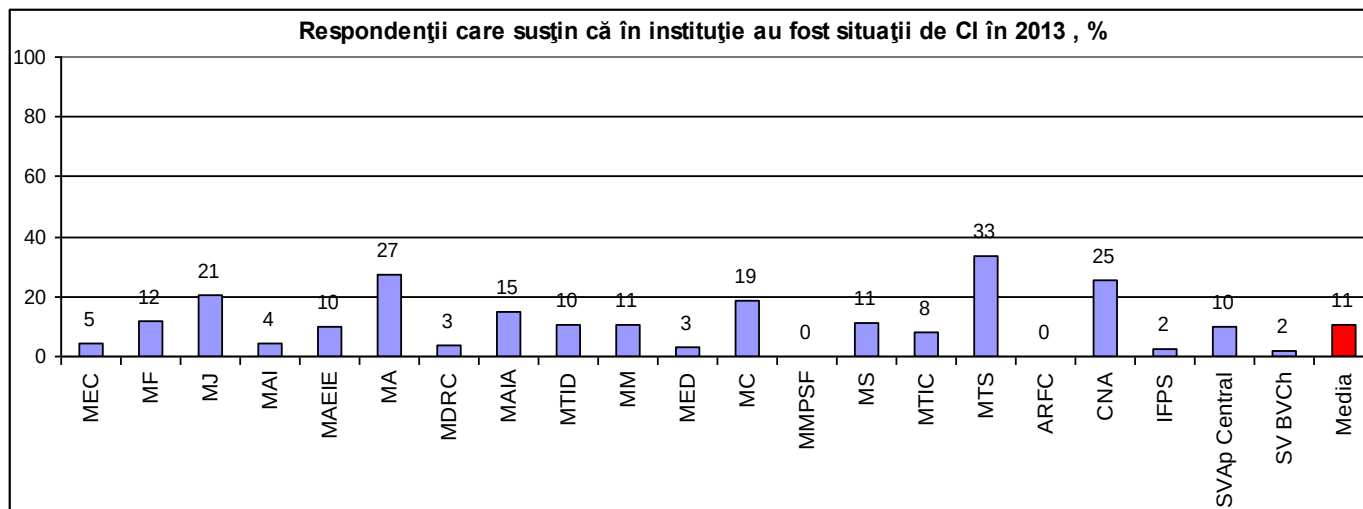
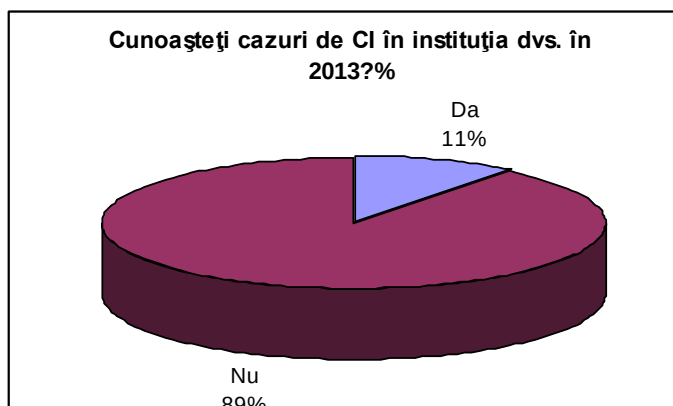


**16. Subdiviziunile APC în care există un risc sporit de apariție a conflictelor de interese.** Respondenții, în funcție de APC, au invocat cel mai des următoarele subdiviziuni:

- **ARFC:** Direcția relații funciare și protecția solurilor, Conducerea Agenției, Direcția bunurilor imobile;
- **CNA:** Direcția generală combaterea corupției, Serviciul prevenire și combatere a spălării banilor, Conducerea;
- **IFPS:** Direcția generală conformare fiscală, Conducerea, Direcția generală a marilor contribuabili, Direcția economică și achiziții publice;
- **MA:** Direcția economico-financiară, direcția management resurse umane, direcția inspecția generală;
- **MAEIE:** Conducerea ministerului, Cabinetul ministrului, Direcția personal, management și logistică;
- **MAI:** Direcția administrare si politici de dezvoltare, Direcția generala resurse umane, Direcția generala juridica;
- **MAIA:** Direcția generală juridică, Conducerea, Direcția finanțe și buget;
- **MC:** Direcția patrimoniul cultural si arte vizuale, Serviciul juridic, Direcția arte profesioniste, învățământ artistic si industrii culturale, Direcția finanțe și evidență contabilă;
- **MDRC:** Conducerea, Direcția arhitectură, proiectări, urbanism si amenajarea, Direcția generală dezvoltare regională, Direcția financiară;
- **MEC:** Direcția politici de administrare și deetatzare a proprietății publice, Conducerea, Direcția generală politici industriale și de competitivitate;
- **MED:** Conducerea ministerului, Direcția generală economie și finanțe, Serviciul resurse umane;

- *MF*: Conducerea, Trezoreria de Stat, Direcția juridică;
- *MM*: Serviciul finanțe și evidență contabilă, serviciul juridic, cabinetul ministrului, cu statut de serviciu, conducerea ministerului;
- *MJ*: Direcția organizații necomerciale, Direcția Apostilă, Secția notariat;
- *MMPSF*: Direcția economico-financiară, Secția ajutoare umanitare, Secția resurse umane;
- *MS*: Conducerea, Direcția medicamente și dispozitive medicale, Direcția management personal medical, Direcția juridică;
- *MTIC*: Direcția juridică, Cabinetul ministrului, Serviciul finanțe și evidență contabilă;
- *MTID*: Direcția transport rutier, Direcția juridică, Conducerea;
- *MTS*: Direcția sport de performanță, Direcția programe de tineret, Conducerea, Direcția instituții sportive și sportul pentru toți;
- *Serviciul Vamal Aparatul Central*: Direcția valoare în vamă și clasificarea mărfurilor, Direcția managementul personalului;
- *Biroul Vamal Chișinău*: Conducerea, Secția venituri și valoare în vamă, Post vamal Chișinău intern 3 (industrială), Post vamal Chișinău intern 4 (Cricova).

**17. Cunoașteți careva cazuri de conflicte de interese în instituția dvs. în 2013? % din totalul respondenților**

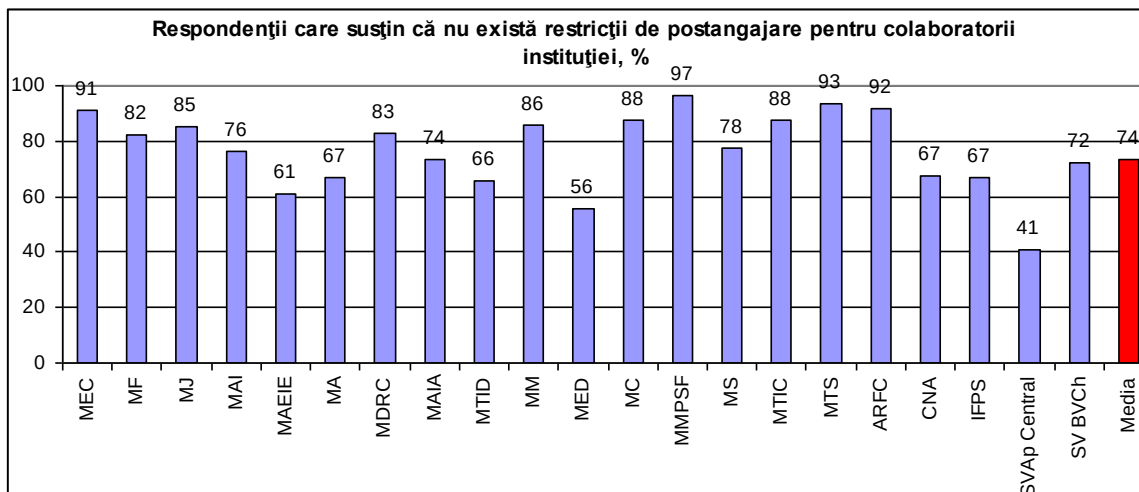
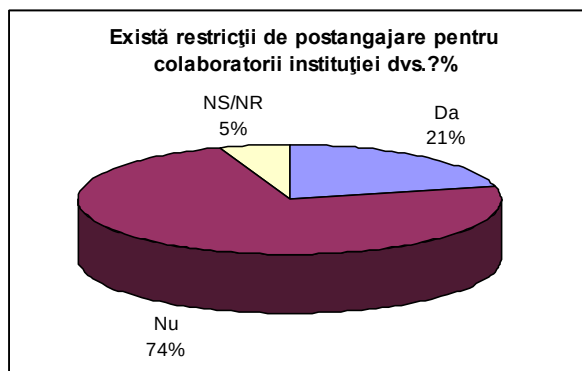


**18. Exemple de situații de conflicte de interese care au avut loc în APC în 2013 (notă – exemplele prezentate în redacția autorului):**

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                                                               |
|--------------|-----------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CNA          | 257       | 04.12.2013 -10.00       | Conflictul de interese raportat de șeful DUP, Bogdan Zumbreanu, conducerii CNA și Procuraturii Anticorupție referitor la examinarea unor cauze penale. |
| CNA          | 278       | 04.12.2013 -10.00       | Angajatul a primit la examinare un dosar pe o întreprindere la care mătușa sa activează în calitate de contabil.                                       |
| MA           | 122       | 25.11.2013 -14.00       | Discriminare la dress-code.                                                                                                                            |
| MA           | 124       | 25.11.2013 -14.00       | Soțul facilitează deplasările soției care îi este subordonată.                                                                                         |

|           |            |                    |                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------|------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MA        | 153        | 25.11.2013 -14.00  | Fraudarea rezultatelor concursului de angajare.                                                                                                                                                                    |
| MA        | 126        | 25.11.2013 -14.00  | Membrul comisiei de angajare - rudă cu participantul la concurs.                                                                                                                                                   |
| MAEIE     | 739        | 13.12.2013 - 10:00 | Hărțuială la locul de muncă – aflându-mă în misiune diplomatică, șeful misiunii se comporta ca un Președinte de colhoz, toate drepturile îi aparțineau lui, am avut probleme la revenirea din misiune diplomatică. |
| MAEIE     | 765        | 13.12.2013 - 10:00 | Protejarea persoanelor apropiate.                                                                                                                                                                                  |
| MAI       | 303<br>334 | 11.12.2013 -11.00  | Achizițiile sunt făcute în interes personal; sunt angajate și promovate persoanele apropiate.                                                                                                                      |
| MAI       | 335        | 11.12.2013 -11.00  | Numirea în funcții de conducere.                                                                                                                                                                                   |
| MAIA      | 484        | 04.12.2013 -14.00  | În cadrul ANSA, directorul a fost și fondator al unei companii private până în luna septembrie.                                                                                                                    |
| MF        | 517        | 28.11.2013 -14.00  | Angajarea rudelor în serviciu.                                                                                                                                                                                     |
| MF        | 508        | 28.11.2013 -14.00  | Agresivitate psihologică.                                                                                                                                                                                          |
| MF        | 501        | 28.11.2013 -14.00  | Promovarea persoanelor contra plată.                                                                                                                                                                               |
| MJ        | 114        | 10.12.2013 -09.00  | Angajarea persoanelor prin recomandare.                                                                                                                                                                            |
| MJ        | 108        | 10.12.2013 -09.00  | Luarea de mită pentru transferul unui deținut dintr-un stat străin în RM.                                                                                                                                          |
| MJ        | 90         | 10.12.2013 -09.00  | Activitatea rudei în subordine.                                                                                                                                                                                    |
| MJ        | 119        | 10.12.2013 -09.00  | Când au aflat că vreau să depun actele la un concurs pentru suplinirea unei funcții vacante, mi-au spus că întrebarea era hotărâtă deja pentru altcineva.                                                          |
| MJ        | 110        | 10.12.2013 -09.00  | Numirea șefilor de direcție dintre rudele membrilor de partid, cumularea stagiului în avocatură cu funcția publică.                                                                                                |
| MJ        | 117        | 10.12.2013 -09.00  | Angajarea rudelor prin recomandare, fără concurs.                                                                                                                                                                  |
| MM        | 405        | 11.12.2013 -15.30  | Cumătrism                                                                                                                                                                                                          |
| MMPSF     | 703        | 03.12.2013 -14.00  | La angajarea funcționarilor publici în cadrul ministerului.                                                                                                                                                        |
| MS        | 68         | 03.12.2013 -11.00  | Posturile TV și mass-media au descris succint pe parcursul anului conflictele de interese apărute în instituție.                                                                                                   |
| MTIC      | 433        | 06.12.2013 -10.30  | Cunoscuții și rudele funcționarilor de conducere de la MTIC sunt angajate la întreprinderile din subordinea ministerului.                                                                                          |
| MTS       | 34         | 05.12.2013, 10:00  | Șeful adjunct al direcției Sport de Performanță, d-na Gabriela Richicinski a facilitat procesul de instituire a unui club sportiv, președintele căruia e soțul ei.                                                 |
| MTS       | 37         | 05.12.2013, 10:00  | Caz examinat de comisia disciplinară – facilitarea obținerii unor documente.                                                                                                                                       |
| SV Ap. C. | 343        | 17.12.13, 10:00    | Promovarea în grade fără merit.                                                                                                                                                                                    |
| SV Ap. C. | 352        | 17.12.13, 10:00    | Soțul și soția lucrează în aceeași direcție, unul în subordinea celuilalt.                                                                                                                                         |
| SV Ap. C  | 395        | 17.12.13, 10:00    | Șeful postului vamal avea fiu în subordine, fiul a fost transferat.                                                                                                                                                |
| SV/BVC    | 557        | 11.12.2013 -08:30  | Vameșii sunt rude cu brokerii vamali.                                                                                                                                                                              |

**19. Există careva restricții de postangajare pentru colaboratorii instituției dvs.? % din totalul respondenților**



**20. Care sunt restricțiile de postangajare pentru colaboratorii instituției dvs.?** Exemplele invocate mai jos arată că, cu unele excepții, angajații nu sunt familiarizați cu acest gen de restricții (notă – exemplele sunt prezentate în redacția autorului):

| <b>Autori-tatea</b> | <b>Nr. chest</b>  | <b>Data și ora interviului</b> | <b>Răspunsul respondentului</b>                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|-------------------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARFC                | 685               | 29.11.2013 - 10:00             | Vechimea în muncă.                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| IFPS                | 160<br>170        | 26.11.2013 - 09:00             | A nu divulga informația secretă pe care o deține funcționarul.                                                                                                                                                                                                                       |
| MTID                | 1                 | 25.11.2013 -10.00              | Sa nu fie fondator, acționar al agentului economic controlat de organizația publică în care se angajează persoana.                                                                                                                                                                   |
| MTID                | 6                 | 25.11.2013 -10.00              | Restricții de angajare timp de un an la o întreprindere subordonată ministerului.                                                                                                                                                                                                    |
| MTID                | 13                | 25.11.2013 -10.00              | Funcționarii nu au dreptul să fie angajați la instituțiile din subordinea ministerului sau în cazul în care sunt în relații de rudenie cu conducătorii acestor instituții.                                                                                                           |
| MTID                | 16                | 25.11.2013 -10.00              | Sa nu te angajezi la întreprinderile subordonate ministerului timp de un an.                                                                                                                                                                                                         |
| MTID                | 20                | 25.11.2013 -10.00              | Funcționarul nu este în drept să se angajeze în societățile comerciale pe care le-a verificat în timp de 1 an după plecarea din funcție din MTID. Nu este în drept să reprezinte interesele agenților economici în cadrul MTID, imediat după demitere.                               |
| MTID                | 29                | 25.11.2013 -10.00              | Să fim obiectivi în luarea deciziilor, să fim transparenți.                                                                                                                                                                                                                          |
| MAIA                | 484               | 04.12.2013 -14.00              | Funcționarul public după plecarea din serviciu nu se poate angaja într-o companie cu care ministerul a încheiat careva acte juridice.                                                                                                                                                |
| MED                 | 225               | 10.12.2013, 14:30              | Funcționarul nu are dreptul să lucreze în proiecte legate de activitatea ministerului timp de 6 luni după eliberare din serviciu.                                                                                                                                                    |
| MA                  | 145<br>152        | 25.11.2013 -14.00              | Dacă funcționarul a depus cererea de demisie pînă la terminarea contractului, iar ulterior dorește să se reangajeze, el nu poate să o facă decît peste un an.                                                                                                                        |
| MA                  | 136               | 25.11.2013 -14.00              | Atingerea vârstei limită.                                                                                                                                                                                                                                                            |
| MAEIE               | 750               | 13.12.2013 - 10:00             | Nedivulgarea informației confidențiale, secretului de stat.                                                                                                                                                                                                                          |
| MAEIE               | 751               | 13.12.2013 - 10:00             | În calitate de funcționar public angajat în serviciul diplomatic sunt obligat să nu utilizez informația obținută în cadrul serviciului decît în scopul realizării sarcinilor de serviciu. Nu pot face declarații în presă decît dacă sunt autorizate sau împuternicite de conducere. |
| MAEIE               | 759               | 13.12.2013 - 10:00             | Nu pot activa în alte instituții/companii cu excepția celor prevăzute de legislație, trebuie să informez conducerea de apariția conflictelor de interese.                                                                                                                            |
| MAEIE               | 758               | 13.12.2013 - 10:00             | Funcționarii care au plecat din minister nu se pot angaja în companiile care au contracte cu ministerul.                                                                                                                                                                             |
| MDRC                | 658               | 05.12.2013 -15.00              | Existența unor antecedente penale.                                                                                                                                                                                                                                                   |
| MDRC                | 650               | 05.12.2013 -15.00              | Cumularea activității de bază cu altă funcție retribuită, cu excepția celei didactice.                                                                                                                                                                                               |
| MDRC                | 649               | 05.12.2013 -15.00              | Funcționarii publici nu au dreptul să divulge informațiile cu caracter intern obținute în timpul activității.                                                                                                                                                                        |
| MDRC                | 665               | 05.12.2013 -15.00              | Este imposibilă angajarea în primele 6 luni după eliberarea din serviciu.                                                                                                                                                                                                            |
| MEC                 | 625,<br>637       | 28.11.2013 -9.00               | Interdicții de angajare în compania care a fost controlată anterior de funcționar.                                                                                                                                                                                                   |
| MF                  | 491               | 28.11.2013 -14.00              | Acces restricționat la informații secrete.                                                                                                                                                                                                                                           |
| MF                  | 531               | 28.11.2013 -14.00              | Incompatibilitatea funcțiilor din sectorul privat sau public.                                                                                                                                                                                                                        |
| MF                  | 535               | 28.11.2013 -14.00              | Restricții în contextul Legii cu privire la conflictul de interese.                                                                                                                                                                                                                  |
| MF                  | 526               | 28.11.2013 -14.00              | De a nu se angaja în instituția pe care a controlat-o când a lucrat în serviciul public.                                                                                                                                                                                             |
| MF                  | 522               | 28.11.2013 -14.00              | Funcționarul public eliberat din serviciu nu are dreptul să divulge informațiile cu caracter intern.                                                                                                                                                                                 |
| MF                  | 533               | 28.11.2013 -14.00              | Restricții în contextul Codului de conduită.                                                                                                                                                                                                                                         |
| MJ                  | 114               | 10.12.2013 -09.00              | Se interzice angajarea rudelor de gradul 1,2 în aceeași direcție.                                                                                                                                                                                                                    |
| MJ                  | 117               | 10.12.2013 -09.00              | Funcționarul nu trebuie să aibă antecedente penale, trebuie să declare apartenența politică.                                                                                                                                                                                         |
| MJ                  | 107               | 10.12.2013 -09.00              | Funcționarul nu are dreptul să reprezinte interesele unei persoane reclamate.                                                                                                                                                                                                        |
| MS                  | 65                | 03.12.2013 -11.00              | Să nu lucrăm în altă instituție sau organizație din domeniul de competență a ministerului.                                                                                                                                                                                           |
| MS                  | 53                | 03.12.2013 -11.00              | Funcționarul public nu poate activa prin cumul într-o instituție care este subordonată ministerului.                                                                                                                                                                                 |
| MS                  | 63                | 03.12.2013 -11.00              | Limitarea publicității, folosind numele sau semnătura; neacceptarea cadourilor sau a altor avantaje; restricții în cazul încheierii contractelor comerciale.                                                                                                                         |
| MTIC                | 450               | 06.12.2013 -10.30              | În cazul în care angajatul este eliberat din funcție după un anumit articol, el nu are dreptul să fie reangajat în funcție.                                                                                                                                                          |
| MTIC                | 438               | 06.12.2013 -10.30              | Interdicția de a activa în instituțiile subordonate ministerului.                                                                                                                                                                                                                    |
| SV AC               | 358<br>369<br>381 | 17.12.13, 10:00                | Angajarea persoanelor cu antecedente penale.                                                                                                                                                                                                                                         |

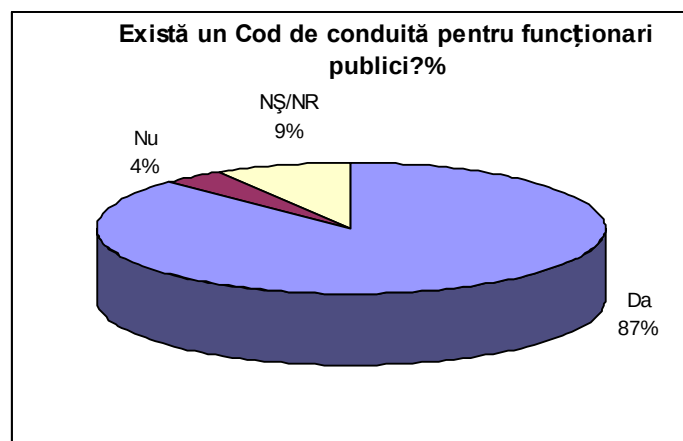
|        |            |                   |                                                                                                                                                              |
|--------|------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|        | 383        |                   |                                                                                                                                                              |
| SV AC  | 359<br>387 | 17.12.13, 10:00   | Angajarea într-o întreprindere aflată anterior sub controlul instituției.                                                                                    |
| SV AC  | 391        | 17.12.13, 10:00   | Angajatul nu poate fi rudă de gr.1,2 cu conducătorul lui; nu poate fi broker vamal, fondator de partid.                                                      |
| SV AC  | 344        | 17.12.13, 10:00   | Limită de vîrstă, apartenență politică.                                                                                                                      |
| SV AC  | 365        | 17.12.13, 10:00   | Angajarea într-o întreprindere aflată anterior sub controlul funcționarului.                                                                                 |
| SV AC  | 372        | 17.12.13, 10:00   | Vameșul care are rudă broker vamal trebuie să se concedieze.                                                                                                 |
| SV AC  | 374        | 17.12.13, 10:00   | Angajarea, imediat după plecarea din serviciu, într-o companie de broker vamal.                                                                              |
| SV AC  | 390        | 17.12.13, 10:00   | Reangajarea după concediere, în dependență de motivul eliberării.                                                                                            |
| SV AC  | 395        | 17.12.13, 10:00   | Angajarea într-o întreprindere aflată anterior sub controlul funcționarului.                                                                                 |
| SV BVC | 540        | 11.12.2013 -08:30 | Legea nr. 1150 cu privire la serviciul din organul vamal, Legea nr. 16 cu privire la conflictul de interese.                                                 |
| SV BVC | 543        | 11.12.2013 -08:30 | Interdicția de a avea rude apropiate angajate în calitate de broker vamal.                                                                                   |
| SV BVC | 552        | 11.12.2013 -08:30 | Nu avem drept să deținem o funcție în altă instituție.                                                                                                       |
| SV BVC | 567        | 11.12.2013 -08:30 | Folosirea informației confidențiale în interes personal (la angajarea în sectorul privat.                                                                    |
| SV BVC | 581        | 11.12.2013 -08:30 | Restricția de a se angaja imediat după concediere în instituția pe care persoana a controlat-o anterior.                                                     |
| SV BVC | 591        | 11.12.2013 -08:30 | Nu poți să fii reprezentantul unui agent economic; nu poți desfășura altă activitate, cu excepția celei didactice, științifice și de cercetare.              |
| CNA    | 269        | 04.12.2013 -10:00 | Conform Legii cu privire la conflictul de interese și Legea cu privire la funcția publică; Codul deontologic elaborat de CNA.                                |
| CNA    | 292        | 04.12.2013 -10:00 | Restricții ce reies din prevederile Legii privind funcția publică și statutul funcționarului public.                                                         |
| CNA    | 254        | 04.12.2013 -10:00 | Nedivulgarea informației cunoscute în timpul serviciului.                                                                                                    |
| CNA    | 276        | 04.12.2013 -10:00 | Vîrsta, starea sănătății.                                                                                                                                    |
| CNA    | 282        | 04.12.2013 -10:00 | Funcționarii nu se pot angaja la instituțiile sau la agenții economici pe care anterior i-au monitorizat, evaluat, investigat, timp de 2 ani după eliberare. |
| CNA    | 257        | 04.12.2013 -10:00 | Angajarea unui fost conducător al unei subdiviziuni într-o subdiviziune unde subordonatul său este șef.                                                      |
| CNA    | 245        | 04.12.2013 -10:00 | Restricții de a se angaja timp de un an la întreprinderea care a fost controlată; a reprezenta interesul colaboratorilor CNA în instanță.                    |
| CNA    | 294        | 04.12.2013 -10:00 | Neafilierea la careva partid politic, participarea la careva campanii electorale.                                                                            |
| CNA    | 295        | 04.12.2013 -10:00 | Neutilizarea în scopuri personale a informației cunoscute în cadrul CNA.                                                                                     |
| CNA    | 296        | 04.12.2013 -10:00 | Să nu divulge informațiile ce constituie secret de stat.                                                                                                     |

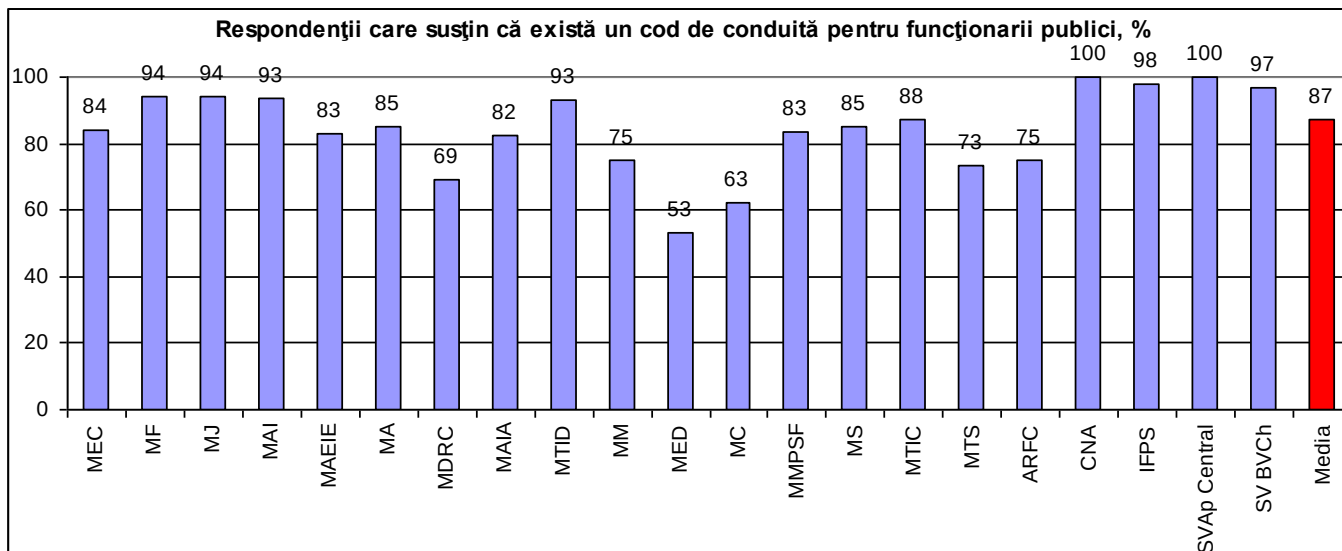
**20 a Exemple de încălcări a restricțiilor de postangajare de către foștii colaboratori ai instituției.** Exemplele de mai jos confirmă faptul că respondenții nu cunosc specificul acestor restricții.

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                                 |
|--------------|-----------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MM           | 426       | 11.12.2013 -15.30       | Au fost angajate persoane fără suficientă experiență și fără cunoașterea limbilor străine.                               |
| MAEIE        | 739       | 13.12.2013 - 10:00      | Nu poți conta cu siguranță ca vei fi angajat la funcția pe care o meriți.                                                |
| MDRC         | 661       | 05.12.2013 -15.00       | Angajarea în urma unor înțelegeri preliminare.                                                                           |
| SV Ap. C.    | 343       | 17.12.13, 10:00         | Persoanele care au luat mită au fost angajate din nou.                                                                   |
| SV/BVC       | 554       | 11.12.2013 -08:30       | Au fost angajați colaboratori fără studii superioare, deși în cerințele de concurs studiile superioare erau obligatorii. |

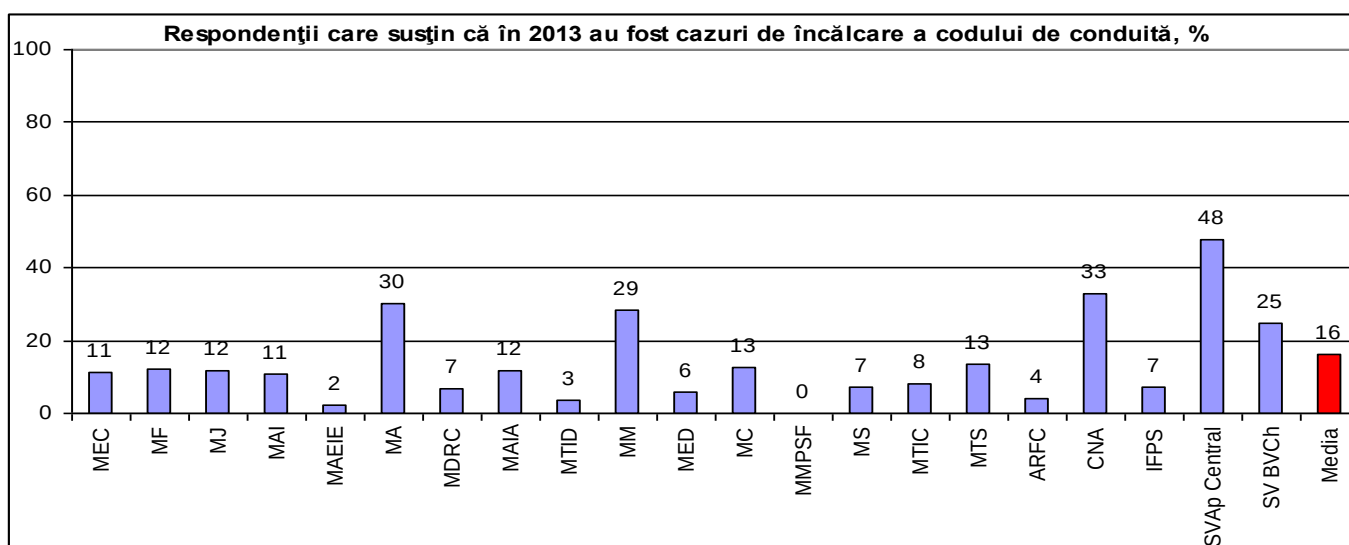
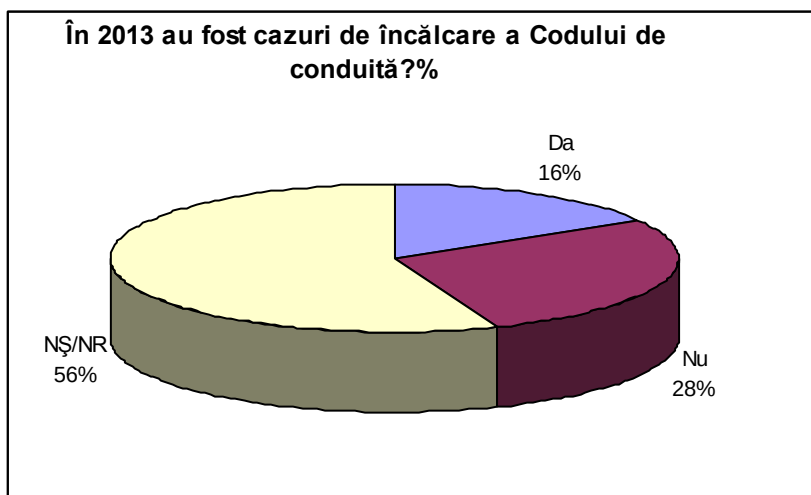
### **III. Politici de promovare a normelor etice, promovare a cadrelor, funcționare a sistemului de petiționare, liniilor fierbinți**

#### **21.1 Există un Cod de conduită pentru funcționarii publici?**

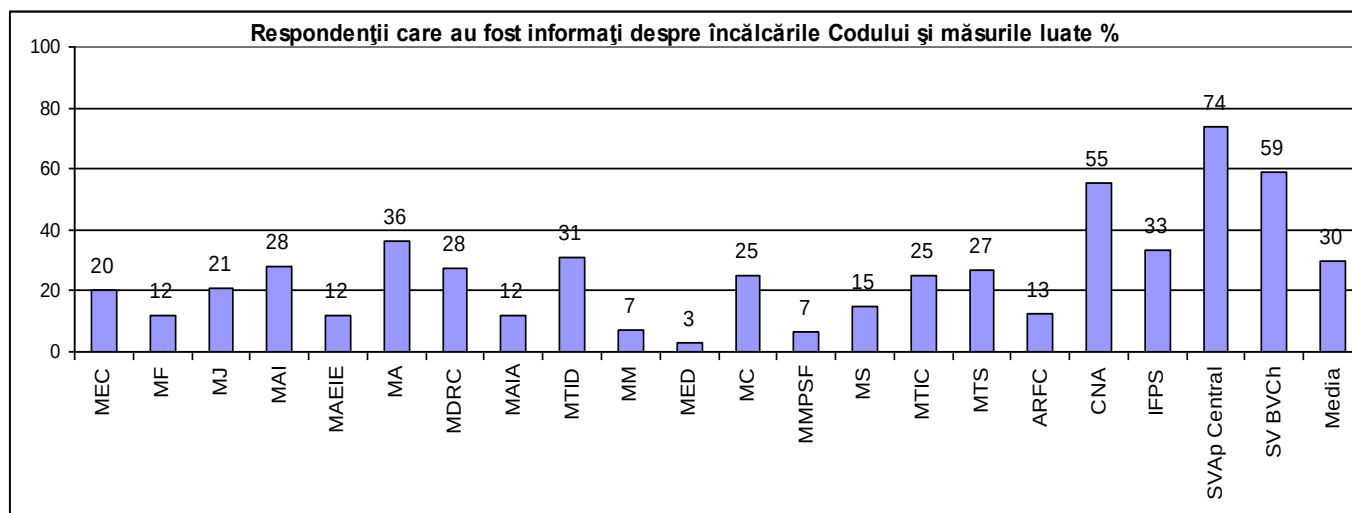




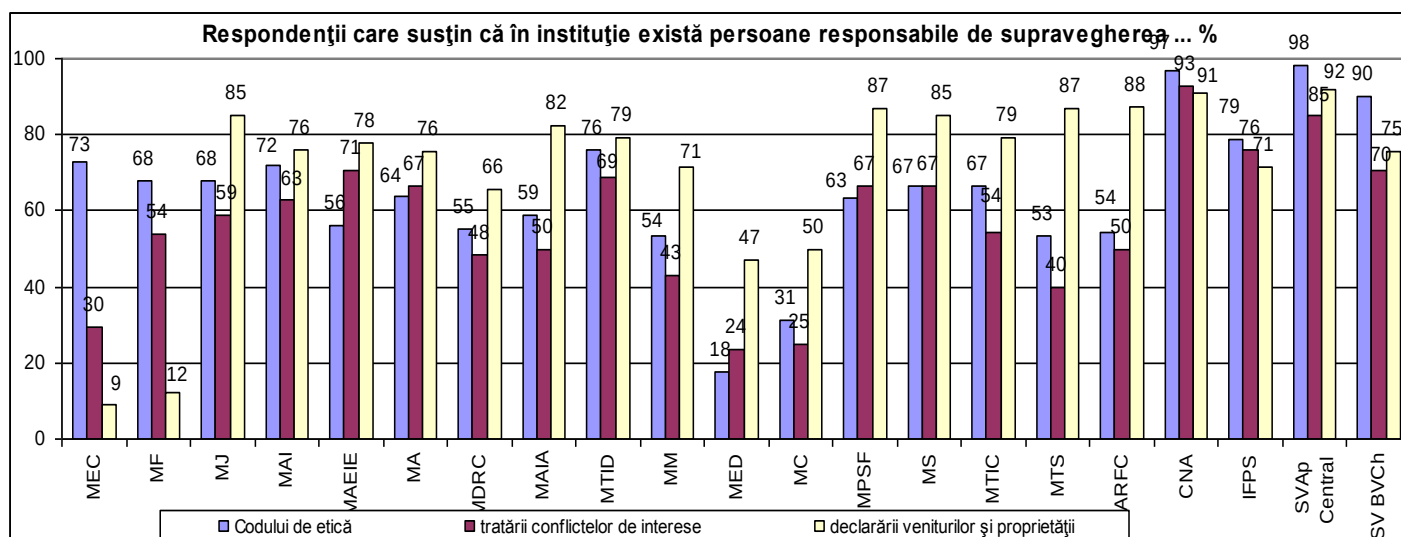
## 21.2 În instituția dvs. în 2013 au avut loc cazuri de încălcare a Codului de conduită?



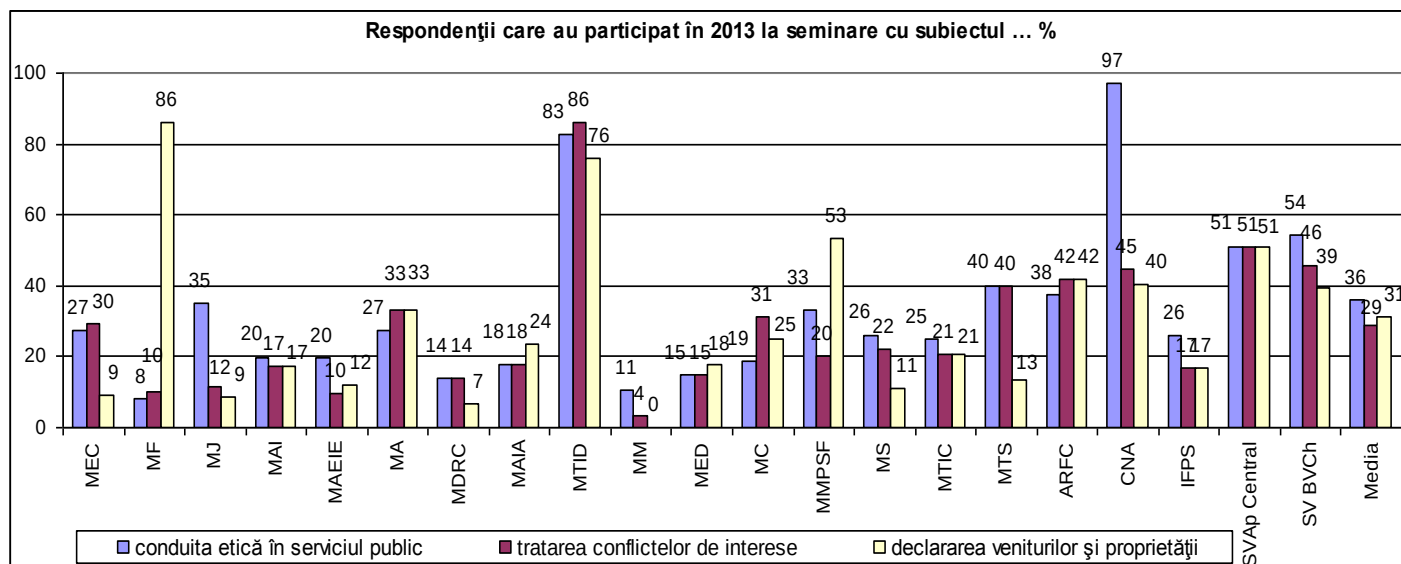
### 21.3 Angajații au fost informați despre încălcările Codului de etică și despre măsurile luate în acest context?



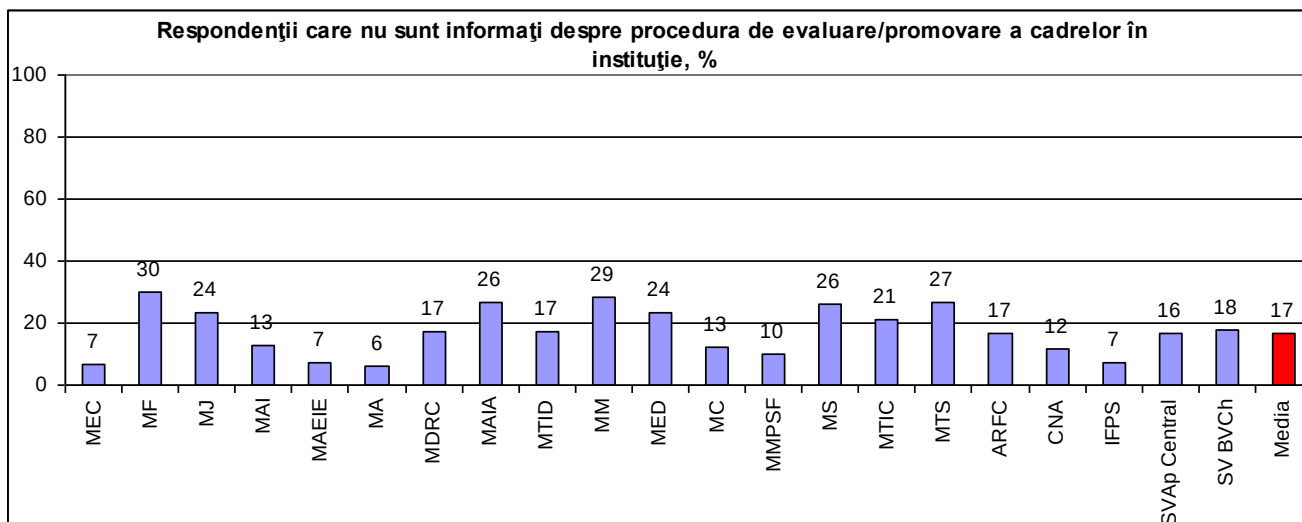
### 21.4 În instituție există persoane responsabile de supravegherea Codului de etică, tratarea conflictelor de interese, declararea veniturilor și proprietății?



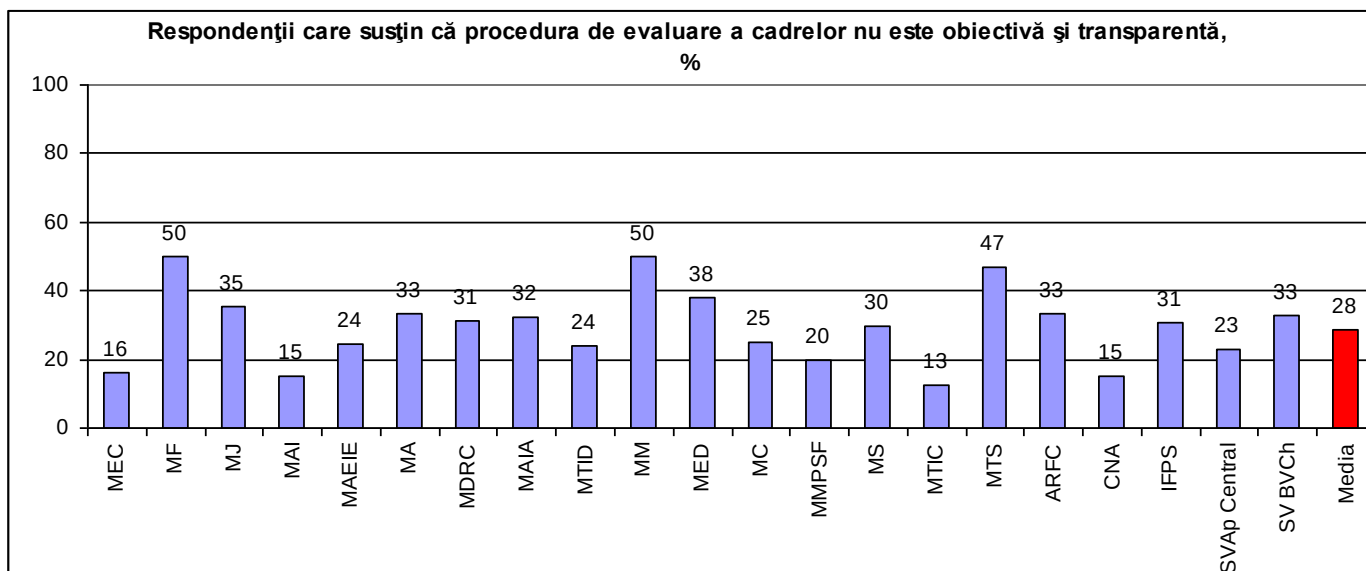
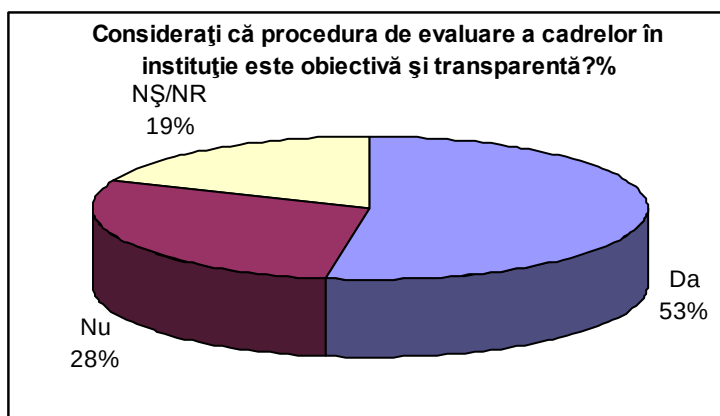
### 21.6 Pe parcursul a.2013 ați participat la seminare/traning-uri la subiecte anticorupție (conduita etică, tratarea conflictelor de interese, declararea veniturilor și proprietății)?



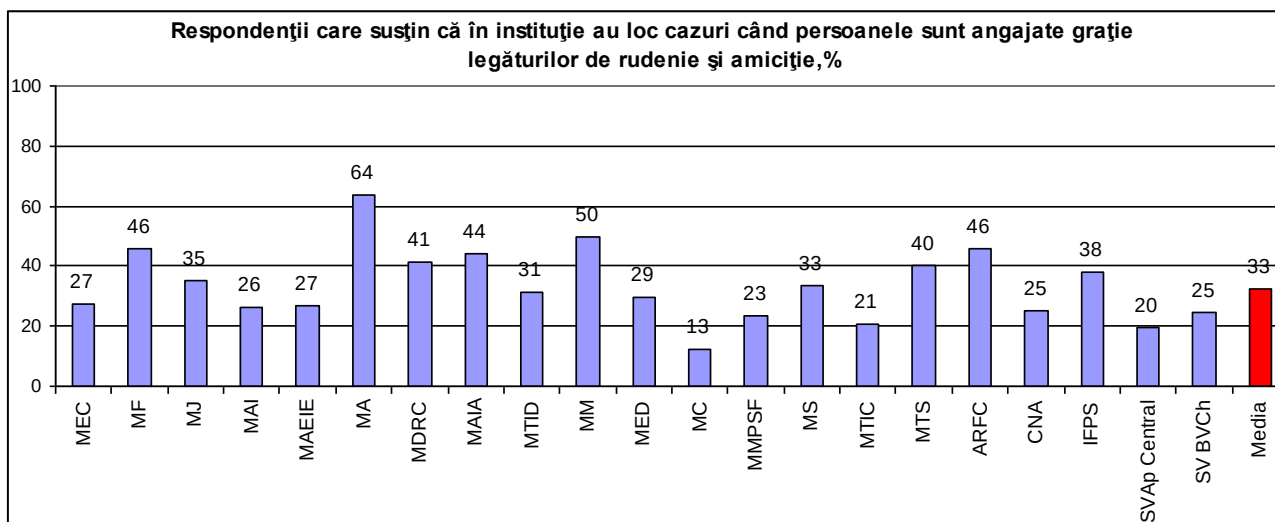
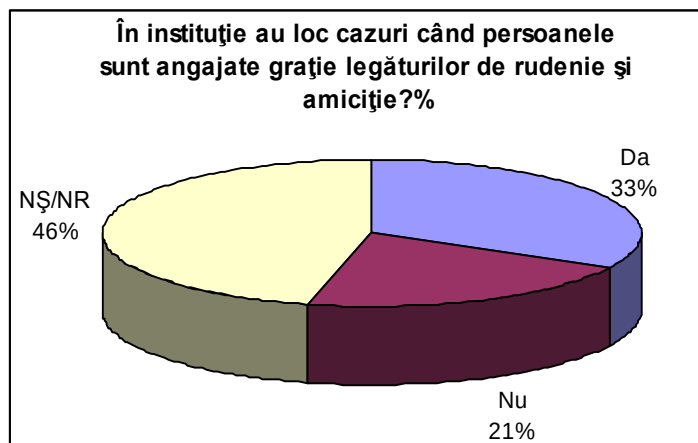
## 21.7 Sunteți informat despre procedura de evaluare/promovare a cadrelor în instituție?



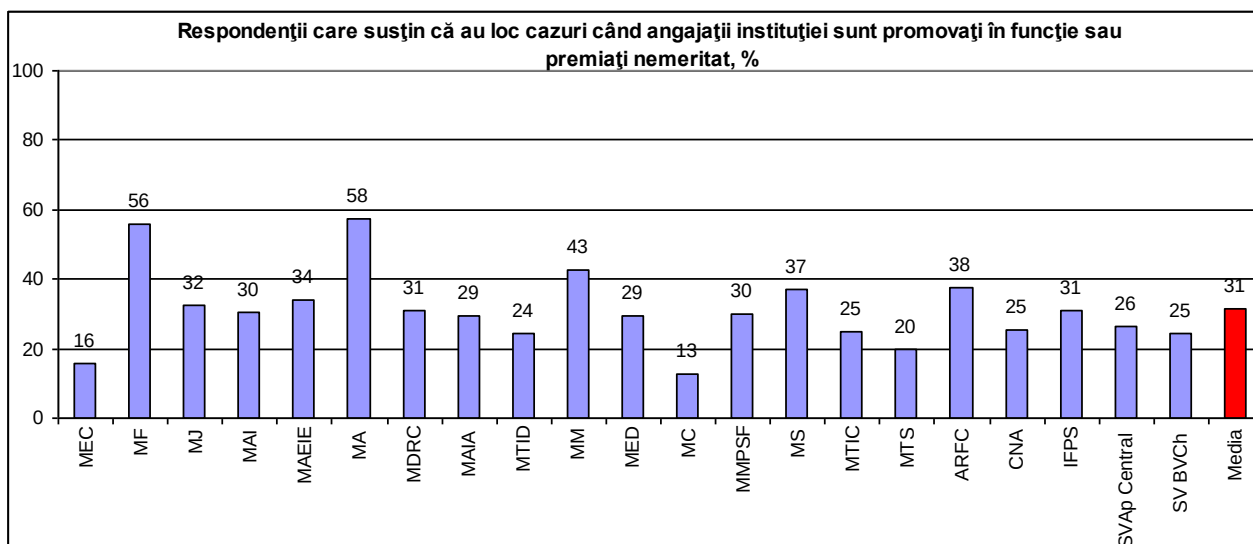
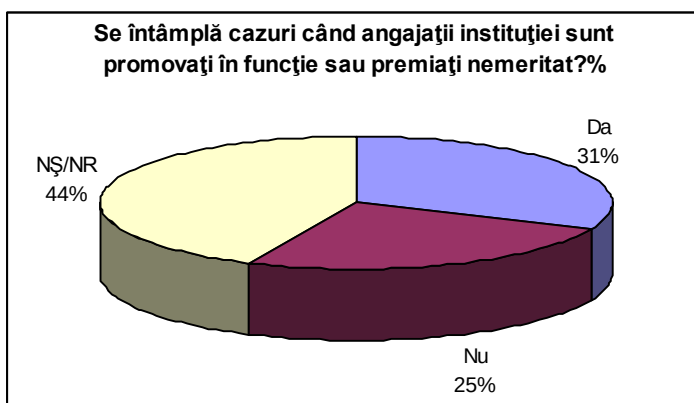
## 21.8 Considerați că procedura de evaluare a cadrelor în instituție este obiectivă și transparentă?



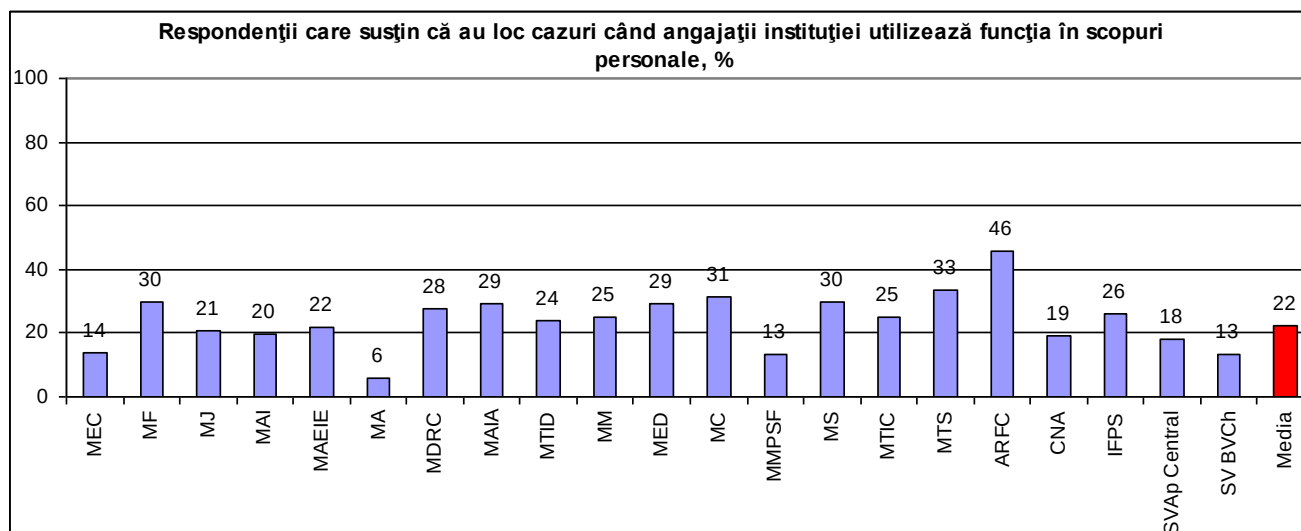
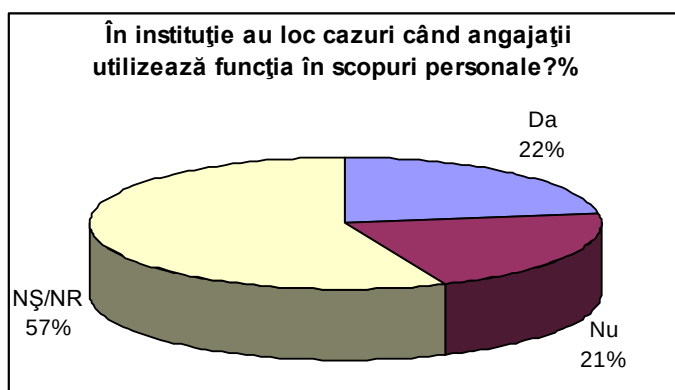
## 21.9 În instituție au loc cazuri când persoanele sunt angajate grație legăturilor de rudenie, amicitie, etc.?



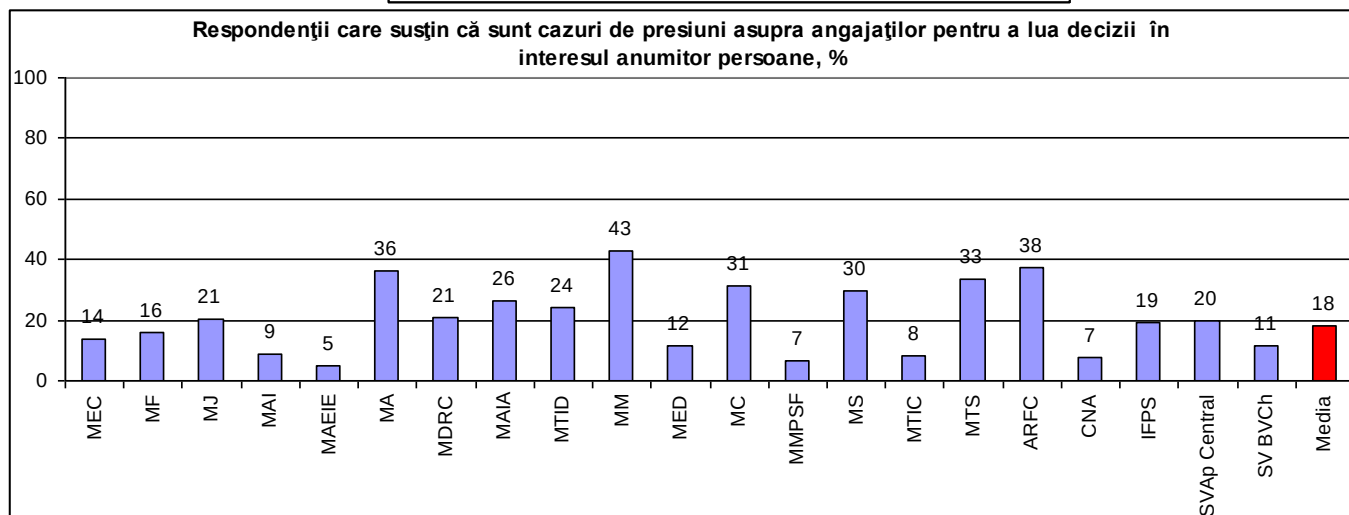
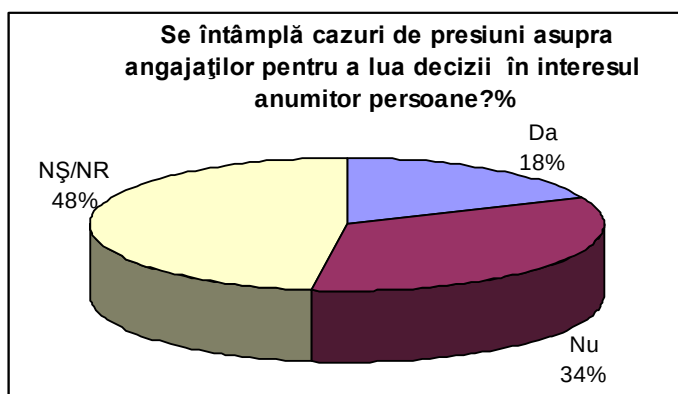
## 21.10 Se întâmplă cazuri când angajații instituției sunt promovați în funcție sau premiați nemeritați?



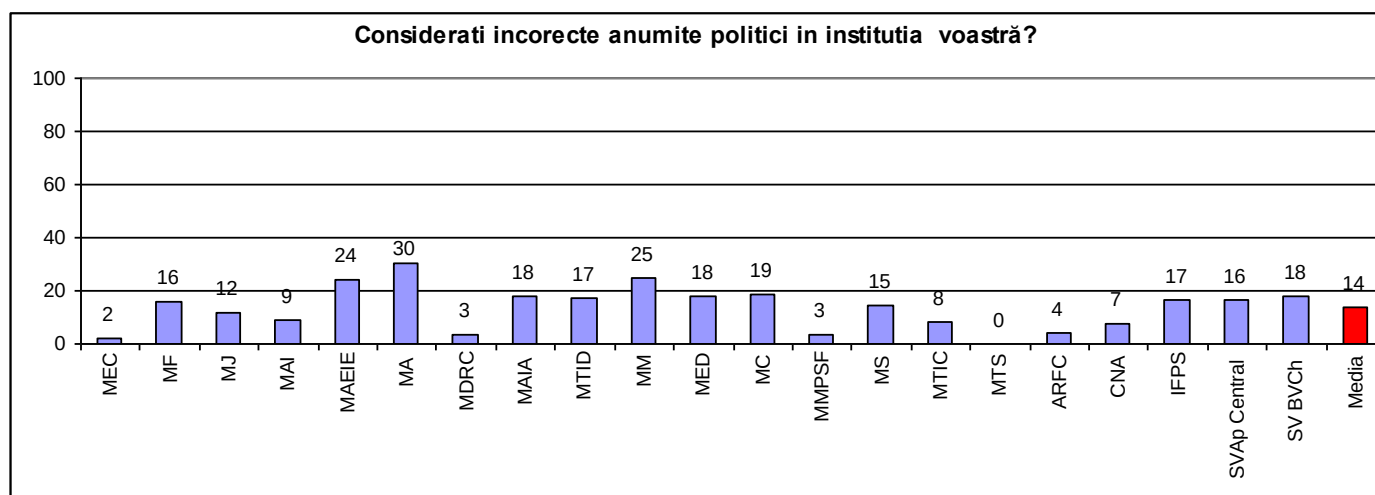
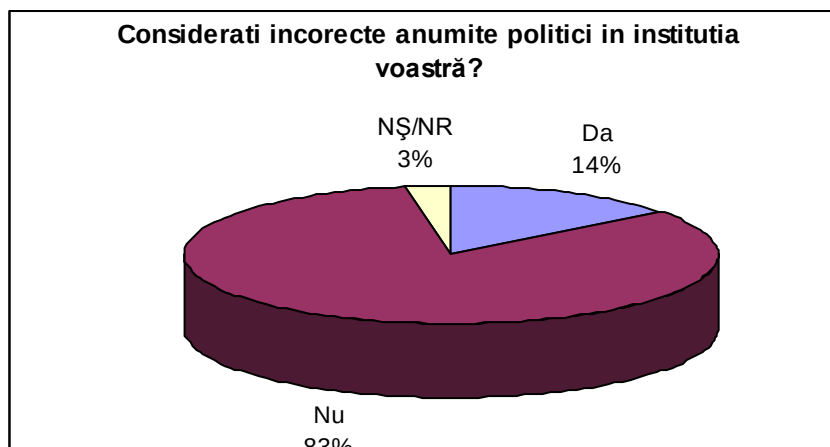
## 21.11 În instituție au loc cazuri când angajații utilizează funcția de serviciu în scopuri personale?



## 21.16 Se întâmplă cazuri când se fac presiuni asupra angajaților instituției pentru a lua decizii /a soluționa probleme în interesul anumitor persoane?



**22. Considerați careva politici promovate de instituția dvs. incorecte?** 14 % din respondenți au remarcat că anumite politici promovate de instituție sunt incorecte (cu cca 3 p.p. mai puțin decât în 2012), de regulă fiind aduse reproșuri privind salarizarea insuficientă, dotarea nesatisfăcătoare cu echipamente și probleme în politica de cadre (angajare, promovare). Totuși, o parte din respondenți au invocat în acest context insistența joasă a autorităților în modificarea actelor legislative în combaterea corupției, insuficiența activităților de educație a publicului despre pericolul corupției (CNA), politica fiscală bazată, cu precădere, pe controlul contribuabililor, presiune și amenzi (IFPS); netransparența achizițiilor publice, a modului de utilizare a Fondului Ecologic Național (MM); promovarea în grad a unor persoane fără merite și înainte de termen (SV Ap Central).



**23 Dacă considerați careva politici promovate de instituția dvs. incorecte, care sunt acestea?**

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                                                                                                                             |
|--------------|-----------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CNA          | 280       | 04.12.2013 -10.00       | Aprecierea și premierea colaboratorilor.                                                                                                                                                             |
| CNA          | 288       | 04.12.2013 -10.00       | Puțină insistență în modificarea actelor legislative în combaterea corupției. Insuficiența activităților de educație a publicului despre pericolul corupției și ajutorul pe care îl poate aduce CNA. |
| CNA          | 264       | 04.12.2013 -10.00       | Strategiile de combatere a corupției.                                                                                                                                                                |
| ARFC         | 692       | 29.11.2013 - 10:00      | Oferirea de mijloace instituțiilor din subordine.                                                                                                                                                    |
| IFPS         | 167       | 26.11.2013 - 09:00      | Activitatea serviciului se bazează pe controlul contribuabililor, presiune și amenzi.                                                                                                                |
| IFPS         | 165       | 26.11.2013 - 09:00      | E nevoie de o altă atitudine a fiscoi față de contribuabilii mici.                                                                                                                                   |
| IFPS         | 183       | 26.11.2013 - 09:00      | Instruirea personalului.                                                                                                                                                                             |
| MA           | 137       | 25.11.2013 -14.00       | Promovarea efectivului.                                                                                                                                                                              |
| MA           | 124       | 25.11.2013 -14.00       | Militarii sunt prea puțin respectați.                                                                                                                                                                |
| MA           | 150       | 25.11.2013 -14.00       | Contează randamentul muncii și nu îmbrăcămintea.                                                                                                                                                     |
| MA           | 122       | 25.11.2013 -14.00       | Protecția socială a angajaților.                                                                                                                                                                     |
| MA           | 132       | 25.11.2013 -14.00       | Dacă mergi la cursuri și reziliezi contractul, trebuie să achiziționezi cursul; se impune ca uniforma să fie achiziționată din contul funcționarului public.                                         |
| MA           | 153       | 25.11.2013 -14.00       | Acordarea spațiului locativ, detașarea la studii.                                                                                                                                                    |
| MA           | 133       | 25.11.2013 -14.00       | Excluderea pachetului social pentru militari.                                                                                                                                                        |
| MA           | 151       | 25.11.2013 -14.00       |                                                                                                                                                                                                      |
| MAEIE        | 731       | 13.12.2013 - 10:00      | Prea multă atenție se acordă politicii integrării europene, urmează să fie                                                                                                                           |

|           |            |                    |                                                                                                                                                                                                |
|-----------|------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           |            |                    | dezvoltate și alte direcții de activitate.                                                                                                                                                     |
| MAEIE     | 739        | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea cadrelor.                                                                                                                                                                           |
| MAEIE     | 746        | 13.12.2013 - 10:00 | Optimizarea personalului.                                                                                                                                                                      |
| MAEIE     | 765        | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea în funcție, oferirea gradului funcționarului public și a rangului diplomatic. Urmare a evaluărilor profesionalismului, nu se fac promovări sau, cel puțin, nu se cunosc cazurile.   |
| MAEIE     | 764        | 13.12.2013 - 10:00 | Stabilirea sediilor anumitor misiuni diplomatice în state care nu aduc nici o valoare adăugată. Stabilirea numărului de diplomați în misiuni - o selecție nejustificată pe principii politice. |
| MAIA      | 458        | 04.12.2013 -14.00  | Nu se implementează legile.                                                                                                                                                                    |
| MC        | 80         | 12.12.2013 -10.00  | Politicile culturale.                                                                                                                                                                          |
| MEC       | 604        | 28.11.2013 -9.00   | Eliminarea factorilor de conflicte de interese.                                                                                                                                                |
| MF        | 506        | 28.11.2013 -14.00  | Politica de gestionare a mijloacelor disponibile; stabilirea unei rate a dobânzii de 9% la împrumuturile de valoare, care sunt plasate apoi la rata de 4,5%.                                   |
| MF        | 531        | 28.11.2013 -14.00  | Decizii luate potrivit unor înțelegeri prealabile.                                                                                                                                             |
| MF        | 528        | 28.11.2013 -14.00  | Politica fiscală.                                                                                                                                                                              |
| MJ        | 99         | 10.12.2013 -09.00  | Evaluarea și angajarea cadrelor.                                                                                                                                                               |
| MJ        | 98         | 10.12.2013 -09.00  | Reforma în sectorul justiției, lupta contra corupției.                                                                                                                                         |
| MJ        | 110        | 10.12.2013 -09.00  | Promovarea persoanelor incompetente.                                                                                                                                                           |
| MM        | 403<br>424 | 11.12.2013 -15.30  | Politica de cadre.                                                                                                                                                                             |
| MM        | 405        | 11.12.2013 -15.30  | Netransparența achizițiilor publice, a modului de utilizare a Fondului Ecologic Național.                                                                                                      |
| MM        | 414        | 11.12.2013 -15.30  | Avansarea nemeritată în posturi, delegarea nejustificată a unor persoane în deplasări după hotare.                                                                                             |
| MM        | 422        | 11.12.2013 -15.30  | Politica de cadre: angajarea și promovarea în funcții a personalului.                                                                                                                          |
| MMPSF     | 725        | 03.12.2013 -14.00  | Suntem și noi beneficiari de servicii sociale și suntem nemulțumiți de modul, termenele, procedura și succesiunea oferirii unor servicii sociale.                                              |
| MS        | 64         | 03.12.2013 -11.00  | Decentralizarea unor servicii.                                                                                                                                                                 |
| MS        | 49         | 03.12.2013 -11.00  | Protejarea și dotarea unor anumite instituții medico-sanitare.                                                                                                                                 |
| MS        | 68         | 03.12.2013 -11.00  | Politicile de repartizare a mijloacelor financiare, construcția/ reconstrucția unor IMSP-uri.                                                                                                  |
| MTIC      | 433        | 06.12.2013 -10.30  | Politica de angajare a cadrelor.                                                                                                                                                               |
| MTID      | 14         | 25.11.2013 -10.00  | Politica de cadre.                                                                                                                                                                             |
| MTID      | 17         | 25.11.2013 -10.00  | Angajarea prin concurs.                                                                                                                                                                        |
| MTID      | 24         | 25.11.2013 -10.00  | Concesionarea aeroportului.                                                                                                                                                                    |
| SV Ap. C. | 343        | 17.12.13, 10:00    | Remunerarea colaboratorilor, unele persoane au ajuns maiori și colonei fără merite timp de 2 ani.                                                                                              |
| SV Ap. C  | 381        | 17.12.13, 10:00    | Politica de angajare a cadrelor.                                                                                                                                                               |
| SV Ap. C  | 390        | 17.12.13, 10:00    | Rotația cadrelor.                                                                                                                                                                              |
| SV/BVC    | 540        | 11.12.2013 -08:30  | Subiectivitatea în luarea unor decizii.                                                                                                                                                        |
| SV/BVC    | 542        | 11.12.2013 -08:30  | Reforma din 2013-2014.                                                                                                                                                                         |
| SV/BVC    | 544        | 11.12.2013 -08:30  | Promovarea personalului.                                                                                                                                                                       |
| SV/BVC    | 549<br>557 | 11.12.2013 -08:30  | Politica de cadre.                                                                                                                                                                             |
| SV/BVC    | 544        | 11.12.2013 -08:30  | Personalul trebuie promovat și respectiv motivat.                                                                                                                                              |
| SV/BVC    | 576        | 11.12.2013 -08:30  | Zonele de control sunt insuficiente.                                                                                                                                                           |
| SV/BVC    | 581        | 11.12.2013 -08:30  | Prea multe conflicte de interese.                                                                                                                                                              |

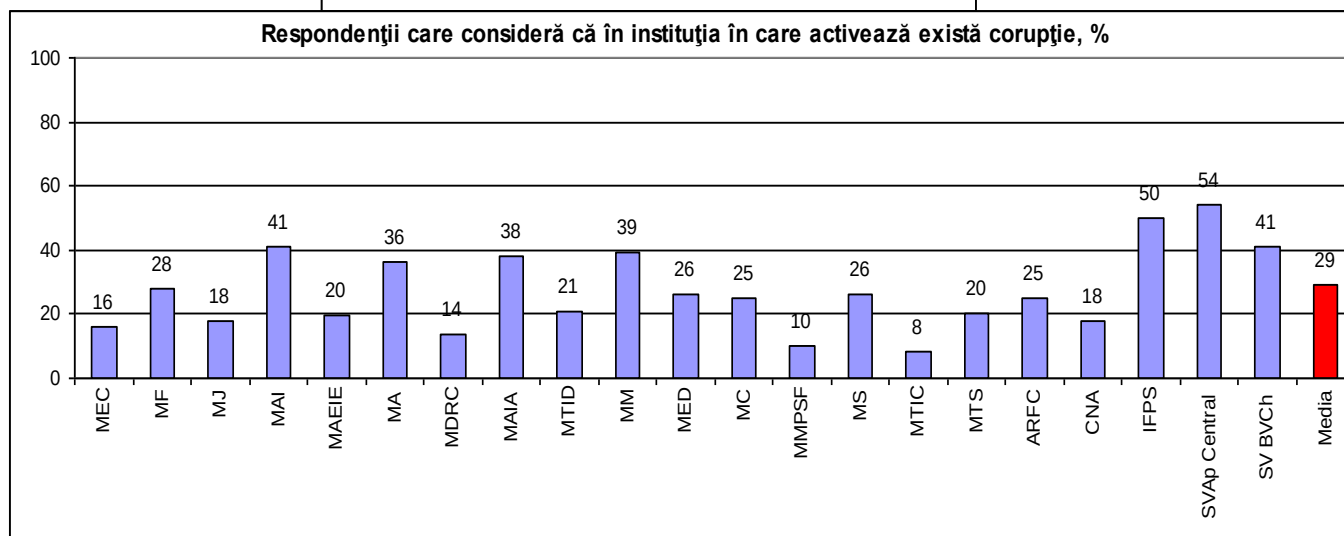
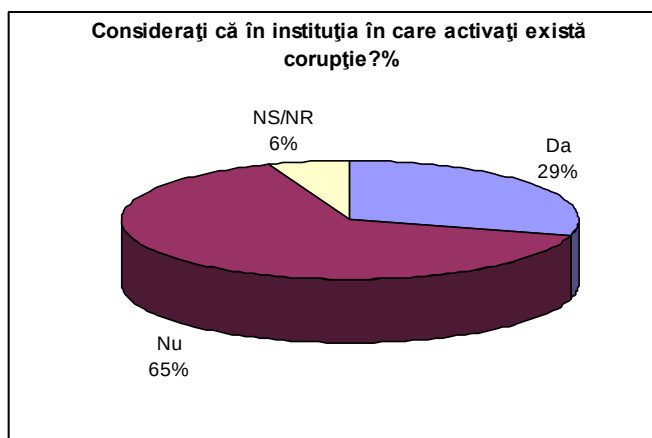
#### 24. Ce ar trebui de făcut pentru a îmbunătăți climatul de lucru în instituția dvs.?

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                   |
|--------------|-----------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARFC         | 675       | 29.11.2013 - 10:00      | O mai bună conlucrăre cu colaboratorii.                                                    |
| ARFC         | 677       | 29.11.2013 - 10:00      | Transparență în activitate și comunicare cu angajații.                                     |
| ARFC         | 684       | 29.11.2013 - 10:00      | Mărirea salariului.                                                                        |
| ARFC         | 685       | 29.11.2013 - 10:00      | Schimbarea conducerii.                                                                     |
| ARFC         | 686       | 29.11.2013 - 10:00      | Rotația cadrelor.                                                                          |
| ARFC         | 690       | 29.11.2013 - 10:00      | Îmbunătățirea comunicării interne și externe, coordonarea activităților la toate nivelele. |
| ARFC         | 691       | 29.11.2013 - 10:00      | Transparență în luarea deciziilor.                                                         |
| ARFC         | 696       | 29.11.2013 - 10:00      | Persoanele angajate trebuie să corespundă cerințelor din fișa de post.                     |
| CNA          | 292       | 04.12.2013 -10.00       | Intensificarea procesului de instruire și perfecționare a cadrelor.                        |
| CNA          | 254       | 04.12.2013 -10.00       | Procurarea echipamentului, sunt necesare fotoliile.                                        |
| CNA          | 268       | 04.12.2013 -10.00       | Concedii mai mari, organizarea de seminare, training-uri la diferite teme.                 |

|       |                                 |                    |                                                                                                                                                                                 |
|-------|---------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CNA   | 288                             | 04.12.2013 -10.00  | Debirocratizarea procesului de lucru, concentrarea eforturilor strict pe domeniul prevenirii și combaterii corupției. Promovarea politicii deschise a CNA față de cetățenii RM. |
| CNA   | 282                             | 04.12.2013 -10.00  | Eliberarea de birocrăția exagerată pentru a spori eficiența și productivitatea muncii individuale și în echipă.                                                                 |
| CNA   | 290                             | 04.12.2013 -10.00  | De eliminat influența politică.                                                                                                                                                 |
| CNA   | 237                             | 04.12.2013 -10.00  | Asigurarea independenței externe/interne.                                                                                                                                       |
| CNA   | 264                             | 04.12.2013 -10.00  | Modificarea legislației, majorarea salariului.                                                                                                                                  |
| CNA   | 283<br>285                      | 04.12.2013 -10.00  | Procurarea tehnicii, echipamentului mai performant.                                                                                                                             |
| CNA   | 291                             | 04.12.2013 -10.00  | Respectarea termenelor privind circulația documentelor pe intern.                                                                                                               |
| CNA   | 270                             | 04.12.2013 -10.00  | De ridicat salariul.                                                                                                                                                            |
| CNA   | 251                             | 04.12.2013 -10.00  | Mai puțin stres.                                                                                                                                                                |
| CNA   | 287                             | 04.12.2013 -10.00  | Mai multă independență.                                                                                                                                                         |
| CNA   | 248                             | 04.12.2013 -10.00  | Modificarea legislației, procurarea tehnicii.                                                                                                                                   |
| CNA   | 294                             | 04.12.2013 -10.00  | Ar trebui de organizat mai multe training-uri, care ar contribui la pregătirea profesională a cadrelor. Uneori ar fi binevenită comunicarea mai informală.                      |
| CNA   | 256                             | 04.12.2013 -10.00  | Să se meargă în același tempou.                                                                                                                                                 |
| IFPS  | 169<br>183                      | 26.11.2013 - 09:00 | Îmbunătățirea condițiilor de lucru.                                                                                                                                             |
| IFPS  | 176                             | 26.11.2013 - 09:00 | O atitudine mai serioasă și stimul din partea conducerii.                                                                                                                       |
| IFPS  | 173                             | 26.11.2013 - 09:00 | Conlucrarea mai bună între subdiviziuni.                                                                                                                                        |
| IFPS  | 184                             | 26.11.2013 - 09:00 | Motivare morală, îmbunătățirea condițiilor de lucru.                                                                                                                            |
| IFPS  | 166<br>177<br>179<br>194<br>195 | 26.11.2013 - 09:00 | Salarii mai mari.                                                                                                                                                               |
| IFPS  | 174<br>185                      | 26.11.2013 - 09:00 | Condiții mai bune de lucru.                                                                                                                                                     |
| IFPS  | 167                             | 26.11.2013 - 09:00 | Preluarea experienței altor state în activitatea instituției.                                                                                                                   |
| IFPS  | 165<br>183                      | 26.11.2013 - 09:00 | Seminare, training-uri pentru angajați.                                                                                                                                         |
| IFPS  | 158                             | 26.11.2013 - 09:00 | Mai multă disciplină și profesionalism.                                                                                                                                         |
| IFPS  | 155<br>164                      | 26.11.2013 - 09:00 | Conlucrare mai bună între subdiviziuni.                                                                                                                                         |
| IFPS  | 182                             | 26.11.2013 - 09:00 | De lucrat mai mult.                                                                                                                                                             |
| IFPS  | 192<br>198                      | 26.11.2013 - 09:00 | Salarii mai mari.                                                                                                                                                               |
| MED   | 199<br>208<br>220               | 10.12.2013, 14:30  | Creșterea transparenței decizionale.                                                                                                                                            |
| MED   | 207                             | 10.12.2013, 14:30  | Tratament egal al cetățenilor.                                                                                                                                                  |
| MED   | 217                             | 10.12.2013, 14:30  | Delimitarea clară a atribuțiilor de serviciu.                                                                                                                                   |
| MED   | 204                             | 10.12.2013, 14:30  | Oferirea beneficiilor după merite.                                                                                                                                              |
| MA    | 123<br>137<br>147               | 25.11.2013 -14.00  | Respectarea legislației.                                                                                                                                                        |
| MA    | 138<br>146<br>150               | 25.11.2013 -14.00  | Motivarea financiară a personalului militar.                                                                                                                                    |
| MA    | 122                             | 25.11.2013 -14.00  | Libertate în gândire și exprimare.                                                                                                                                              |
| MA    | 132                             | 25.11.2013 -14.00  | De îmbunătățit protecția socială a angajaților.                                                                                                                                 |
| MA    | 142                             | 25.11.2013 -14.00  | Schimbarea conducerii.                                                                                                                                                          |
| MA    | 124                             | 25.11.2013 -14.00  | Egalitate socială și profesională.                                                                                                                                              |
| MA    | 140                             | 25.11.2013 -14.00  | Numirea în funcție a specialiștilor în domeniu.                                                                                                                                 |
| MA    | 153                             | 25.11.2013 -14.00  | Promovarea merituoasă a cadrelor.                                                                                                                                               |
| MA    | 135                             | 25.11.2013 -14.00  | Excluderea cumătrismului.                                                                                                                                                       |
| MA    | 145                             | 25.11.2013 -14.00  | Stabilirea unor reguli clare la promovarea cadrelor.                                                                                                                            |
| MA    | 149<br>152                      | 25.11.2013 -14.00  | Condiții mai bune de lucru.                                                                                                                                                     |
| MA    | 151                             | 25.11.2013 -14.00  | Asigurarea cu spațiu locativ.                                                                                                                                                   |
| MAEIE | 728                             | 13.12.2013 - 10:00 | Promovarea mai corectă a personalului în misiunile diplomatice.                                                                                                                 |
| MAEIE | 730                             | 13.12.2013 - 10:00 | Sporirea nivelului de comunicare interpersonală.                                                                                                                                |
| MAEIE | 731                             | 13.12.2013 - 10:00 | De schimbat tehnica și mobila.                                                                                                                                                  |
| MAEIE | 732<br>736<br>737<br>742        | 13.12.2013 - 10:00 | Majorarea salariului.                                                                                                                                                           |
| MAEIE | 734<br>758                      | 13.12.2013 - 10:00 | Mai multă comunicare cu conducerea instituției.                                                                                                                                 |
| MAEIE | 739                             | 13.12.2013 - 10:00 | Schimbări la nivel de conducere.                                                                                                                                                |

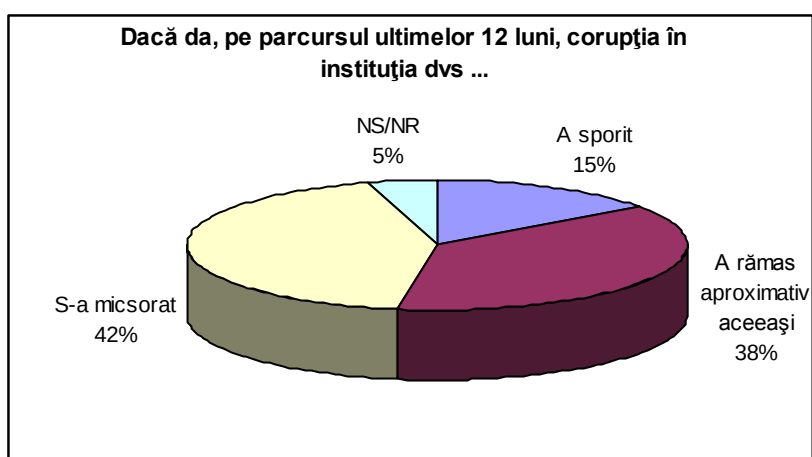
|       |                                               |                    |                                                                                                                                    |
|-------|-----------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| MAEIE | 745                                           | 13.12.2013 - 10:00 | A oferi diplomaților din ambasade posibilitatea de a evalua activitatea ambasadorilor.                                             |
| MAEIE | 746                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Optimizarea cheltuielilor, angajarea personalului calificat.                                                                       |
| MAEIE | 747                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Angajarea unui număr suficient de funcționari.                                                                                     |
| MAEIE | 750                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Interacțiune eficientă între conducere și subordonați, precum și îmbunătățirea procesului de raportare a rezultatelor activității. |
| MAEIE | 751                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Creșterea numărului de personal, asigurarea cu echipament tehnic, birotică. Sporirea salariului funcției.                          |
| MAEIE | 767                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Transparență maximă, buna credință la îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.                                                       |
| MAEIE | 766                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Respectarea legislației în toate detaliile.                                                                                        |
| MAEIE | 764<br>765                                    | 13.12.2013 - 10:00 | A spori transparența, în special, în promovare și oferire a rangurilor graduale.                                                   |
| MAEIE | 762                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Majorarea salariului, mărirea numărului personalului (din cauza volumului mare de lucru).                                          |
| MAEIE | 760                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Un spațiu mai mare pentru birouri și pentru colaboratori.                                                                          |
| MAEIE | 759                                           | 13.12.2013 - 10:00 | Majorarea salariului, birouri mai spațioase (lucrăm câte 9 persoane în birou).                                                     |
| MAEIE | 755<br>756                                    | 13.12.2013 - 10:00 | Sporirea transparenței.                                                                                                            |
| MAI   | 329                                           | 11.12.2013 -11.00  | Schimbarea atitudinii față de angajați, motivarea și comunicarea cu subalternii.                                                   |
| MAI   | 320                                           | 11.12.2013 -11.00  | Efectuarea atribuțiilor de serviciu la nivel înalt.                                                                                |
| MAI   | 306<br>328<br>341<br>338<br>330<br>324<br>327 | 11.12.2013 -11.00  | Majorarea salariilor                                                                                                               |
| MAI   | 313                                           | 11.12.2013 -11.00  | De îmbunătățit dotarea materială.                                                                                                  |
| MAI   | 303                                           | 11.12.2013 -11.00  | Majorarea salariilor, angajarea persoanelor competente.                                                                            |
| MAI   | 315<br>339                                    | 11.12.2013 -11.00  | Transparența decizională, comunicarea între subdiviziuni.                                                                          |
| MAI   | 334                                           | 11.12.2013 -11.00  | A evalua mai corect funcționarii publici.                                                                                          |
| MAI   | 337                                           | 11.12.2013 -11.00  | Motivarea corespunzătoare a tuturor categoriilor de salarizați.                                                                    |
| MAI   | 300                                           | 11.12.2013 -11.00  | Transparența totală.                                                                                                               |
| MAI   | 336                                           | 11.12.2013 -11.00  | Condiții bune de muncă și majorarea salariului.                                                                                    |
| MAI   | 332                                           | 11.12.2013 -11.00  | Dotarea cu echipamente care ar facilita îndeplinirea obligațiilor de serviciu.                                                     |
| MAI   | 319                                           | 11.12.2013 -11.00  | Asigurarea tehnico-materială.                                                                                                      |
| MAIA  | 455<br>456<br>462                             | 04.12.2013 -14.00  | Comunicare eficientă între direcții.                                                                                               |
| MAIA  | 458<br>459                                    | 04.12.2013 -14.00  | Angajarea la conducere a profesioniștilor.                                                                                         |
| MAIA  | 460<br>474                                    | 04.12.2013 -14.00  | Mai multă transparență și comunicare cu angajații.                                                                                 |
| MAIA  | 464<br>482                                    | 04.12.2013 -14.00  | Salarii mai mari pentru angajați.                                                                                                  |
| MAIA  | 476                                           | 04.12.2013 -14.00  | Evaluare după merite.                                                                                                              |
| MAIA  | 482                                           | 04.12.2013 -14.00  | Salarii mai mari.                                                                                                                  |
| MAIA  | 484                                           | 04.12.2013 -14.00  | Comunicare eficientă.                                                                                                              |
| MC    | 83                                            | 12.12.2013 -10.00  | Fiecare să își facă meseria.                                                                                                       |
| MC    | 82                                            | 12.12.2013 -10.00  | Separarea politicului de activitatea ministerului.                                                                                 |
| MC    | 81                                            | 12.12.2013 -10.00  | Stimularea nefinanciară, motivațională a funcționarilor.                                                                           |
| MC    | 87                                            | 12.12.2013 -10.00  | Alegerea în funcție doar a celor calificați și profesioniști.                                                                      |
| MDRC  | 670                                           | 05.12.2013 -15.00  | Seminare, traininguri pentru angajați.                                                                                             |
| MDRC  | 669                                           | 05.12.2013 -15.00  | De a veni cu zâmbet la lucru.                                                                                                      |
| MDRC  | 664<br>659                                    | 05.12.2013 -15.00  | Conlucrare mai buna între unele subdiviziuni                                                                                       |
| MDRC  | 658                                           | 05.12.2013 -15.00  | Mai multe activități practice.                                                                                                     |
| MDRC  | 656                                           | 05.12.2013 -15.00  | Mai multă comunicare.                                                                                                              |
| MDRC  | 645<br>654<br>655                             | 05.12.2013 -15.00  | Transparență decizională, comunicare                                                                                               |
| MDRC  | 649                                           | 05.12.2013 -15.00  | Conlucrare mai buna între unele subdiviziuni.                                                                                      |
| MDRC  | 665                                           | 05.12.2013 -15.00  | Angajare după merite.                                                                                                              |
| MDRC  | 666                                           | 05.12.2013 -15.00  | Management de calitate,                                                                                                            |
| MEC   | 609                                           | 28.11.2013 -9.00   | Condiții bune de muncă, angajare după merit.                                                                                       |
| MEC   | 612                                           | 28.11.2013 -9.00   | Reparația birourilor.                                                                                                              |
| MEC   | 613                                           | 28.11.2013 -9.00   | Comunicare între subdiviziuni.                                                                                                     |

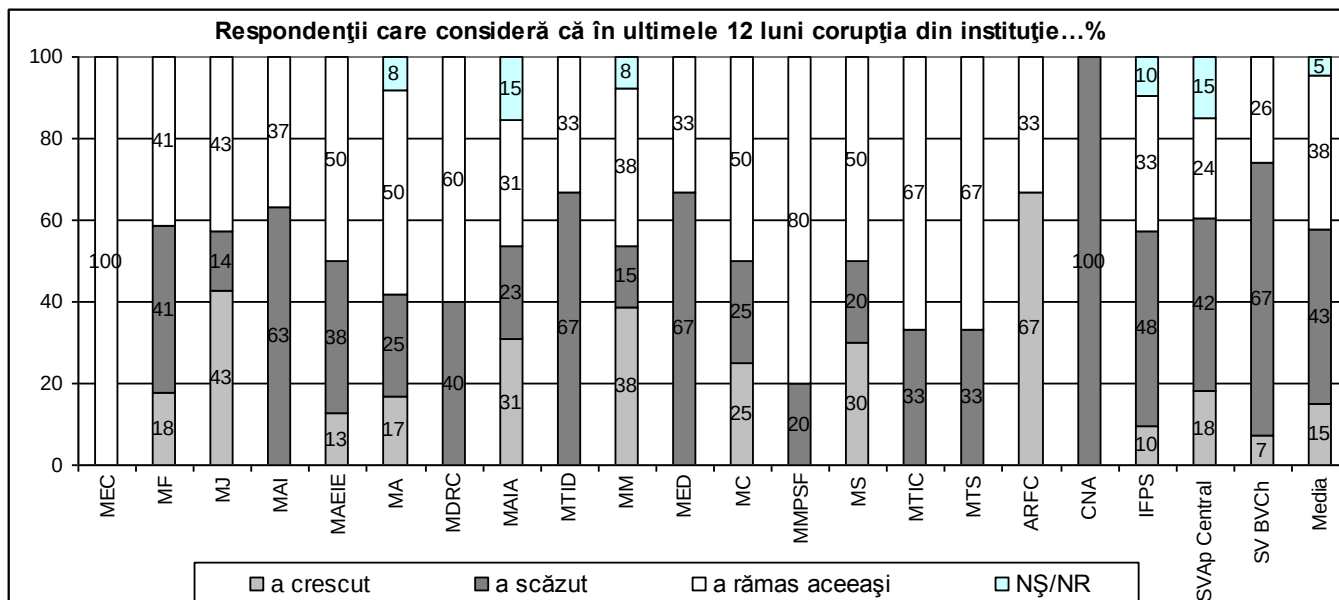
**25. Considerați că în instituția în care activați există corupție?** 29% din respondenți susțin că în instituția în care activează există corupție, ponderea acestora s-a redus cu 10 p.p. comparativ cu 2012.



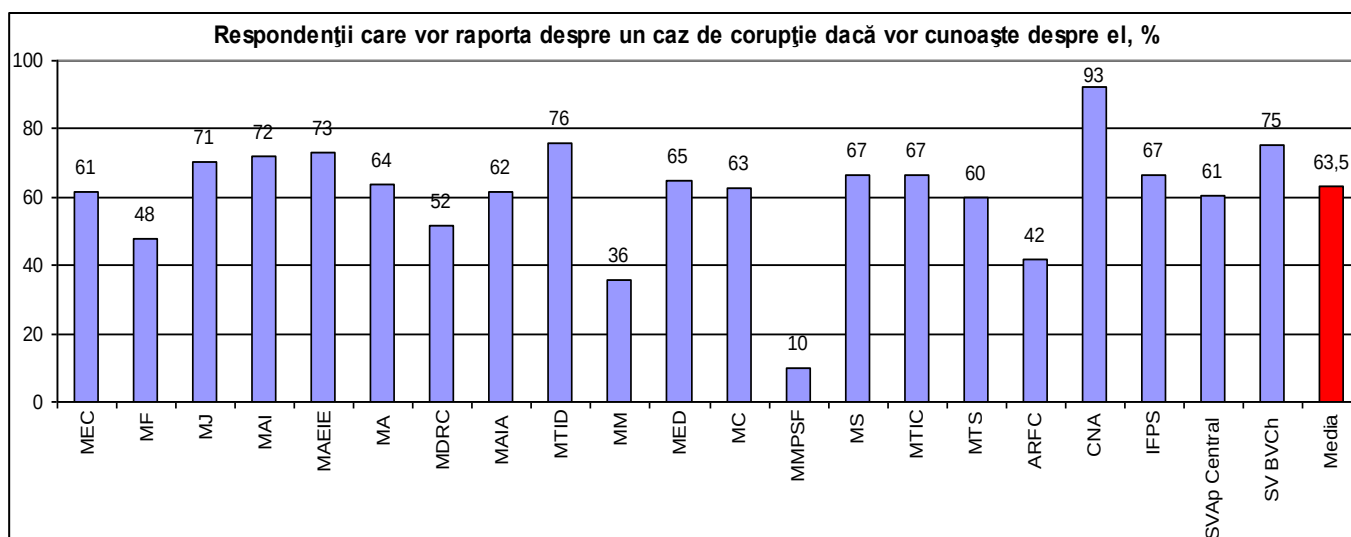
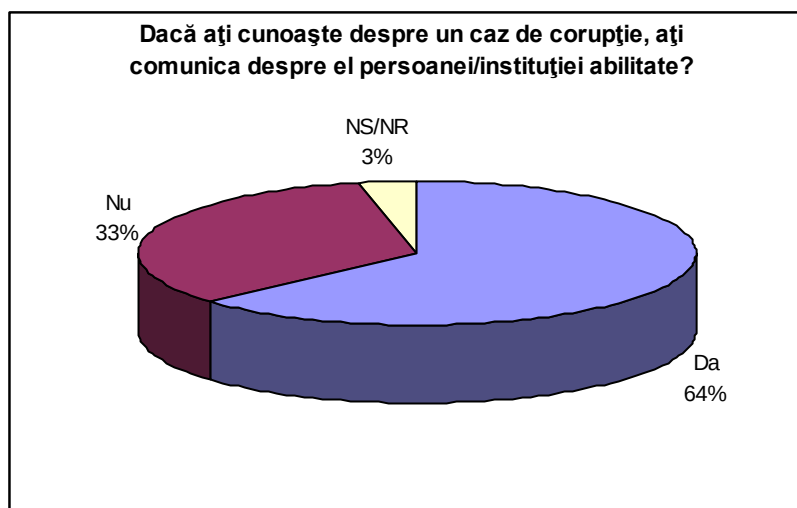
**26. Dacă da, pe parcursul ultimului an (12 luni), corupția în instituția dvs ...**

Cea mai mare parte a respondenților consideră că, pe parcursul ultimilor 12 luni, fenomenul corupției în instituția în care lucrează s-a diminuat, ponderea persoanelor care opinează astfel a crescut comparativ cu 2012 cu cca 5 p.p.

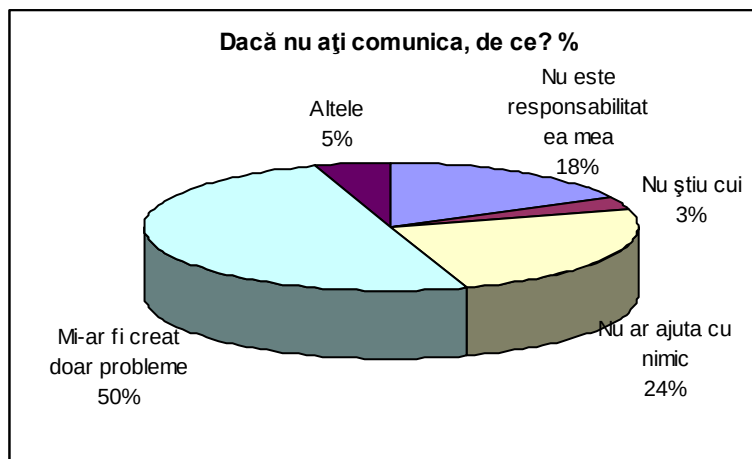




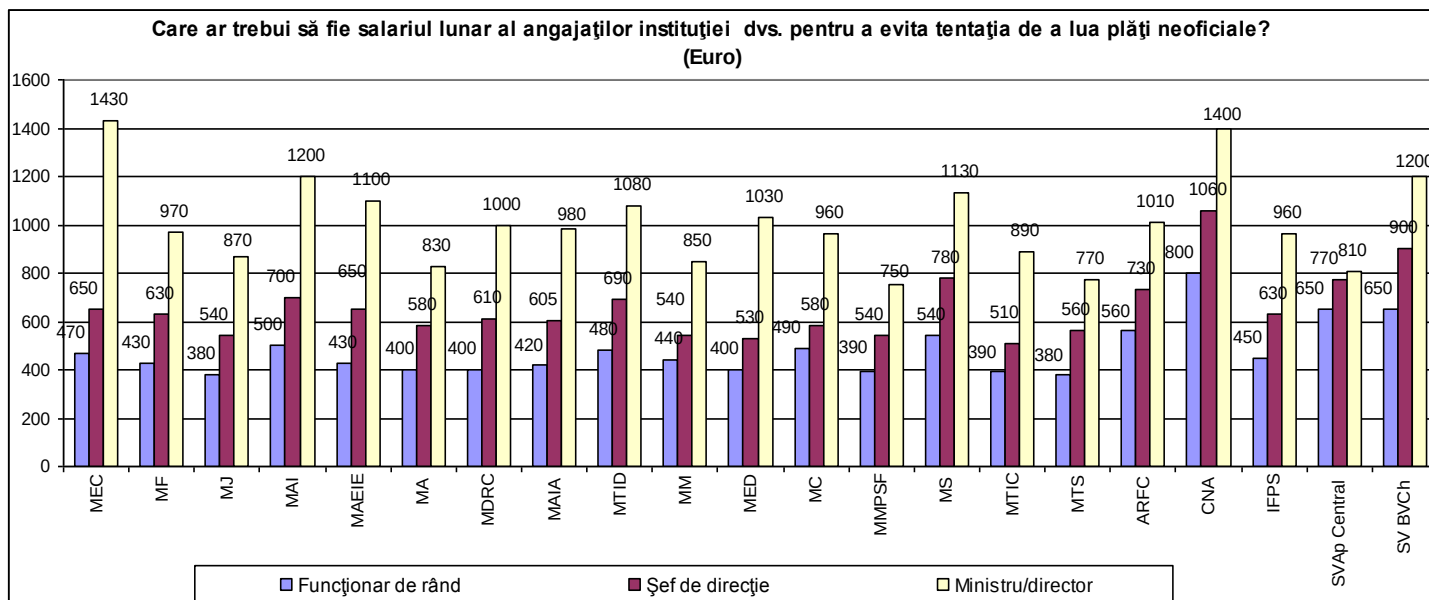
**27. Dacă ați cunoaște despre un caz de corupție, ați comunica despre el persoanei/instituției abilitate?**  
Aproximativ 2/3 din respondenți sunt dispuși să denunțe cazurile de corupție, ponderea acestora s-a redus cu cca 6 p.p. comparativ cu 2012. Jumătate din cei care nu vor raporta cazurile de corupție spun că nu o vor face din cauză că aceasta le va crea doar probleme.



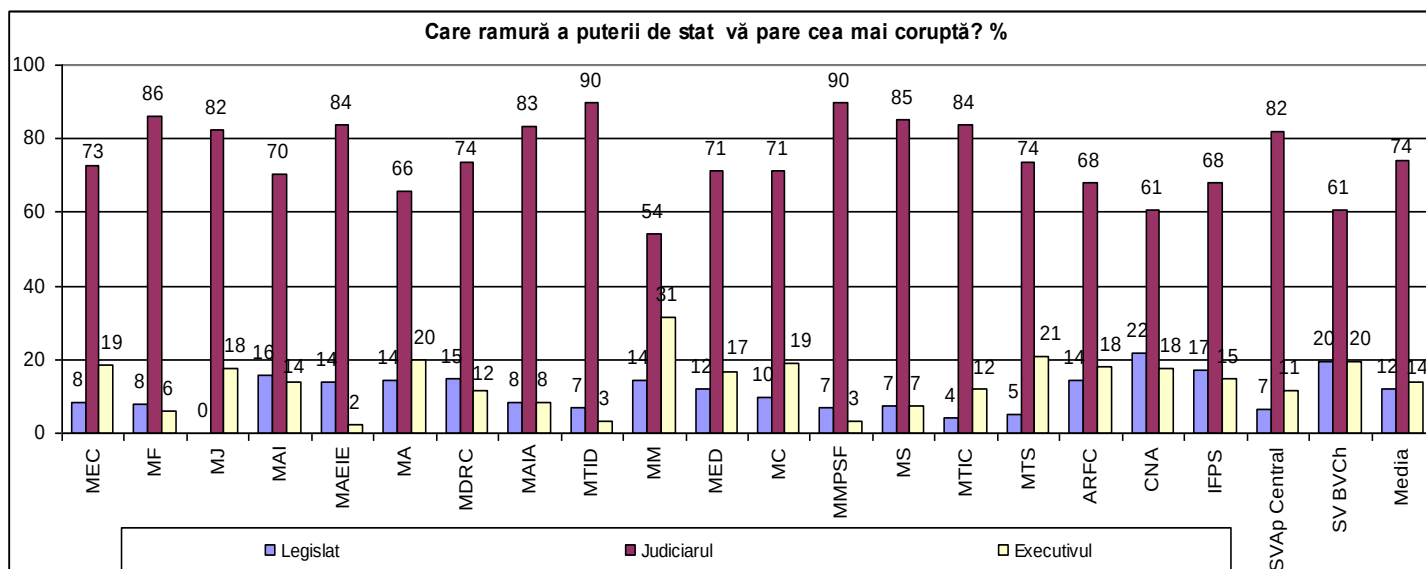
## 28. Dacă nu ați comunica, de ce?



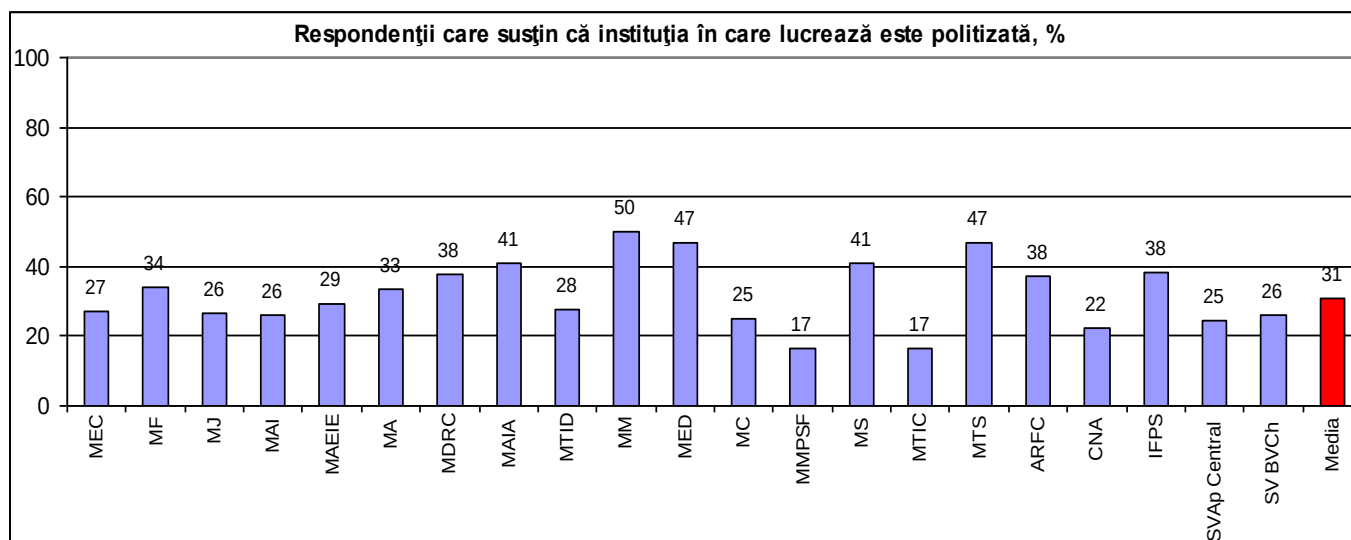
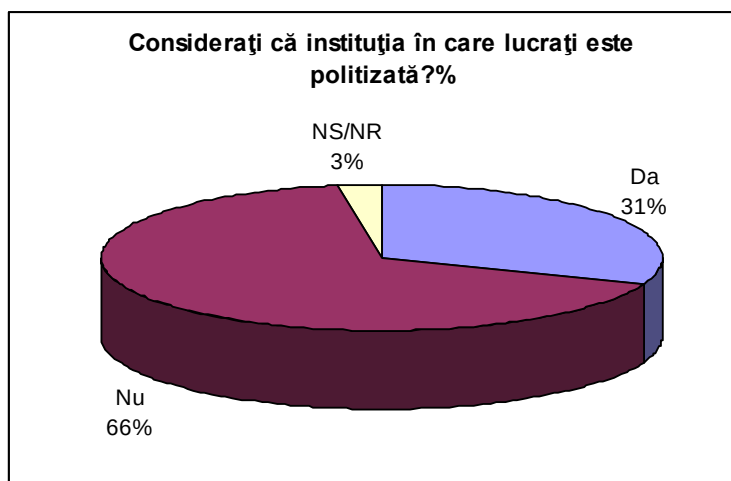
**29. Cum considerați, care ar trebui să fie salariul lunar al angajaților instituției dvs. pentru a evita tentația de a lua plăți neoficiale?** Media calculată pe categoriile respective de funcționari constituie: funcționar de rând – 480 Euro, șef de direcție – 660 Euro și ministru/director – 1000 Euro. Valorile medii pentru primele două categorii de funcționari au rămas aceleași ca și în 2012, iar pentru ministru/director au crescut cu cca 10%.



## 30. Care ramură a puterii de stat vă pare cea mai coruptă?



### 31. Considerați că instituția în care lucrați este politizată?



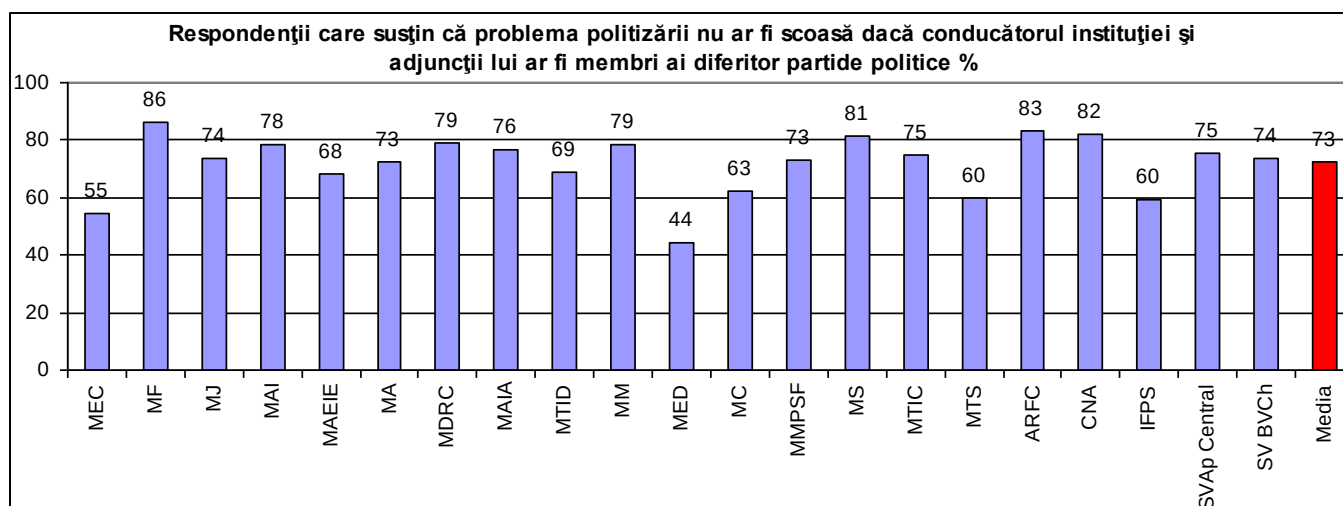
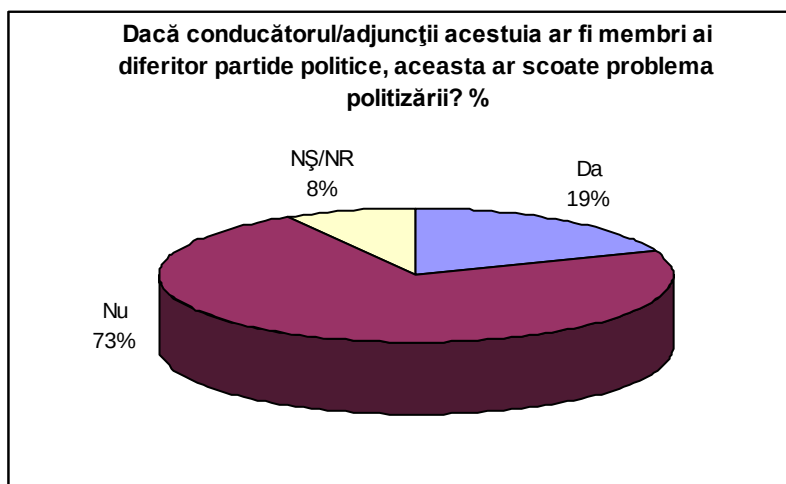
### 32. Dacă da, în ce constă politizarea?

| Autori-tatea | Nr. chest | Data și ora interviului | Răspunsul respondentului                                                                   |
|--------------|-----------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| ARFC         | 682,686   | 29.11.2013 - 10:00      | Angajarea în serviciu după culoarea politică.                                              |
| ARFC         | 690       | 29.11.2013 - 10:00      | Influență în luarea deciziilor.                                                            |
| ARFC         | 692       | 29.11.2013 - 10:00      | Conducerea instituției este schimbată de către partid.                                     |
| CNA          | 237       | 04.12.2013 -10:00       | Lipsa independenței în activitatea instituției.                                            |
| CNA          | 264       | 04.12.2013 -10:00       | Numirea conducătorului de către un partid politic.                                         |
| CNA          | 245       | 04.12.2013 -10:00       | Partajarea funcțiilor după criterii politice, subordonarea CNA Guvernului.                 |
| CNA          | 251       | 04.12.2013 -10:00       | Șefii sunt promovați pe criterii de partid.                                                |
| CNA          | 289       | 04.12.2013 -10:00       | La investigații se atrage atenția doar opoziției.                                          |
| IFPS         | 167       | 26.11.2013 - 09:00      | Angajarea conducerii pe criterii politice.                                                 |
| IFPS         | 165       | 26.11.2013 - 09:00      | Angajarea după apartenență politică.                                                       |
| IFPS         | 177       | 26.11.2013 - 09:00      | Managementul de top este complet politizat.                                                |
| IFPS         | 182       | 26.11.2013 - 09:00      | Promovarea în funcție după criterii de partid.                                             |
| IFPS         | 192       | 26.11.2013 - 09:00      | Șeful instituției este membru de partid.                                                   |
| M. Ed.       | 215       | 10.12.2013, 14:30       | Modalitatea de promovare în funcție.                                                       |
| M. Ed.       | 220       | 10.12.2013, 14:30       | Angajarea în funcție de interese de partid.                                                |
| M. Ed.       | 217       | 10.12.2013, 14:30       | Hărțuirea conducătorilor ce fac parte din alte partide.                                    |
| M. Ed.       | 228       | 10.12.2013, 14:30       | Angajarea la serviciu a persoanelor docile.                                                |
| MA           | 137       | 25.11.2013 -14:00       | Promovarea intereselor politice.                                                           |
| MA           | 139       | 25.11.2013 -14:00       | Funcții de conducere sunt împărțite după criterii de partid.                               |
| MA           | 122       | 25.11.2013 -14:00       | Conducerea instituției face parte din diferite partide.                                    |
| MAEIE        | 733       | 13.12.2013 - 10:00      | Este o instituție politică în esență prin implementarea cursului determinat de Legislativ. |
| MAEIE        | 739       | 13.12.2013 - 10:00      | Conducătorul promovează persoanele care fac parte din același partid.                      |
| MAEIE        | 742       | 13.12.2013 - 10:00      | Sunt persoane afiliate sau simpatizante ale unui partid politic, dar nu pot sa afirm       |

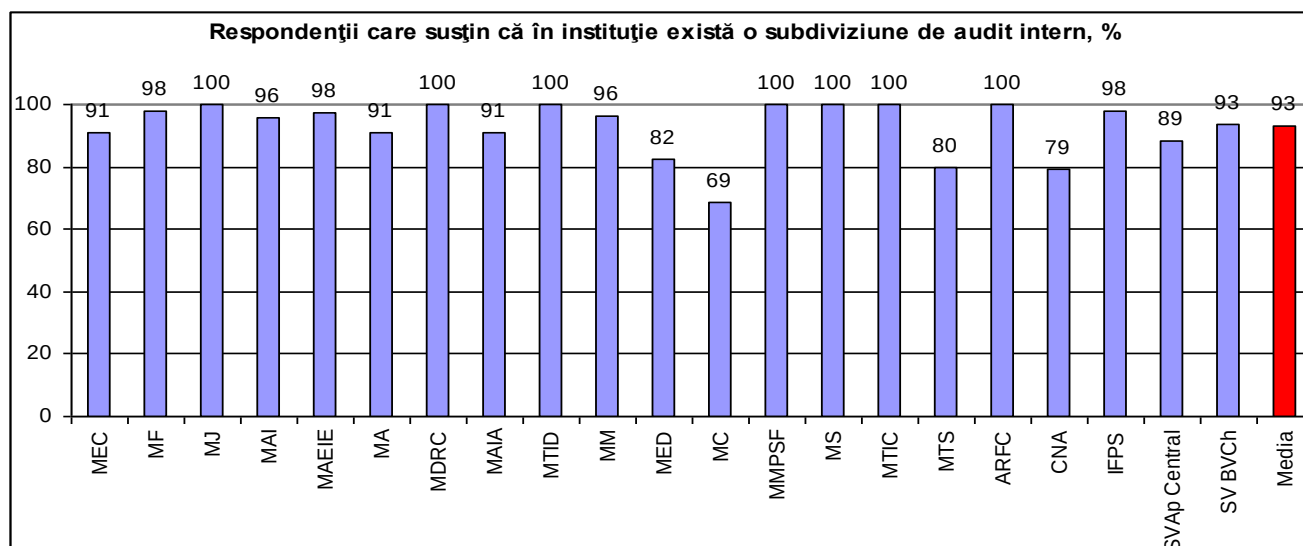
|       |                |                    |                                                                                                                                                      |
|-------|----------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       |                |                    | cu certitudine cit de mult realizează interesele de partid prin intermediul ministerului.                                                            |
| MAEIE | 745            | 13.12.2013 - 10:00 | Unii ambasadori și diplomați sunt numiți pe criterii politice, aceștia promovează în paralel și interesele partidelor care l-au delegat              |
| MAEIE | 746            | 13.12.2013 - 10:00 | Numirea în funcțiile de conducere a tuturor instituțiilor.                                                                                           |
| MAEIE | 764            | 13.12.2013 - 10:00 | Repartizarea funcțiilor de ambasadori pe criterii politice și nu pe meritocrație - trist!                                                            |
| MAEIE | 757            | 13.12.2013 - 10:00 | Promovăm cursul politic stabilit în relațiile cu partenerii externi.                                                                                 |
| MAI   | 305            | 11.12.2013 -11.00  | Angajare si promovare pe principii politice.                                                                                                         |
| MAI   | 337            | 11.12.2013 -11.00  | Doar conducerea de vârf este numită în baza acestor criterii.                                                                                        |
| MAI   | 318            | 11.12.2013 -11.00  | Toate funcțiile din Aparatul Guvernului sunt partajate după criterii politice.                                                                       |
| MAIA  | 462<br>458     | 04.12.2013 -14.00  | Angajarea și promovarea pe criterii de partid.                                                                                                       |
| MAIA  | 459            | 04.12.2013 -14.00  | Conducerea instituției este politizată.                                                                                                              |
| MC    | 82             | 12.12.2013 -10.00  | La angajarea în serviciu sau promovare au prioritate membrii partidului de aceeași culoare ca și a conducătorului.                                   |
| MDRC  | 659            | 05.12.2013 -15.00  | Nu se poate activa în afara intereselor politice.                                                                                                    |
| MDRC  | 658            | 05.12.2013 -15.00  | Ministrul este angajat după apartenență politică.                                                                                                    |
| MDRC  | 665            | 05.12.2013 -15.00  | Luarea deciziilor în dependență de interesele politice a conducerii.                                                                                 |
| MDRC  | 660            | 05.12.2013 -15.00  | Promovarea în funcție a celor care sunt din același partid cu conducătorul.                                                                          |
| MEC   | 609            | 28.11.2013 -9.00   | Promovarea ideologiei de partid.                                                                                                                     |
| MEC   | 627 642<br>638 | 28.11.2013 -9.00   | Conducătorii sunt afiliați politic.                                                                                                                  |
| MF    | 491            | 28.11.2013 -14.00  | Impunerea regulilor de partid în specificul activității ministerului.                                                                                |
| MF    | 531            | 28.11.2013 -14.00  | Decizii luate potrivit propunerilor de partid.                                                                                                       |
| MF    | 529            | 28.11.2013 -14.00  | Conducerea este afiliată unor partide.                                                                                                               |
| MF    | 528            | 28.11.2013 -14.00  | Ministrul, vice-ministrul acordă facilități membrilor de partid.                                                                                     |
| MF    | 522            | 28.11.2013 -14.00  | Influențarea deciziilor adoptate de către conducere.                                                                                                 |
| MF    | 517            | 28.11.2013 -14.00  | Luarea deciziilor în direcționarea alocațiilor în funcție de interese de partid.                                                                     |
| MF    | 514            | 28.11.2013 -14.00  | Deciziile sunt luate pe criterii politice.                                                                                                           |
| MF    | 493            | 28.11.2013 -14.00  | Deciziile privind achizițiile publice sunt influențate politic.                                                                                      |
| MF    | 492<br>532     | 28.11.2013 -14.00  | Distribuirea mijloacelor financiare în favoarea anumitor persoane afiliate politic.                                                                  |
| MF    | 534            | 28.11.2013 -14.00  | Factorii de decizie sunt membri ai partidelor politice.                                                                                              |
| MF    | 500            | 28.11.2013 -14.00  | Conducătorii numiți pe criterii politice.                                                                                                            |
| MJ    | 98             | 10.12.2013 -09.00  | Avantaje pentru membrii de partid.                                                                                                                   |
| MJ    | 93<br>110      | 10.12.2013 -09.00  | Conducerea instituției este politizată.                                                                                                              |
| MM    | 405            | 11.12.2013 -15.30  | Consultați www.plr.md (informații/evenimente) - ca realizări ale partidului sunt indicate activități ale ministerului.                               |
| MM    | 421            | 11.12.2013 -15.30  | Promovarea angajaților pe linie de partid.                                                                                                           |
| MM    | 422            | 11.12.2013 -15.30  | Angajare pe criterii politice                                                                                                                        |
| MM    | 425            | 11.12.2013 -15.30  | Se lucrează pentru ca partidul să raporteze rezultate. Iar pe site-urile partidelor se indică în calitate de rezultate și activitățile Ministerului. |
| MMPSF | 703<br>707     | 03.12.2013 -14.00  | Angajarea și promovarea funcționarilor după criterii politice                                                                                        |
| MS    | 49             | 03.12.2013 -11.00  | Promovarea persoanelor și protejarea instituțiilor (teritorial) pe principii partinice.                                                              |
| MS    | 56             | 03.12.2013 -11.00  | Se fac presiuni pentru ca companiile lor să câștige la toate licitațiile.                                                                            |
| MS    | 59             | 03.12.2013 -11.00  | Promovarea intereselor unui partid.                                                                                                                  |
| MS    | 60             | 03.12.2013 -11.00  | Promovarea obiectivelor politice.                                                                                                                    |
| MS    | 66             | 03.12.2013 -11.00  | Sunt promovați sau au statut mai înalt doar membrii unui partid.                                                                                     |
| MS    | 68             | 03.12.2013 -11.00  | Promovarea și susținerea doar a acelor instituții, conducătorii cărora sunt din același partid ca și ministrul.                                      |
| MS    | 69             | 03.12.2013 -11.00  | Interesele partidului și ale membrilor acestuia au prioritate.                                                                                       |
| MTIC  | 434            | 06.12.2013 -10.30  | Mai mulți funcționari sunt membri ai aceluiași partid ca și ministrul.                                                                               |
| MTIC  | 432            | 06.12.2013 -10.30  | Toate instituțiile de stat sunt politizate.                                                                                                          |
| MTID  | 1              | 25.11.2013 -10.00  | Procesul de luare a deciziilor este politizat, inclusiv avizarea proiectelor altor autorități publice.                                               |
| MTID  | 2              | 25.11.2013 -10.00  | Ministrul si vice-miniștrii sunt numiți pe criterii politice.                                                                                        |
| MTID  | 12, 17         | 25.11.2013 -10.00  | Angajarea în serviciu bazată pe interese politice.                                                                                                   |
| MTID  | 14             | 25.11.2013 -10.00  | Promovarea membrilor de partid.                                                                                                                      |
| MTID  | 23             | 25.11.2013 -10.00  | Conducerea este desemnată de partidul politic aflat la guvernare.                                                                                    |
| MTID  | 24             | 25.11.2013 -10.00  | Managementul de top este complet politizat.                                                                                                          |
| MTS   | 31             | 05.12.2013, 10:00  | Se dau indicații pentru care partid trebuie de votat la alegeri.                                                                                     |
| MTS   | 37             | 05.12.2013, 10:00  | Sunt favorizați funcționarii care sunt membri din același partid cu ministrul.                                                                       |

|           |         |                   |                                                                                     |
|-----------|---------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| SV Ap. C. | 352     | 17.12.13, 10:00   | Angajare unor persoane pe criterii politice.                                        |
| SV Ap. C  | 397 396 | 17.12.13, 10:00   | Promovarea persoanelor pe criterii politice PLDM                                    |
| SV Ap. C  | 345     | 17.12.13, 10:00   | Luarea deciziilor în interese de partid.                                            |
| SV Ap. C  | 372     | 17.12.13, 10:00   | Majoritatea vameșilor sunt membri ai PLDM.                                          |
| SV/BVC    | 551     | 11.12.2013 -08:30 | Funcțiile cheie sunt ocupate de persoane care aparțin unor anumite partide politice |
| SV/BVC    | 554     | 11.12.2013 -08:30 | Membrii partidului sunt angajați fără probleme, alții - cu bani.                    |
| SV/BVC    | 557     | 11.12.2013 -08:30 | Se numesc în funcție de conducere doar persoane care sunt membri de partid.         |
| SV/BVC    | 562     | 11.12.2013 -08:30 | Șefii sunt numiți pe criterii politice.                                             |

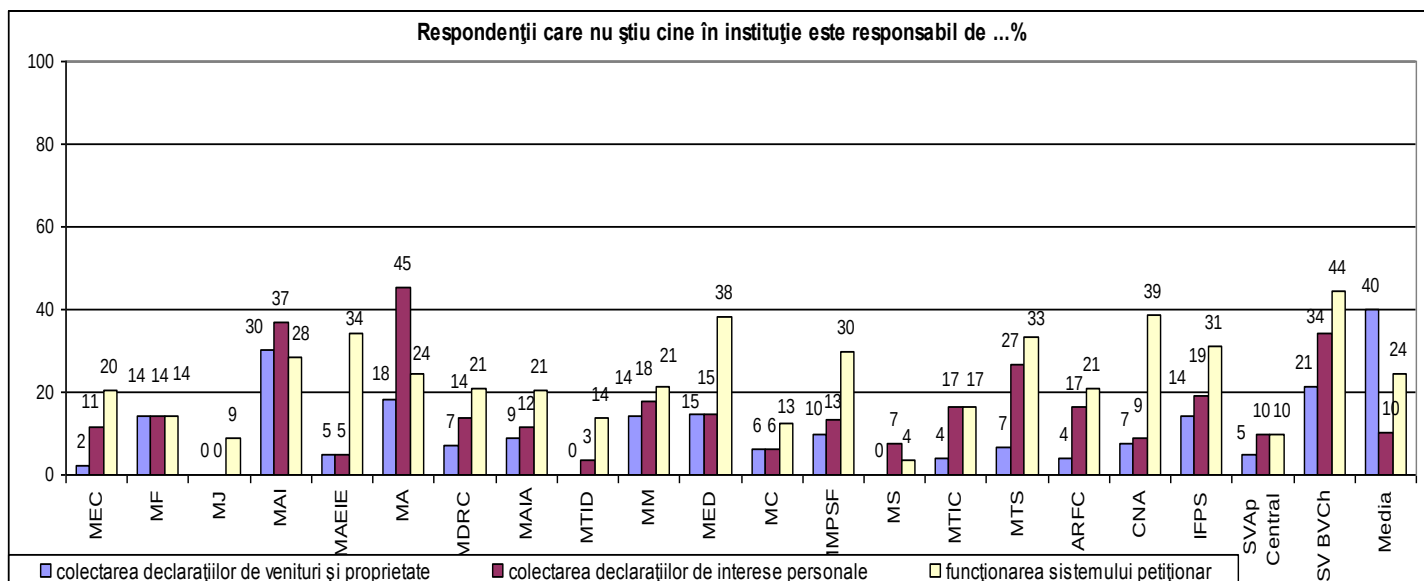
**33. Considerați că dacă ministrul/directorul și vice-miniștrii/vice-directorii din instituția în care lucrați ar fi membri ai diferitor partide politice, aceasta ar scoate problema politizării?**



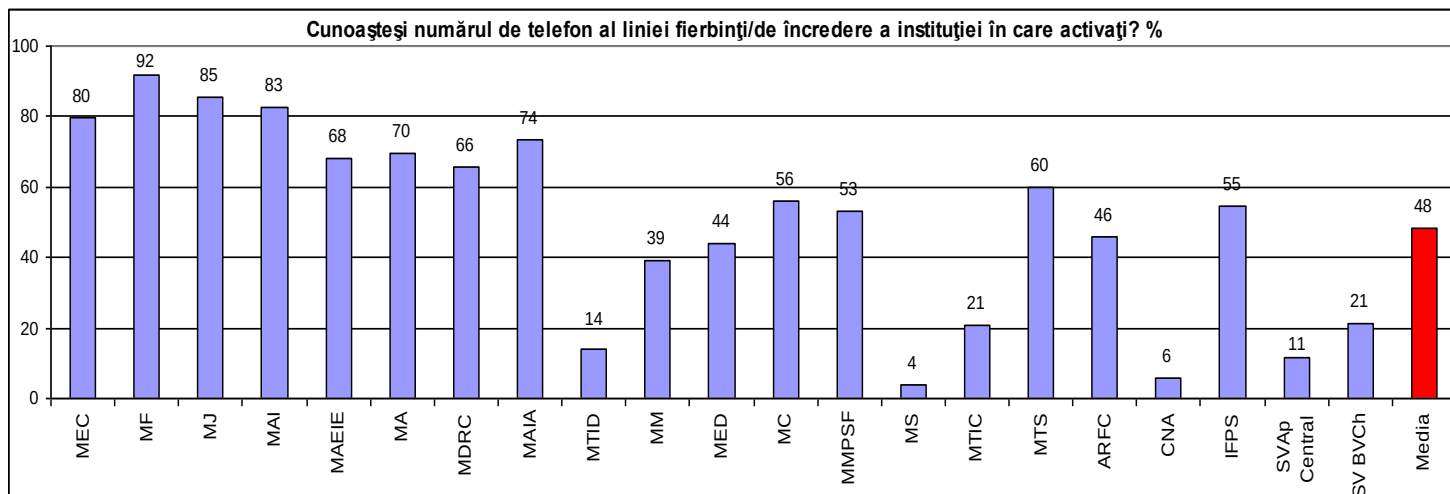
**34. În instituția în care activați există o subdiviziune care efectuează auditul intern?**



**36-38. Cine în instituția dvs. este responsabil de: colectarea declarațiilor de venituri și proprietate, colectarea declarațiilor de interese personale, funcționarea sistemului de petiționare?**



**39. Cunoașteți numărul de telefon al liniei fierbinți/de încredere a instituției în care activați?**



**Constatări**

Deși există mai multe progrese în ceea ce privește familiarizarea angajaților APC cu prevederile cadrului legal privind conflictele de interese, practica depunerii declarațiilor de interese personale, managementul de personal, perceperea de către respondenți a existenței corupției în APC, eforturile întreprinse de autorități în acest context nu sunt suficiente, în special din punct de vedere a prevenirii conflictelor de interese, informării despre modalitățile de raportare a acestora, supravegherii interne de autorități a respectării restricțiilor și incompatibilităților de către angajați.

*Familiarizarea cu prevederile cadrului legal.* La general, există o tendință pozitivă în familiarizarea funcționarilor publici cu prevederile cadrului legal privind tratarea conflictelor de interese. Astfel, 92% din respondenți au indicat varianta corectă a noțiunii de „conflict de interese”, ponderea acestora crescând ușor comparativ cu 2012. Marea majoritate a respondenților (85%) consideră corect că funcționarii publici nu sunt în drept să ia decizii în situație de CI. Comparativ cu 2012, a crescut considerabil ponderea respondenților care consideră inacceptabilă încălcarea restricțiilor și interdicțiilor stabilite de legislație, excepție fiind doar restricțiile de postangajare. Ponderea respondenților care au indicat corect răspunderea pentru nedepunerea declarațiilor de interese personale, neraportarea

conflictelor de interese și falsul în declarații este destul de joasă, dar a crescut comparativ cu 2012<sup>7</sup>, inclusiv grație mediatizării sancțiunilor aplicate de Comisia Națională de Integritate în 2013.

Cu toate acestea, ca și în anii precedenți, se menține o interpretare negativă a noțiunii „interes personal”, majoritatea respondenților invocând în calitate de exemple de interese personale cazuri de încălcare a restricțiilor și incompatibilităților, situații de CI, precum și eventuale cazuri de corupție. Este înaltă ponderea respondenților care confundă CI cu corupția (cca 60%).

*Practica depunerii declarațiilor de interese personale.* Există mai multe momente pozitive la acest capitol. Marea majoritate a respondenților (84%) au remarcat că au depus în 2013 declarații de interese personale, ponderea lor a sporit considerabil (cu 25 p.p.) comparativ cu 2012. Aproape 80% din respondenți susțin că au depus declarațiile persoanei responsabile de colectarea lor (așa cum și prevede legislația) – cu 21 p.p. mai mult decât în 2012. Cu toate acestea, cca 20% susțin că au depus declarațiile altor persoane decât cele prevăzute în lege (conducătorului instituției sau șefului secției/direcției) sau nu-și amintesc cui i-au depus declarațiile. Marea majoritate a respondenților care au depus declarații de interese personale remarcă că au primit un document care atestă depunerea declarației (78%) și au semnat în registrul declarațiilor (77%), ponderea acestora crescând considerabil comparativ cu 2012 (respectiv cu 24 p.p. și 13 p.p.).

Totuși, o parte din respondenți confundă declarațiile de interese cu cele de venituri și proprietate: fiind somați să indice dificultățile la completarea declarațiilor de interese personale, majoritatea celor care le-au indicat s-au referit la probleme ce țin de completarea declarațiilor de venituri și proprietate (deficiențe la colectarea informațiilor, neclarități la indicarea valorii proprietăților etc.)

*Tratarea conflictelor de interese.* Autoritățile publice nu conferă acestui subiect suficientă atenție: aproape 37% din respondenți remarcă că în fișa lor de post nu există cerințe despre obligativitatea declarării intereselor personale și a situațiilor de conflicte de interese. Marea majoritate a respondenților (88%) au remarcat că nu au raportat conflicte de interese în 2013, situația fiind similară cu 2012. Doar 7% susțin că au raportat conflicte de interese, printre problemele de raportare invocând, de regulă, „neclaritate în textul declarației”, „dificultăți privind conținutul întrebărilor”, „probleme de completare a formularului”. Având în vedere că raportarea conflictelor de interese se face în formă liberă și nu în baza unui formular, am putea conchide că respondenții confundă raportarea conflictelor de interese cu depunerea declarațiilor de interese.

De asemenea, marea parte a respondenților (89%) susțin că nu cunosc despre careva conflicte de interese care să fi avut loc în instituția în care activează în 2013. Cei care s-au referit la conflicte de interese din 2013, au invocat atât situații de conflicte care au fost soluționate în cadrul instituțiilor, cât și eventuale cazuri de abuz în serviciu, de încălcare a restricțiilor în ierarhia funcției publice, de luare a deciziilor în situații de conflicte de interese, care după toate probabilitățile, nu au fost raportate și soluționate. Printre subdiviziunile cu risc sporit de apariție a conflictelor de interese sunt indicate mai frecvent conducerea autorităților, direcțiile economie și finanțe, direcțiile juridice.

Deși legislația stabilește restricții de postangajare (restricții de încetare a activității)<sup>8</sup>, circa 74% din respondenți susțin că nu există asemenea restricții pentru colaboratorii instituției (similar situației din 2012). Din exemplele invocate de respondenți („vechimea în muncă”, „nedivulgarea informației confidențiale”, „existența unor antecedente penale”, „nu avem drept să deținem o funcție în altă instituție”, „cumularea activității de bază cu altă funcție retribuită, cu excepția celei didactice”, etc.) putem conchide că angajații, de regulă, nu sunt familiarizați cu acest gen de restricții.

*Opinii privind managementul de personal, eventuale carențe în aplicarea politicilor interne.* La general, se menține o tendință de îmbunătățire a situației privind angajarea, promovarea și premierea personalului în APC, nediscriminarea angajaților din diferite considerente (naționale, politice, de gen). Cu toate acestea, există mai multe probleme în acest sens:

- 28% din respondenți consideră că procedura de evaluare a cadrelor nu este obiectivă și transparentă, 17% din interlocutori remarcă că nu sunt informați despre procedura în cauză;
- 33% din respondenți susțin că în instituție au loc cazuri de angajare grație relațiilor de rudenie și amicitie;
- 31% din respondenți remarcă despre existența cazurilor de promovare și premiere nemeritată a angajaților;
- 22% din respondenți consideră că în instituție au loc cazuri când angajații utilizează funcția de serviciu în scopuri personale.

---

<sup>7</sup> În 2012, circa 26% din respondenți au indicat corect care sunt sancțiunile pentru neprezentarea declarațiilor de interese personale și de venituri și proprietate, și respectiv 17% - pentru nedeclararea conflictelor de interese.

<sup>8</sup> Articolul 20 din Legea 16/2008.

Circa 14 % din respondenți au remarcat că *anumite politici promovate de instituție sunt incorecte* (cu 3 p.p. mai puțin decât în 2012), de regulă fiind aduse reproșuri privind salarizarea insuficientă, dotarea nesatisfăcătoare cu echipamente și probleme în politica de cadre (angajare, promovare). O parte din respondenți au invocat în acest context insistența joasă a autorităților în modificarea actelor legislative în combaterea corupției, insuficiența activităților de educație a publicului despre pericolul corupției (CNA), politica fiscală bazată, cu precădere, pe controlul contribuabililor, presiune și amenzi (IFPS); netransparența achizițiilor publice, a modului de utilizare a Fondului Ecologic Național (MM); promovarea în grad a unor persoane fără merite și înainte de termen, tolerarea relațiilor de rudenie între colaboratorii vamali și brokerii vamali (SV Ap Central, BV Chișinău).

*Existența corupției în APC, disponibilitatea denunțării cazurilor de corupție.* 29% din respondenți susțin că în instituția în care activează există corupție, ponderea acestora s-a redus cu 10 p.p. comparativ cu 2012. Cea mai mare parte din cei care consideră că în instituție există corupție au remarcat că în ultimele 12 luni acest fenomen s-a diminuat (42%), ponderea persoanelor care opinează astfel a crescut comparativ cu 2012 cu cca 5 p.p. Aproximativ 2/3 din respondenți sunt dispuși să denunțe cazurile de corupție, totuși ponderea acestora s-a redus cu cca 6 p.p. comparativ cu 2012.

## **Recomandări**

- Familiarizarea continuă a angajaților APC cu prevederile cadrului legal de tratare a conflictelor de interese, accentuând aspectele ce țin de interese personale, incompatibilități și restricții, inclusiv de postangajare și raportarea conflictelor de interese;
- Atenționarea angajaților APC despre obligativitatea raportării conflictelor de interese, elaborarea unui ghid privind raportarea, documentarea și soluționarea conflictelor de interese și aplicarea acestuia;
- Consolidarea de către APC a capacităților de monitorizare internă a respectării restricțiilor și incompatibilităților, raportării conflictelor de interese, cu antrenarea în acest proces a structurilor de securitate și audit intern;
- Atragerea de către APC a atenției asupra situațiilor de conflicte de interese invocate de respondenți, luarea în considerație a opiniilor respondenților privind politicile incorecte promovate în APC și propunerile de îmbunătățire a climatului de lucru;
- Transparentizarea procedurilor de angajare, evaluare, promovare și premiere a personalului prin informarea angajaților despre conținutul și respectarea acestor proceduri.